



要闻快递

杭萧钢构喜获中国钢结构协会科学技术特等奖



杨强跃（左三）上台领奖

本 报 讯 近日，2013年度“中国钢结构协会科学技术奖及杰出人才奖”评审会议在北京召开。按照《中国钢结构协会科学技术奖评选办法》及《钢结构杰出人才奖评选办法》，本届中国钢结构协会科学技术奖及人才奖申报经过协会奖励办形式审查、初审，最后由中国钢结构协会科学技术奖评审委员会委员认真审阅成果创新水平及鉴定资料，采取无记名投票方式，最终产生二十五项获奖项目及十三名获奖个人。

浙江杭萧钢构股份有限公司联合天津大学和天津市建筑设计院，共同完成的《矩形钢管混

凝土与住宅钢结构技术研究及应用》项目，荣获“中国钢结构协会科学技术奖特等奖”。



此外，浙江杭萧钢构股份有限公司集团副总裁兼集团总工程师杨强跃以最高票荣获“钢结构杰出人才奖”

（董事会办公室 林蔚航）

江西杭萧与华东交大共建产学研基地



本 报 讯 10月18日华东交通大学建筑工程学院“产学研基地”挂牌仪式在江西杭萧钢构有限公司举行。华东交大副校长陈梦成、研究生导师黄宏、博士许开成、江西杭萧总经理郭立湘、总工程师张先进、生产运营总监吴华英等出席挂牌仪式。

近年来，江西杭萧与华东交大不断加强合作，双方充分发挥各自优势，在科技创新、人才培养等方面不断拓展合作空间。此次基地的成功建立，标志着双方进入了更深更广泛的合作阶段。

随着华东交大“产学研基地”落户我司，至此，江西杭萧已与江西省三所重点院校建立校

企合作关系。此举不但为高校提供了一个良好的教学实践平台，更可以依托高校的技术水平提高企业的研发能力，实现双方的合作共赢。

华东交通大学是一所以工为主，理、管、文、经、法多学科协调发展、以交通为特色的教学研究型大学，坐落于江西省南昌市。1971年经国务院、中央军委批准将上海交通大学机车车辆系和同济大学铁道工程专业并入上海铁道学院迁往江西南昌，更名为华东交通大学。学校原隶属铁道部，现为省部共建、中央与地方共建的省属重点大学，是江西省重点加强建设的高等院校。

（江西杭萧 孔丽君）

用杭萧的力量拥抱明天的希望

杭萧开展《规则×改变×PK=不同的结果》专题培训



身为杭萧人，应该去创造有理想的生活，这份理想包含了无限的热情、温暖、坚强和爱。

本 报 讯 10月28日，单银木董事长以改变、规则、PK、结果四大关键词为主轴对全公司主管以上的人员进行了一场别开生面、发人深省的授课，每个人都在案例中找问题，在问题中找方法，在方法中做总结；其目的只有一个，在单董的带领下，真正的做到改变，做到为个人、为家庭、为工作、为社会创造价值！

培训中，单董不仅从公司的利益出发，更大的从个人的价值观、社会的价值观去引导我们，

教会我们如何提升自我的价值，如何从一名一段秘书晋升成为价值一亿五千万的九段秘书，如何熟练运用管理学十大理论，如何学会感恩，如何合理安排工作，如何解决问题，如何提高办公效率，如何有效管理，如何传递正能量等一系列我们工作中可能会遇到的瓶颈……

每个人都带着思考去听，去想，去总结，去分析。正如同教材中所写到的，你只有真正给自己的母亲去洗一下手，你才能真正感受到母爱、责任和义务。你只有真正将培训的主旨结合到实际的工作中去，才能真正带着问

题去思考，去改变自己。领导与员工之间互帮互助，共同承担工作压力，每个人都需要正能量的传递，这样的公司才是向上的。

最后，单董希望大家天天保持阳光、积极的态度，与周围的每个人共同传递及享受正能量，将培训中的内容真正地运用到实际工作中，人人都能行动起来，真正做到依据规则，有效竞争，展示真正改变的新杭萧文化！

用杭萧的力量去拥抱明天的希望，真正成为有爱、有责任、有坚持、有改变、有热情的杭萧人。

（人力资源中心 谢湛）

河南杭萧与华水钢结构工程研究院签订产学研合作协议

本 报 讯 近日，在洛阳市科技局召开的洛阳市产学研现场会上，河南杭萧钢构有限公司与华北水利水电大学钢结构与工程研究院正式签订产学研合作协议。

华北水利水电大学钢结构工程研究院由归国学者魏群教授于2005年申请组建，自成立以来，一直致力于：钢结构行业标准的制定、成套软件技术的研发、工程节点设计和详图制作、钢结构住宅设计、数值分析、物理模型实验、三维可视化仿真、虚拟现实、工程管理信息平台开发、数据采集与处理系统、连续与非连续介质力学理论计算等方面的工作。目前已发展成为中原地区同行业中规模最大的、拥有多项“中原第一、全国领先”的试验设备和实验条件的研究机构。拥有三维虚拟现实演示研究院现有专、兼职教学科研人员30余人，形成了由院士顾问团队、科研团队和国际合作团队强强联合的学

术梯队。

作为河南省最大的钢结构建筑制作安装施工企业，河南杭萧钢构有限公司近年来在河南省建筑钢结构领域也完成了诸如郑州电力大厦、郑州图书馆、许昌空港新城钢结构住宅、西安华翼钢结构住宅以及洛阳正大国际广场7号楼等大型钢结构工程项目。河南杭萧此次与华北水利水电大学钢结构工程研究院的合作，内容涵盖双方在建筑钢结构设计制造施工，以及在钢结构住宅设计施工中的技术研发，技术引进和急需解决的技术难题和攻关项目；

对国家和地方重点工程项目、中大科技项目和高科技产品进行联合投标、联合申报和联合开发；共建人才培养基地，开展人才学术交流等内容。

签约后，魏群教授为河南杭萧钢构设计部、工程部项目经理做了建筑施工BIM技术的培训。

此次签约是双方精诚合作的开始，双方对于未来在钢结构建筑领域的继续合作均充满了信心，双方一致表示一定要以学促商、以商带学，实现互利共赢，共同发展。

（河南杭萧 石文利）



格鲁吉亚青奥村酒店项目顺利开工

本报讯 近日，由浙江杭萧钢构股份有限公司（以下简称“杭萧钢构”）承建的格鲁吉亚青奥村酒店项目顺利完成首根钢柱吊装。

杭萧钢构承包了该项目的钢结构、楼层板、防火涂料、楼层钢筋及混凝土施工，此项目地下1层地上11层。业主华凌国际经济特区股份有限公司书记王生新、工程处处长左凤宝及项目经理李建民等到场参加了吊装仪式，华凌王书记对杭萧钢构构件质量给予肯定，并对今后现场施工的安全、质量、工期等表示充分信任，相信在杭萧钢构领导的支持以及现场项目部人员和安装工人的一起努力下，会高质量地按合同要求完成此项目的施工。杭萧钢构现场项目经理刘勇表示，杭萧钢构将会在格鲁吉亚同华凌集团一同奋战，保证按合同各项要求，圆满完成格鲁吉亚青奥村酒

店项目，给老业主一份满意的答卷，并对再一次跟华凌集团合作及此前华凌集团各位领导在工作中给予的支持与帮助表示感谢。

格鲁吉亚青奥村紧邻第比利斯海，距第比利斯机场12公里，距火车站11公里。项目总体规划为“一轴两翼三大片区”，一轴指中央景观公园，两翼指市场区和生活、滨海娱乐区，其平面布局宛若展翅的蝴蝶，三大片区为市场及商业配套区。总计占地5公

顷，约50栋单体，可容纳4000名运动员。其中综合服务楼及接待公寓将作为2015年第十三届欧洲青年奥林匹克节的青奥村驻地。此项目是华凌国际经济特区股份有限公司在格鲁吉亚首都第比利斯开建的一个大型项目，也是中国企业在格鲁吉亚最大的投资项目。其中，杭萧钢构承建的青奥村酒店在此活动中起到接待、入住等作用，是极为关键的项目。

（浙江杭萧 王舒）



—华凌王生新书记（中）和李建民经理（左）与杭萧刘勇经理（右）合影

杭萧钢构与中信建筑设计研究总院达成战略合作

本报讯 10月20日，浙江杭萧钢构股份有限公司与中信建筑设计研究总院有限公司（原武汉市建筑设计院）正式签署战略合作协议。自杭萧钢构实施战略目标以来，广泛寻找有实力和竞争力的合作伙伴，以实现钢结构绿色建筑的发展为目标，创建新的合作模式。而设计院其较强的科学技术生产力，对业务整体调控管理组织力，以及市场领域的培育与开拓力，是其中重要的合作关系系统。中信建筑设计研究总院无论是国家政策的实施层面，还是行业层面或企业层面，在市场环境的发展中，都有着自身的优势。此次杭萧钢构与其结成战略合作伙伴关系，也必定为企业带来更强的行业核心竞争力、提升企业的产业化发展、推动资源互补、相互支持、实现合作多赢。

从我国国民经济发展的趋势看，钢结构绿色建筑的发展必将

成为建筑行业的潮流和前景。10月15日，国务院颁布《国务院关于化解产能严重过剩矛盾的指导意见》（国发[2013]41号）就是最好的说明。杭萧钢构与中信建筑设计研究总院的紧密合作，各取其长，积极探索解决工程问题，抓住时代的脉搏和市场需求，努力推动企业的发展，促进我国钢结构建筑事业的发展，服务于广大社会。

中信建筑设计研究总院有限公司创建于1952年10月1日，是新中国建国之初诞生的大型国营设计机构之一，是持有甲级工程设计证书、甲级城市规划证书、甲级工程设计审查证书、甲级工程咨询证书、甲级智能建筑系统工程证书的大型综合性建筑设计院，是享有对外经营权的商务部援外工程设计定点院。20世纪80年代，成为全国建设系统设计体制改革试点单位和全面质量管理（TQC）试点单位；1992年进入

由建设部和国家统计局评定的“中国勘察设计院综合实力百强”；1994年成为中国首家实现工程设计手段电脑化的设计单位；2000年通过ISO9001质量体系认证并获准注册；2002年加入中国中信集团公司。近25年来，中信建筑设计研究总院一直贯彻“改革兴院，技术立院，科学管院，人才强院”的治院方针，实施“发展高新技术，争创名优设计”的名牌战略，获得长足发展，获国家、部、省、市优秀设计奖200余项、科技进步奖100余项。（营销管理中心 杨帆）



中信设计院办公楼

安徽杭萧钢结构屋面体系获得安徽省认定高新技术产品

本报讯 近日，安徽杭萧申报的钢结构屋面体系产品，获得了安徽省认定高新技术产品。定高新技术产品的认定由安徽省科技厅进行把控，审核程序严格，申报企业竞争激烈。能获此认定，与安徽杭萧多年来注重产品创新、工艺创新，并重视知识产权密不可分。

该产品主要应用与一般的钢结构厂房屋面，具有优秀的防水、抗风能力，便于安装和维修。该产品获得四项知识产权，

关键技术体现在：

1、能够独立成为钢结构厂房屋面系统，不依赖钢结构的结构类型，无论是轻钢体系还是重钢体系，甚至部分混凝土屋面都能够完美的协调工作，适应能力强；

2、悬浮于屋面结构上，能够纵横向自由伸缩，基本消除热胀冷缩带来的危害；

3、可以在不破坏屋面板的情况下任意安装一定承载能力的平台（承受设备重量、检修平台

等），避免屋面开洞后的漏水隐患；

4、该钢结构屋面系统采用抗风可滑移的风机安装体系，可以有效解决传统钢结构屋面风机洞口易漏水的难题；

5、该钢结构屋面系统采用可叠合运输的360度直立锁边技术的屋面板，解决了一般屋面板的运输效率低下问题，提高了钢结构产业化能力。

（安徽杭萧 金英姿）

大连潜艇工程顺利完成提升作业



本报讯 近日，大连旅顺黄金山潜艇博物馆展馆A区钢结构工程提升部位钢桁架，顺利完成提升作业。

工程简介：

该工程提升范围为结构三层及屋面层的部分钢结构，此部分钢结构最大安装标高为+21.500m；提升桁架结构位于4~5线×A~C轴之间，结构最大跨度为37.0m，结构顶标高+21.380m，自身高度5.760m，提升高度约为15.0m，提升重量约

为420吨。

施工简介：

1、该结构地面整体拼装共耗用20个工作日；钢构件共378支、螺栓14150颗、一级焊缝长度204.8米、约重468吨；

2、地面拼装胎架，选用了石块做基础胎架，节约施工措施费用约20万元；

3、提升后钢梁与结构（钢柱）牛腿对接错边量、钢桁架水平度均符合国家规范要求。

（河北杭萧 张广龙）

舟山惠生项目顺利完工

本报讯 近日，在杭萧钢构同仁的共同努力下，舟山惠生项目终于顺利完工。海边工程项目不同于其他，复杂的地理环境、呼啸的海风，都对项目的顺利进行造成了一定的阻碍，但杭萧的战士们同心协力，迎难而上，终于在舟山屹立起一块丰碑，将辉煌呈现在世人面前。

该项目共计三个单体：

1#结构车间厂房：总面积

为45833平方米，已全部安装完成。

3#空压站厂房：总面积为982.67平方米，钢结构部分已全部安装完成，经过甲方监理验收通过。

成品库厂房：总面积为8614.45平方米，钢结构部分及大门全部安装完成。除屋面部分其余都验收完成。

（浙江杭萧 曹军宏）

江西杭萧喜获七项国家专利



本报讯 近日，由江西杭萧钢构有限公司自主研发的《一种用于十字柱主焊缝的埋弧焊》等七项科技成果，经中华人民共和国国家知识产权局授权，获得7项实用新型专利。至今，江西杭萧获得国家专利已达15项。

近年来，江西杭萧高度重视自主创新，切实有效地开展知识产权运用、保护及管理工作。公司成立研发中心，建立研发团队，在总工程师张先进的带领下，不断开展创新活动，并将专利成果转化生产，降低成本，提高生产效率。

（江西杭萧 孔丽君）

七项实用新型专利名称：

一种用于十字柱主焊缝的埋弧焊 专利号：ZL 2013 2 0005326.4

自动粗丝气体保护焊 专利号：ZL 2013 2 0005309.0

一种成对加工的钢结构 专利号：ZL 2013 2 0005330.0

钢结构围护压型系统 专利号：ZL 2013 2 0005333.4

钢结构墙面系统 专利号：ZL 2013 2 0005334.9

一种钢结构整体式风机架 专利号：ZL 2013 2 0005343.8

一种用于钢结构建筑的檩条 专利号：ZL 2013 2 0005310.3

一媒体聚焦杭萧一

《中国建设报》2013年9月30日第6001期第8版《钢结构》图片新闻,《江西杭萧迎来南昌航空大学实习》。



近日,江西杭萧钢构股份有限公司(以下简称杭萧钢构)迎来了南昌航空大学航空与机电工程学院的30名实习生。在杭萧钢构,学生们了解了杭萧的企业文化、发展历程以及

《新萧商》2013年9月第28期第71页报道,《杭萧钢构军地共建初见成效“精英部队”创造价值》。



《新华网浙江频道》2013年10月10日报道,《杭萧钢构回访广元捐建学校》。



《中国建设报》2013年10月14日第6007期第8版《钢结构》报道,《杭萧钢构董事长回访捐建学校》。

《萧山日报》2013年10月15日第8578期第10版《企业》报道,《杭萧钢构赴四川震区回访捐建学校》。

《浙江在线》2013年10月16日报道《浙江爱心企业家回访震区希望小学 钢结构建筑工期短还牢固》。



《中国建设报》2013年10月21日第6013期第8版《钢结构》报道,《杭州杭萧钢构培训装配工》。

《建筑时报》2013年10月24日第188期第四版《建筑钢结构》报道,《奉献的是爱更是责任 杭萧钢构董事长单银木回访捐建学校纪事》。

《中国建设报》2013年10月29日第6019期第8版《钢结构》报道,《TOC为杭萧钢构管理助力》。

千淘万漉出精品 万郡大都城二期项目开吊

本报讯 10月23日上午,在万郡大都城二期工程现场,伴随着隆隆的鞭炮声中,首根挺拔的钢柱在朝阳的照射下缓缓地在地平面升起。被吊起的不仅是一根普通的钢柱,这根钢柱寄予着参建各方的期望,是整个工程项目参与者从千头万绪的问题中披荆斩棘拓展出的新希望。

万郡·大都城项目位于青山区文化路南侧,四道沙河东侧,奥林匹克公园西侧,总用地面积415.15亩,总建筑面积约100万平方米,建筑单体:共26栋24~33层高层钢结构住宅楼、6栋2层商铺、一栋会馆、一所幼儿园、9个地下汽车库,分四期建设,整个工程计划建设工期为5年。杭萧钢构目前承建的二期工程,有4栋高层钢结

构住宅楼,总建筑面积为140512平方米。

二期工程从9月初开工伊始,参建各方顶着工期的压力克服了重重困难终于完成了钢柱安装节点的突破。为了保证年底目标的完成,突破工期瓶颈,参建各方从劳动力配置、机械配置、材料采购等方面建言献策,通过科学合理的安排,分别采取桩基工程技术处理后提前检验、钢筋安装工序倒排、机械统筹调度等科学有力的保障措施。

今日努力明日方能精彩呈现,相信在参建各方的共同努力下,定能在年底交上一份满意的答卷。

(万郡包头 王逸群)



三期三标段首根钢柱吊装



杭萧钢构董事长回访捐建学校

因为希望,因为教育,因为孩子们,浙江杭萧钢构股份有限公司(以下简称杭萧钢构)与四川省广元市的老师、孩子们相识在一起,让杭萧钢构作为企业公民的爱心在这片灾后重建的土地上火火相传。10月5日,杭萧钢构董事长单银木一行怀着对捐建学校师生的牵挂和关怀,趁着国庆假期的闲暇之际再次走访杭萧钢构在广元市捐建的钢结构学校——广元市利州中学和广元市朝天区沙河镇小学。

像山一样的关怀

从成都到广元,高速公路两旁群山连绵,原本两个多小时的车程因为假期的交通拥堵而扩大了一倍,杭萧钢构回访团一行的心情并没有因此受到影响,对捐建学校的感情就像公路两旁的群山,山脉绵延、沉静而又厚实。

一路前行也见证了地震后的灾区重建,天灾给受难者带来了巨大的痛苦,但是灾后援建的开展为灾区重建注入了强度力量,推动了受灾地区的城市发展。“5·12”地震发生后,杭萧钢构董事会当即做出为灾区学生捐建钢结构教学楼的决议,杭萧钢构作为社会成员,应积极承担社会责任。在较短的时间内,广元市利州中学、广元市朝天区沙河镇小学在震后的废墟上拔地而起,凸显了钢结构建筑工期短的优势。

奉献的是爱、更是责任

达到广元市利州中学时已经是下午3点,杭萧钢构捐建的利州中学钢结

构爱心教学楼建筑面积2260平方米,可满足16个标准教学班的教学需求。回访团一行与校长苏永生、工会主席覃红宇等人进行了友好融洽的交流会谈,苏校长说,学校现在在读学生1400多名,比2009年9月建成初期增加了近一倍。“5·12”地震发生后,许多企业无私奉献爱心,积极奉献力量,在援建力量的帮助下,学校各方面条件改善迅速,学校非常感谢像杭萧钢构这样的企业给予的关心和帮助。

值得一提的是,当地震再次来袭时,杭萧钢构捐建的钢结构教学楼不仅完好无损,还成了人们的避难场所。随后,回访团一行在广元市教育局副局长向聪兰及苏校长等人的陪同下巡视和检查了杭萧钢构承建的钢结构教学楼,对目前学校师生教学情况及教学楼的使用和日常维护情况进行沟通。

单银木表示,承担社会责任是杭萧钢构应尽的义务。今后,杭萧钢构将会继续关注和关心捐建学校的状况,帮助学校做好教学楼的日常维护。

回访完利州中学后,杭萧钢构一行继续驱车前往广元市朝天区沙河镇小学,在朝天区教育和科学技术局副局长李定本及沙河镇小学校长杜彦章等人陪同下对沙河镇小学捐建的教学楼进行巡视和检查。

除了上述两所钢结构教学楼外,杭萧钢构此前已经在云南普洱捐建了

两所钢结构希望小学——云南普洱同心乡小学、勐海田小学。杭萧钢构公司内部设有杭萧公益基金,由公司各级员工自发捐资成立,以帮助需要帮助的人。在杭萧钢构起步的萧山区新街镇,杭萧钢构董事长单银木先生捐款500万元给萧山区慈善总会新街分会。“为社会承担更多责任”是杭萧钢构战略使命的一部分,杭萧钢构在董事会领导下践行着公司的使命。

友情之旅满载希望

杭萧钢构回访团一行结束回访时已近傍晚6点,在回成都的路上,回访人员手捧着的利州中学感谢信消退了此行的疲惫。这是学校一名老师得知杭萧钢构一行来访后感而发,写下的一封信真意切的感谢信——飞逝的时光带不走杭萧钢构的温暖关爱,沉淀下了与利州中学全体师生凝结的深情厚谊。……杭萧钢构出巨资无偿援建的利州中学钢结构爱心教学楼使得我校当时近700名学生搬出了样板房,有了安全而宽敞的学习环境,有力的支持了我校灾后重建工作。……我们将绝不辜负贵公司的期望,绝不辜负你们的鼓舞和支持,踏实工作,努力拼搏,用我们的智慧和努力谱写更为绚丽的篇章。

大手拉起小手,撑起的不仅有爱,还有孩子们的未来和希望!同一个世界,同一片蓝天,同行有你、有我,我们的世界更多绚丽多彩。

(董事会办公室 叶静芳)

杭萧钢构代理商交流会 山东专场顺利召开



本报讯 10月12日上午，由集团营销管理中心和山东杭萧共同主办的为期半天的“杭萧钢构代理商交流会（山东专场）”，在山东杭萧大会议室如期召开。出席会议的有集团营销管理中心总经理许荣根、山东杭萧总经理刘安贵、营销副总刘宏杰，以及来自山东省7个地级市9家代理商的15名负责人及营销人员。

会前，山东杭萧刘总经理代表公司，对代理商的到来表示热烈欢迎，并带领代理商到山东杭萧的一、二期车间实地参观，了解整个公司的生产规模、设备配备、工艺布局，并对在建工程构件的生产、包装、运输等过程进行现场观摩和学习。

交流会中，大家进行了充分地沟通和交流。从事不同行业的各家代理商都做了自我介绍，并纷纷表示，作为杭萧大家庭的一份子，愿意与大家共享已有资源，同时也希望能与杭萧携手，一同把钢结构绿色建筑市场做大。随后，刘总与代理商分享了山东杭萧12年的发展历程。刘总非常希望与代理商共同精耕细作，把市场做精，突破现有市场，占领更多市场份额，把山东市场做大，实现合作共赢。并强调：第一，大家对山东杭萧一定

要有信心，要相信公司的实力，依托集团的资源，一定有能力承接各种工程；第二，希望大家能秉承山东杭萧的优良传统，把项目的风险把控放在第一位，一定要选择优质客户。第三，山东杭萧在全省各地都有营销布点，希望大家在今后的工作中能“多沟通”、“多交流”，合作方式可以多样化，公司可根据需求及时地提供技术和商务的支持和帮助。

会上，集团营销管理中心许总经理结合公司的战略目标和自身多年的营销经验，提出宝贵的建议，希望大家一定要利用好公司现有平台，平时多沟通，把问题在出现前就沟通和解决掉。在做工作时，一定要“跳出圈子看问题”、“改变固有模式”、“引导客户需求做项目营销”、“走别人没有走过的路”，尽全力不断储备人脉，增加经验的积累，看准钢结构绿色建筑长远发展的必然趋势，坚持走下去，坚信山东杭萧与各家代理商一定能互利共赢的。

通过此次代理商交流会，公司与代理商开诚布公地进行了深入的交流和沟通，使新加盟的代理商和杭萧大家庭走得更近了。

（营销管理中心 桑建涛）

广东杭萧顺利通过 BSEN287-1:2004 焊工考试



本报讯 近日，广东杭萧钢构有限公司成功承接香港金门建筑公司总承包的珠港澳大桥引桥屯门一赤鱗角—高架桥连接南部段临时海洋桩平台钢结构项目加工工程。

针对该项目，业主委托香港东业德测试顾问有限公司于2013年10月22日下午，来我公司对参与该项目的焊工按英标

BSEN287-1:2004进行焊工考试。公司组织共20名焊工参加该次考试，大家凭着熟练的操作技术和扎实的技能，以过硬的技术赢得了考官的称赞并顺利通过考试。通过该次现场考评，得到了香港东业德测试顾问有限公司的认可，为顺利完成该项目的构件加工制作打下了坚实的基础。

（广东杭萧 邓方安）

浙江杭萧喜获萧山区 电焊工技术比武赛冠军

本报讯 10月27日，天气格外晴朗，在一片热情洋溢的氛围中，萧山区“电焊工”技术比武电视擂台赛圆满落下帷幕。浙江杭萧钢构参赛的三名选手分别荣获第一名（三部二工段杨小文）、第十名（二部加工工段杨泽东）、第十一名（二部建工工段解磊）的好成绩。

此次萧山区“电焊工”技术比武电视擂台赛由萧山区人力资源和社会保障局、萧山区总工会主办，电联工程技术股份有限公司承办。参赛人员为萧山区各企业中从事电焊工职业并持有中华人民共和国特种作业证的企业人员。比赛分为预赛和决赛，预赛为定向切割，决赛为喷水堵漏，预赛前十名进入决赛，以决赛时的比赛用时长短决定名次，如选手决赛成绩相同，则以预赛成绩进行排名。在预赛中，杭萧三名选手分别取得了第七名（杨小文），第十名（杨泽东），第十

一名（解磊）的成绩，这样的成绩给选手们带来了很大的压力，选手们都想取得更好的成绩。在决赛中，恒达钢构的选手取得了45秒的好成绩，给杨小文带来了很大的压力，杨小文调整心态，顶住压力，放手一搏，最终以22秒的佳绩一举夺得此次萧山区“电焊工”技术比武电视擂台赛的冠军。22秒的优异成绩让在场的参赛选手、裁判、老师都叹为观止，很多选手都在赛后议论

说，还是杭萧钢构牛，更有参赛选手留下电话号码，表示希望加入杭萧钢构。这个冠军不仅为公司赢得了荣誉，更为公司博得了名气，吸引了人才。

赛后，萧山电视台记者采访杨小文，当问及他的成功秘诀时，杨小文说：踏踏实实做事就是他的成功秘诀。非常朴实的感言却道出了基层员工勤奋踏实、善良质朴的心声。

（浙江杭萧 傅卿辉）



获奖选手解磊、杨小文、杨泽东（从左至右）合影



本报讯 2013年10月9日至11日，上海国际绿色建筑与节能展览会在上海世博展览馆举行。展会聚集了全国绿色建筑规划、设计、施工、材料、设备、运营等全产业链的200家企业，展出面积达到25000平方米，参观人数预计达到2万，这是国内迄今为止关于绿色建筑全产业链集成的最具规模的专业主题系列活动。

杭萧钢构作为绿色建筑行业重要代表参加了本次盛会，全方位展示了我司规范的管理、新颖的科研成果、完整的钢结构住宅系统、绿色环保的建筑产品等，引来了众多建筑行业内外人士的参观，引起了行业人员广泛的关注，并进行了技术研讨和经验交流。

“十二五”期间，全国城镇累计新建建筑面积将达到约50亿平方米；与此同时，财政部、住房城乡建设部也联合发布了《关于加快推动我国绿色建筑发展的实施意见》，明确将通过建立财政激励机制、推进相关科技进步和产业发展等多种手段，力争到2015年，新增绿色建筑面积达到10亿平方米以上，到2020年，绿色建筑占新建建筑比重超过30%。中国城市高速发展对绿色建筑和

建筑节能的需求与日俱增，绿色建筑与节能建筑市场蕴含着巨大商机。杭萧钢构将深入推广钢结构绿色建筑体系，整合资源抓紧良好的国策时机，飞速加快我公司工业化绿色建筑的推进和发展的同时，最大限度的节约资源、保护环境、减少污染。

本次上海绿色建筑展为绿色建筑行业全产业链搭建合作交流、资源共享的高端平台，得到行业内领导全力支持，中国建筑节能协会会长（原中国住建部副部长）郑坤生、上海市人大常委会主任刘云耕、上海市绿色建筑协会会长甘忠泽分别莅临杭萧展位参观，耐心聆听我司工作人员讲解、介绍公司以及产品体系，对我给予肯定的同时也对我司钢结构绿色建筑寄予深切厚望。参展的开发商、设计院、工程建设总包商、项目开发及咨询单位等对我司也非常关注，在展位上进行公司系统了解，产品互动交流，工艺与案例分析互动等。

我司集团战略发展中心总经理刘中华作为本次盛会第六届上海绿色建筑与建筑节能国际论坛的主讲人，全面讲解了我司新型工业化钢结构绿色建筑产业的创新与实践过程，分别介绍了传统

建筑的安全与环境困扰、钢结构建筑上升为国家战略以及杭萧对建筑产业的创新与实践三部分内容，并与业内专家人士进行深入地探讨和经验分享。

如今新建建筑项目全面执行绿色建筑标准，绿色建筑是一场建筑业的工业化绿色革命，体现在建筑节能、装配式住宅和低碳实践区等方面面，是一个全产业链体系的概念。区别于传统的人工建造方式，是一种标准化、工业化的建筑生产模式，可以实现“像造汽车一样造房子”。

而杭萧钢构的钢结构住宅体系是现代化、工业化、标准化和集成化生产的建筑，从规划、设计、建造、使用到拆除，建筑的全生命周期开发与建设都是全新的模式，是推进节能降耗、绿色低碳的建筑，不仅能解决国家钢产能过剩问题，符合国家产业发展的长远战略，也能从真正意义上造福子孙万代，藏富于民。杭萧钢构立足于低碳化的发展理念、工业化的生产方法、全产业链的互动模式，在绿色建筑行业顺势而为，全力发展，贡献社会。

（营销管理中心 杨帆）



本 报 讯 10月26日至10月27日，为追寻革命前辈足迹、接受革命精神洗礼，进一步加强党员革命传统教育，牢固树立“一颗红心跟党走”的信念，杭萧钢构党委组织党员代表团赴上饶爱国主义教育基地参观学习，共同追寻历史，寻访红色足迹，开展了一次别具爱国主义教育意义的党员活动。

乘着秋意浓浓的金秋时节，一行43名党员，踏上了孕育“江西老表”之乡的红色土地，共同瞻仰了上饶集中营革命旧址、革命烈士纪念碑、革命烈士纪念馆。集中营坐落在上饶信州城南郊的茅家岭村，原为上饶集中营禁闭室，是狱中之狱，故称“黑地狱”，木结构，砖石墙，是封闭式庙宇建筑改造。内置铁丝笼、烧辣椒水用的大铁锅、老虎凳、烙铁等刑具，被俘将士经过苦工劳役后还要在此处遭受酷刑。茅家岭监狱旧址内，大家看到了不少囚禁室和站笼，站笼体积很小，有的只够一人在里面站立，而四周却都是露着铁刺的铁丝网，人在里面站立着，稍微一动就会被尖锐的铁刺扎得皮破血

流。讲解员给我们讲述了1941年1月初国民党发动震惊中外的皖南事变之后，在江西上饶周田、茅家岭、李村、七峰岩等地设立的一座规模庞大的法西斯式人间地狱。囚禁了皖南事变中谈判被扣的新四军军长叶挺和弹尽粮绝被俘的新四军排以上干部，还有部分从东南各省地方抓来的共产党员和其它爱国进步人士，共700余人。这些爱国志士不畏牢狱之苦，还同凶残的国民党特务进行英勇的斗争，并成功地发动了震惊一时的茅家岭暴动和赤石暴动，谱写了一曲曲气贯长虹的无产阶级正气歌。他们的英雄事迹和坚强意志深深感动了我们，只要有坚定的信念和目标就没有不能忍受的痛苦和不能克服的困难。

走出茅家岭集中营监狱，在茅家岭监狱东侧山坡上，矗立着上饶集中营烈士纪念碑。1955年，人民政府在此修建了烈士陵园和烈士纪念碑，碑上刻有周恩来题写的“革命烈士永垂不朽”九个大字，之后我们又来到了2003年重建的革命烈士纪念馆。纪念馆内运用声、光、图、物等形式展示炼狱黑幕、叶挺将军、

（浙江杭萧 楼宇 / 营销管理中心 杨帆）

黑狱红旗、铁窗烈火、冲出樊笼等七个主题，再现了集中营烈士英勇斗争的岁月，其中不乏许多历史文物资料和烈士遗物。这是对当代人的一种气节教育，表现了狱中革命烈士和爱国志士不屈不挠的民族气节，值得我们后人学习、敬仰。

离开上饶集中营，我们前往世界文化遗产地—三清山，爬上山顶欣赏到了奇峰怪石、峡谷幽云、悬崖峭壁等景观。深刻感受到了“横看成岭侧成峰，远近高低各不同”的大自然精妙绝伦的秀美景色。

“饮水思源、不忘党恩”。杭萧组织开展这次追随红色足迹，缅怀革命先烈，重温红色历史，接受优秀革命传统再教育的“红色之旅”活动，提升了大家的爱国热情和对目前幸福生活的来之不易的珍惜之情。教育我们新一代的共产党员要秉承党的优良传统，继续发挥党员先锋模范作用，保持共产党员先进性，提高自身素质，立足本职工作，按照公司的战略目标，为杭萧、为股东、为家庭的稳定和发展做出自己的贡献。

不是规则太复杂了，改变得简单一点，我们是不是能更成功，更有效率。

《改变的力量》教育我们，好规则是基于目标而制订的，也是直奔做事的结果而去的，因此好规则一定是最简单地做好事情的规则，而不是牵涉面广、特别复杂的规则。事情是复杂的，事物运行轨迹也是复杂的，但事物的规律一定是简单的，因此只有将简单的规律牢牢地抓住，我们的好规则也就应运而生，效率自然就提高了。

如何提高我们的做事效率呢？我从《改变的力量》课程学习中体会一点，那就是：做简单的规则，做基于做事目标的规则，只要完成这些，让员工容易掌握，那么效率就提升了，这就好比好的工装就是好的规则，员工掌握了好的工装，员工就做得又快又好。

（品控安环中心 叶俊）



为丰富员工业余生活，体现公司对员工的关爱，公司行政安全部将已闲置废弃大巴车重新翻新修复，从今年10月份开始组织每周日户外短途一日游活动，这样，员工既可锻炼身体，又可欣赏大自然的美丽景色，培养员工对生活的热爱之情，员工在充满对生活美好向往的同时使工作更有冲劲。

10月27日早上八点整，大巴车载着员工和员工家属从公司出发驶向素有“人间天堂”之称的杭州西湖，一路上，大家谈笑风生，津津有味地欣赏着沿路的风景。有一位员工的妈妈激动地说：“我以前去杭州游西湖都是晚上来，因为白天工作太忙，而且每次都得抱着小孙子，自己从没有好好欣赏过西湖的真正美景，这次听说公司有组织杭州西湖一日游活动，我下决心不带孙子自己一个人出来好好把西湖美景看个够！”还有好几位员工都表示，聚在一起不容易，每天朝九晚五工作，生活单调乏味，能够这样出来看看大自然的风光，心情会舒畅好多，并连连夸着公

司组织这样的活动实在是好。

大巴车很快到达了目的地，马上有员工自告奋勇拿厂旗来带队，高高飘扬的杭萧厂旗，吸引了一大帮游客驻足观望。几位员工家属或抱着小孙子，或手牵着手，开心得如同回到了孩提时代。她们说，逛西湖，浪漫、休闲又随意，一路感受西湖湖光山色的韵味，呼吸大自然的芬芳气息。有来过杭州西湖的员工说，来杭州不下三五次了，但每次的感受却都不同，或于景、或于情、或于人、或于食，或于城市的人文变化等等。十月的西湖，却依然还能见到“接天莲叶无穷碧”，轻风拂来，那荷叶摇曳，婀娜多姿，给人无比美妙的享受。员工和家属们在湖边以满池荷叶为背景，开心地用相机和手机留下了不少自己的靓影。

此次一日游活动，也让员工的交流变得更自然，相互间增进了沟通和了解，使工作更有默契、合作更流畅，这样，工作自然就更有效率了。

（浙江杭萧 卫红娟）



本 报 讯 为丰富员工业余生活，提升员工生活品质，同时体现企业人文关怀，杭州杭萧钢构有限公司于10月6日组织制造系统员工赴桐庐“琴溪香谷”以及富阳“富春桃源”一日游。

游玩当天，虽然天公不作美，下起了雨，但这丝毫没有影响员工们的游玩热情。一大早，大家便情绪激昂，向目的地进发。一行人先行前往第一站——琴溪香谷。琴溪香谷，地处浙江省桐庐县高翔乡珠村，属高山峡谷景观，林壑幽深，溪涧跌宕，古藤缠绵，为唐朝状元施肩吾读书学习之地，所以琴溪香谷又称状元谷。达到此地后，首先进入眼帘的便是青山绿水，呼吸到的是最清新的空气。大自然的美永远不需要太多修饰，便能让人们沉醉其中。面对如此美丽的自然风光，员工们的身心得到了放松，原本因工作带来的疲劳也瞬间得到了释放。大家在欢声笑语中享受着大自然带给他们的快乐。中饭过后，大家又马不停蹄的赶往第二站——富春桃源。富春桃源风景区是山、水、林、洞、村的自然组合，以“山之清、水之秀、林之茂、洞之奇、村之静”为特色。员工们游览了有“亚太第一大洞厅”之美誉的“九霄碧云洞”后，感叹着大自然的鬼斧神工，被一个个生动形象的溶岩景观所吸引。随后我司员工又游览了“天成野槠林”。林中“神畅”游乐园、走索桥、攀绳索、钻索洞、溜溜索，惊险刺激，乐趣无穷。

一天的游玩，让员工们与大自然有了最亲密的接触，身心得到放松，为之后的工作养精蓄锐。此类活动也深得员工们的支持与热爱，不仅丰富了业余生活，同时也让大家深切感受到杭萧对员工的关爱之情。

（杭州杭萧 王雯婷）

规则与效率的关系

常言道，有什么样的规则，就有什么样的结果。规则可以很多，但目的只有一个：提高效率。

如果我们做了很多规则，将简单的事情复杂化了，那么事情效率会怎么样呢？试想一下，一位管理者发现可以纠正的行为，是马上组织纠正好，还是去查制度，讨论制度，然后确定制度，最后去纠正与预防。显然，所有人都会认为这么做很好笑，当然必须先纠正，不用去死搬制度。然而，在实际工作中，我们经常先找理由，后研讨，最后不了了之。工作过程中还有很多情形也是这样，如发现不合格品、发现卫生差、发现构件堆放混乱、发现有人违规，我们的管理者是不是都积极地去纠正呢？是不是要研讨一番后来决定问题的解决呢？当然还有很多人就干脆装作视而不见，没有行动。

《改变的力量——规则*目

标*PK=不一样的结果》教育我们：好的规则一定是简单的规则，易于执行的规则，我们的PK机制非常简单，易于执行，所以我们很容易执行，很容易取得效果。如果我们制定出很复杂的规则，要经过常年的培训才能理解执行，那么这样做，效率又会怎么样？

《改变的力量——规则*目标*PK=不一样的结果》教育我们，好规则与差规则的效率是几十倍到几千万倍的区别。是呀，我们回想一下，数一数二中的缺一不可，第一次的规则要求我们不沟通，只做本职工作，结果几小时内无法实现结果，而改变规则变得更简单，相互提醒，一分钟就实现结果。在不好的规则面前，同样的努力付出，尽管非常艰辛，但结果还是劳而无功。因此管理者应时刻分析工作规则，当我们效率太低的时候，就要分析我们的规则是否合理，是

关怀激励机制：让党员感受家的温暖



浙江杭萧钢构股份有限公司成立于1985年，是国内首家钢结构上市公司，也是住建部首批建筑钢结构定点企业、全国民营企业500强、国家火炬计划重点高新技术企业和国家住宅产业化基地。杭萧钢构党委成立于2002年，下辖5个党支部，共有在册党员187人。公司党委先后荣获“杭州市基层党建工作示范点”、“杭州市先进基层党组织”等荣誉。

近年来,企业党委积极探索党内激励、关怀、帮扶长效机制，不断加强对困难党员、青年党员和基层党员的关怀力度，积极通过政策支持、筹措资金和党员教育、困难帮扶等办法，探索出一套关怀激励党员的长效机制。

一、“党员关怀激励机制”的实施背景

党的十七大提出：建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，关心和爱护基层干部、老党员、生活困难党员，探索建立党内关爱机制的有效途径和措施，发挥党

内关爱的社会影响力，确保党内关爱起到应有的积极作用。根据中央和企业的实际需要，杭萧钢构积极引导和监督党建工作方式的转变，并取得了一定成果。但在长期发展过程中，仍发现一些问题和难点：部分困难党员因长期生活窘迫，造成思想懈怠；青年党员缺乏专业的技能和操作经验，工作潜力得不到有效发挥，造成企业人才资源浪费；普通党员责任意识弱化，党员作用发挥不明显等等。为了加强党员队伍建设，激励党员履行义务，发挥作用，杭萧钢构党委在实践中逐步探索和建立起党员关爱激励机制。

二、特色做法

关爱激励机制主要包括困难党员帮扶、青年党员关爱和普通党员激励三个方面。

1、创新关怀机制，帮扶困难党员。一是对企业困难党员进行调查统计，建立帮扶档案。要求从事帮扶工作的党员定期深入基层，了解掌握他们的家庭结构、生活状况、困难原因、有何

特长、急需何种帮助等情况。二是筹措困难党员帮扶资金，由党委发起成立杭萧钢构公益基金，通过员工捐、单位助的形式募集资金，专门用于开展困难帮扶活动。三是创新结对帮扶模式。实行以党支部为单位、支部书记负总责、全体党员干部共同参与的方式开展结对帮扶活动。四是完善帮扶内容。情感上的关怀，通过电话、短信和邮件联系等方式，了解困难党员遇到的难题和困惑，并进行相应的心理沟通和疏导；物质上的关怀，通过上门送慰问金和慰问品，解决他们生活中的燃眉之急。五是开展重点帮扶。针对因意外灾祸、患重病等原因，一时造成生活上严重经济困难的党员家庭进行困难补助，并发动公司全体员工进行爱心捐款。

2、重视业务培训，关爱青年党员成长。一是培养党员理想信念。为了凝聚企业精气神，发挥全体党员和员工的能力，开展“自我价值提示营”培训，强化党员和员工们的主体意识，增强对企业文化的认同；二是注重典型作用。青年党员具备强烈的独立意识、自我意识和竞争意识，企业党组织从培养青年党员干部入手，评选“美德标兵”，给足他们自由发展空间，进一步开展青年党员树典型工作，针对青年党员的心里特点，查找和梳理他们身边的典型事例，引导青年党员认同榜样，学习榜样，超越榜样，增强榜样作用的带动

力，合理科学地引导、培养、鼓励青年党员积极上进；三是开展“师带徒”、“一对一”活动，通过师傅教技能、专人授经验等方式，促使青年党员职工尽快掌握1-2门职业技能并能上岗作业。四是定期组织青年党员开展业务研讨、技能比武、“绝活”展示等活动，熟练业务流程，创新工作方法，给企业创造新的业绩。

3、加强责任意识，激励党员立岗争优比作为。一是开展提合理化建议“金点子”活动，要求党员以立足部门实际、立足岗位，为提升管理水平支招，为推进党建工作创新献策，为突破生产“瓶颈”寻解，为改善职工福利建言，踊跃提交合理化建议。二是执行岗位职责要求，通过“党员竞岗争干部”、“如何做一名合格工段长”等活动，发掘企业干部人才。三是做好“双重身份下车间，责任区建设”活动，由党委委派党员员工为车间工段“政治辅导员”，在当好工人的同时，让他们再员工中带头示范，做好本区域内员工的思想沟通工作，服务公司整体工作目标计划和和谐企业建设。

三、成效启示

杭萧钢构建立党员关爱激励机制的这些做法，在增强党组凝聚力、企业向心力和和谐企业创建等方面取得了较好的效果。

一是增强了党组织的凝聚力和影响力。困难党员的帮扶，在机制上不断规范工作，成为企业发挥党组织优势的重要渠道。企

业党委在搭建帮扶平台上强化配合，在资源整合上争取主动，在职能发挥上注重创新，使关注帮扶对象、关爱对象和激励对象的整体能力上得到大幅提高，关爱帮扶机制实行至今，共开展结对帮扶活动20余次，慰问困难党员45人。有效增强了公司党组织的凝聚力和影响力。

二是推动了企业创新发展。业务技能培训活动的持续开展，使青年党员更快成长成熟。企业关爱他们的同时，青年党员也以饱满的工作热情和优秀的技术绝活回报企业，例如工程部的党员通过学习技能培训，掌握“钢结构传统安装工艺与现代化的液压整体提升技术的综合应用”，获得了杭州市绝技绝活奖；制造部党员们通过积累优秀操作经验，独创“宽翼缘厚板焊接”技术，并获得了萧山区先进操作法奖；人力资源部的党员刘克敏还被聘为杭州市职业技能带头人。在“金点子”活动推进中党员提出合理化建议达52条，广大党员积极参与技术革新，目前已提出多项革新项目。

三是激发了党员责任感和荣誉感。关爱激励机制提高了党员积极参与企业建设的热情，企业党委关爱激励基层党员成长成才，已培育多名企业中高层干部。党员带头参与完成多向企业繁重生产任务，更突出了党员的先锋模范作用。

（浙江杭萧 楼宇）

卓越 6S管理模式

单董要求每位杭萧员工参加“改变的力量——自我价值提升营”，是因为企业要达到自己的生产经营目标，要发展壮大，首要条件是具备强劲的竞争力，但没有执行力，一切都将是空话。执行力的高低取决于纪律性的高低，而纪律性需要良好的人文环境。杭萧的员工将把收获的“服从执行、责任担当、创造价值”，践行在日常的工作生活中，实现每个人心中的目标和理想，完成我们杭萧钢构的使命和愿景目标。

6S标准化管理模式是一种态度，是为了构建良好的人文环境，拥有高素质、高纪律的企业文化而必须表明的一种态度。这是一种不怕工作中的困难，把计划中的事情坚决做好的态度。

6S标准化管理模式具有以“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全”为核心的管理理论基础，通过不断规范化的管理——维持（SDCA标准化维持）、改善（PDCA），反复持续地运用SDCA、PDCA工具，从而达到企业高效运作之实质功效。6S标准化管理模式以“觅暗揭明、化繁为简、简中求易、视肥即瘦”为着眼点。

觅暗揭明：挖掘职场中藏匿的不明朗的事物并予以明示化；

化繁为简：将繁杂的事物简单化，停止做不必要的事；

简中求易：将简化后的事物进行反复丈量，寻求易遵守的方法；

视肥即瘦：经常巡视职场，发现异常，即时处理，杜绝“养问题”，培养改善的思想。

“肥”意指善于发掘职场不合理之处；“瘦”意指对发现的不合理的现象即时采取措施，使之合理化。

改善为企业持续发展之基石，6S标准化管理模式是现场改善的“六脉神剑”，而改善思想却是企业推行6S标准化管理模式的动力源泉！有改善思想的驱动，“六脉神剑”才会发挥威力。

6S标准化管理模式以“视而要察、察而要改、改而要审、审而要议、议而要决、决而要行、行而要果、果而要总、总而要录、录而要视”为管理指导思想。

6S标准化管理模式管理的思路是将复杂的做法简单化，将简单的做法规范化，将规范化的做法实施化，将实施化的做法精益

化。

企业推行6S标准化管理模式的目标是建立一个有规律、干净的和能目视化管理的企业，通过6S标准化模式能够促进生产和各项指标的全面完成。但是企业应用6S标准化管理模式的最终目的是创建安全、整洁和秩序井然的工作环境，同时造就一个懂管理、会改善、有素养的优秀工作群体，调动员工的工作激情，提高工作效率。

实施6S标准化管理模式需要长期坚持不懈。只有在企业的各个方面都融入6S标准化管理模式管理思想，企业才能有明显的改善，才能有效地提高竞争力，从而达到真正的“以人为本”。

实施6S标准化管理模式切忌生搬硬套，要根据企业的特点，量身定做，才能真正地与企业文化交融，为自己所用。集团运营管理中心在汉德邦公司试点的TPM“0阶段”的活动，就是围绕“6S”标准化管理，并且首先以“3S整理、整顿、清扫”为活动基础，通过小集团活动的开展，汉德邦史总团队2013年9月改善成果134件，有效激励了员工参与改善的热情，并实现了现场管理的提升。（运营管理中心 徐保垒）

杭萧钢构工程系统关键链项目管理暨项目股份制度培训顺利开展



本报讯 10月5日，杭萧钢构工程系统关键链项目管理暨项目股份制度培训在萧山传化酒店展开，长期在外的工程系统人员，也一同聚集在一起，接受知识强化培训，深入学习和理解项目股份制度

10月6日，工程系统和事业部的员工及集团的两位律师，对大项目经理承包制度展开了讨论加深了员工对这一制度的理解。项目管理骨干既是项目股东又是项目管理者，以双重身份的管理形式确保对项目实施有效管控，项目管理骨干薪酬按照公司“薪酬管理制度”核发，股权利益在项目竣工后以股权的比例分享利

润或承担亏损的形式体现。公司设定总承包项目部所属项目管理骨干：项目经理、项目总工程师、生产技术部经理、质量安全部经理、成本管理部经理及综合管理部经理，在认同自愿的前提下参与项目股份制股权投资，并承诺履行本制度相应规定。晚上，单董事长还特意从外地赶回来给大家培训。会议持续到凌晨，但每个人都精神抖擞、聚精会神地听着董事长的讲解，似乎早已忘记了时间。这样的培训让员工收获颇丰，大家都表示，要坚持不懈地努力，为公司美好的明天添砖加瓦。

（浙江杭萧 曹军宏）

杭萧举办钢结构住宅产业化发展交流会



本报讯 10月17日，杭萧钢结构在华汇工程设计集团股份有限公司举办了“钢结构住宅产业化发展交流会”，来自华汇集团建筑设计、结构设计等30余名专业的领导及设计骨干参加了此次交流会。

杭萧钢构营销管理中心商务管理部经理喻皓担任本次主讲人，本次交流会围绕“钢结构住宅产业化”进行了系统的演讲，主要针对杭萧钢构的发展历程、钢结构住宅工程、采用钢结构的最最终目的、钢结构住宅研究问题、钢结构住宅体系的构成及特点等10个内容进行讲解，介绍了钢结构住宅节能环保、省地节材、性能性价比高、施工速度快等优势，现场通过产品介绍、视频的图片的展示，让设计师们对杭萧钢构钢结构住宅系统特点及前景有了进一步的了解，对杭萧钢构成为国内首个具有自主知识产权和完整配套体系的钢结构住宅产业化基地等内容留下了深刻印象。

设计师们在轻松愉悦的会议氛围中认真听取了介绍，并积极发表了自己的看法，现场气氛活跃。会中，设计师与杭萧钢构主讲人针对钢结构住宅楼承板施工技术、钢结构内外墙体连接处

理等问题进行深入沟通，设计师表示对杭萧钢构钢结构住宅系统、钢筋桁架楼承板、装配式楼承板、CCA板等产品十分感兴趣，也通过此次会议更加了解了杭萧钢构，并表示希望通过杭萧钢构的技术支持研讨，有机会可以建立战略合作。

华汇集团副总经理朱兴海表示，非常感谢杭萧钢构为建筑师和设计师们举办的本次交流会，让大家深入了解了杭萧钢构的企业和产品，并对钢结构住宅系统有了进一步的认识和学习，希望日后有更加多的接触和亲密的合作。

华汇设计集团始创于1977年，是以城市建设事业为发展平台，从事工程设计行业一体化经营的科技型企业集团。作为城市建设专家，华汇长期专注城市建设、致力价值创造、坚持以人为本。曾获建国60周年全国“十佳民营勘察设计企业”表彰，2010年被认定为国家高新技术企业，二次入围“中国承包商和工程设计企业双60强”，二度名列“中国十大民营建筑设计企业”，连续四年被评为“浙江省重点工程AAA信用企业”。

（营销管理中心 杨帆）



万丈高楼平地起

2013年10月24日，在这里正在进行的一切将在未来很长时间里影响很多人——人才公寓项目土方开挖了！

转辗多时，人才公寓项目终于开始全面施工，磨刀不误砍柴工，项目部团队对于本项目难点、重点以及优化的项目管理作了充分的准备，为该项目确保钱江杯、争取鲁班奖积蓄了积极的正能量。

人才公寓从项目伊始便是杭萧钢构的重点工程，本项目也标志着杭萧钢构正式全面向总承包施工项目管理迈进。

人才公寓项目对于杭萧钢构项目管理发展来说是一个自我的挑战——原来杭萧可以做得更高更好；是一个对外的窗口——精品杭萧，铸就辉煌；更是一个无与伦比的机会——成为世界一流的绿色建筑集成服务商，杭萧钢构悄然在这里扬帆起航！

在这里将见证钢结构住宅体系新高度、新篇章！

未来，杭萧的每一个员工都任重道远，需全力以赴！

未来，杭萧的每一个业主都踏实托付，能安居乐业！

（浙江杭萧 熊政）



一线员工入职培训改革

为了让一线新员工更好更快的融入公司环境和文化，提高员工的整体素质水平。同时减少招聘及相关岗位的工作量，降低员工流失对公司利益造成的损失及负面影响，单董做出重要工作指示——重新制定一线员工培训计划/方案，并提出了大体的改革思路——参照“改变的力量——自我价值提升营”七天的培训方案，将原来1天的新员工入职培训改变成七天六夜一线员工入职培训，重点突出。通过日常训练和生活，培训新员工良好的执行力和严谨的工作作风，让新员工感受杭萧工作环境、企业文化、岗位职责，增强对杭萧的归属感，荣誉感，为培养新员工良好的团队意识、纪律意识和集体观念，为让新员工更加快速的理解杭萧的企业文化、融入到杭萧大家庭中打下坚实基础，苦练是我不懂到懂的过程，苦练是我技能熟练的过程，苦练磨练提升团队创造力。

9月17日，接到单董要求重新指定一线员工培训方案的工作指示，股份人力资源部经理张超

立即组织部门招聘主管刘亮亮、培训专员傅卿辉连夜开会讨论，并制定出初步的一线员工七天六夜培训计划。经过几天的加班加点，于9月21日，完成了一线员工七天六夜培训方案初稿的编制。随后交由集团总裁助理叶俊审核，叶总对培训方案初稿给予了好评，同时对一些细节提出了宝贵意见，也叙述了一些他个人对此培训的想法。根据的叶总的意见及思路，股份人力资源部对一线员工七天六夜培训方案进行了第一次修订，在9月24日，完成了一稿的修订工作，并取得了叶总的认可。

9月25日，股份人力资源部正式开始实施新的一线员工入职培训方案，并取了一个非常好听的名字“新起点、星出发——一线员工入职培训班”。

七天六夜的培训不仅让一班15名学员学习了企业文化和技能知识，也让他们成为朋友，成为了一个团队，在这个过程没有一位临时退出。从一班15名学员七天六夜的培训心得感受里，看到了他们的对安全的认识，对公司

的认识，对团队的认识，这是一个非常好的开始。

截止到10月29日，股份公司一线员工七天六夜的入职培训班已经结业了4个班，参训人数87人（一班15人，二班20人，三班27人，四班25人），目前离职2人。现在五班24人已经开始第二天的培训课程了，当然，通过前面四个班的培训后，对一线员工七天六夜培训方案也做了一些修订、调整，其目的是为了更好的磨练新员工的意志力，团队凝聚力。

回顾10月28日晚，单董进行的《规则*目标*PK=不一样的结果》培训，一线员工七天六夜入职培训就是一个非常真实的案例，通过对新员工入职培训目标的确定，再对新员工入职培训规则进行重新制定，在培训过程中辅助了PK手段，确实达到了意想不到的效果。原来认为这样的培训会在新员工望而却步，会增加新员工的流失率，而结果却是新员工都留了下来，并很快的融入了杭萧集体，而且对团队也有很高的认识，单董的思路是对的。

（浙江杭萧 傅卿辉）

万郡大都城顺利通公交

2013年10月10日，对于所有万郡大都城的业主和员工来说，注定是意义非凡的一天，新园南路正式通公交车了，从万郡大都城终点站开往包头火车站的46路公交车从大都城小区东门公交站缓缓的启动向市区开去。这将为广大业主带来更为便捷的出行服务。

10月的包头有点初冬的感

觉，但仍不减万郡大都城业主出行的热情。一位万郡大都城的业主感慨道：“我们应感谢物业公司，处处为我们困难群体分忧解难，积极协调并很快开通了公交车，解决了我们出行不便的烦恼。”

“全心全意为您”——这是万郡物业公司的服务宗旨。在公司领导的带领下，物业公司的全

体员工会朝着这一服务宗旨从身边小事做起全心全意为业主服务！

（万郡物业 金星）



杭州杭萧主题演讲比赛获佳绩

本报讯 10月18日，桐庐经济开发区组织“责任与奉献，实干成就梦想”主题演讲活动，旨在通过演讲活动进一步提高机关干部、企业员工的责任心与执行力，全力营造爱岗敬业、勇于奉献的浓厚氛围，积极弘扬激情干事、干在实处的拼搏实干精神。我司员工吕丹、王雯婷代表公司参加比赛。

在此次演讲比赛中，我司两位员工的演讲内容深切围绕杭州杭萧文化建设、经济建设等内容，同时客观阐述杭州杭萧的发

展与桐庐经济开发区的发展紧密相连，离不开县、开发区各级领导的关怀与支持，并表达了杭萧“服从执行，责任担当，创造价值”的“提升营精神”。值得一提的是，杭萧“提升营精神”与此演讲主旨十分吻合，充分表明了杭萧文化建设是符合时代潮流与要求，是具有实际经济效益和人文价值的。经过激烈的角逐，最终我司员工王雯婷获得此次演讲比赛一等奖，吕丹获得二等奖的好成绩。

通过此次活动，杭萧人的精

神面貌、杭萧的文化建设在桐庐经济开发区其他企业面前得到了充分的展现。参赛员工不仅让自身得到锻炼，同时也为杭萧争得荣誉，为杭萧赢得喝彩。

（杭州杭萧 王雯婷）



付出等于回报 8月集团月报业绩考核评比感想

工程管理部荣获2013年8月份月报评比第一名，当我把这个消息在工程部群里公布时，大家都很兴奋，都表示要继续努力、加油，有人还表示：要给流动红旗安个家，让它常驻江西杭萧工程部。看着大家有如此决心，我心里非常开心，因为我们是一个团体，团体的荣誉是靠每位成员来努力争取的，我们有这样的信心和动力去继续保持，再创佳绩。

景岗山在《步步高》里唱得好，“世间自有公道，付出总有回报；说到不如做到，要做就做最好。”当没有成功时，千万不能怨天尤人，该想想自己是不是没有足够的付出，所有成功与我们擦肩而过；当别人成功时，千万不能垂头丧气，该想想他人是不是足够的付出了，所有成功光临其舍。第一名，它不只是一个数据，它体现了我们全体成员努力的过程，是我们汗水的成果，是我们努力拼搏的结果，是我们集体的荣耀。但是我们不会骄傲，因为骄傲是失败的导线，要想让工程管理流动红旗常驻江西杭萧，还需要工程部兄弟们共同的努力，再接再厉。

在这，我先简单介绍一下工程部的的主要工作职责。工程部主要的工作职责是：现场施工管理、后勤内务管理、售后服务管理、费用管理等，其中现场施工管理又包含：安装过程管理、安全管理、资料管理、应收账款管理等。在日常工作中，领导和我们强调最多的是：做好本职工

作，付出了才有收获。现场施工管理主要由项目经理负责，施工员配合管理，严格要求项目经理要担当起现场施工管理的所有事项，要求他们勇于担当，要对得起项目经理这个职务，要做到控制好现场施工质量、沟通好现场多方管理、严管现场安全、确保资料完整等，现场管理要勤动、勤看、勤查、勤说。特别节点应收账款的回收，资金是企业的流动血液，要求项目经理坚决按要求按期收回应收账款，使企业的血液流动并创造更多的新鲜血液，这样公司才能发展迅速，公司在不停地发展，自身的发展平台也会越来越好。后勤内务主要由秘书负责，要求秘书通熟公司各相关流程制度，一切严格按制度执行，如有失误必须进行处罚，落到实处，从不虚设处罚条款，处罚不是目的，目的是让人加深印象、警钟长鸣。2013年已完工及完成竣工验收工作的工程均未出现顾客投诉现象，目前主要是处理往年存在漏雨现象的工程。工程部整体费用由主管副总控制，在控制过程中，严格按照公司现有制度进行控制，并已告知项目管理人员必须严控费用，否则造成的损失将由项目管理人员自行承担，这样就加大了管控力度。工程部是一线部门，它直接面对顾客的喜怒哀乐，它也是十分关键的部门，在合约部、设计部、生产部、综计办等部门为工程部的作战提供弹药后，它肩负了全员的期望，

它可能直接影响到战争的胜利与否，所以作为工程部的每一员都必须全力以赴，为了完成公司交代的伟大工程而努力，为了公司的荣耀进行拼搏。

作为工程部的秘书，我也将付出我的所有来报答公司给予的一切，决不放弃。这次我被评为月报第一名，我想这仅仅是进步的起点，这将是工程部今后工作的鞭策和动力，它将推动我们更加努力地完成公司的各项指标，做好每一件事，用我们团队的正能量击败一切困难。我们的成果离不开公司，公司以人为本的企业文化使我们获益很多，我们也应该为公司的发展贡献自己的一份力量，在以后的工作当中，我们将更好的完成本职工作，我们有决心为打造杭萧品牌而不懈奋斗，保质保量完成任务，在各级领导的带领下，为将杭萧钢构成为世界一流的绿色建筑集成服务商这一目标而奉献青春和力量。

（江西杭萧 朱爱琴）



内蒙杭萧为公司员工送去生日祝福

为了弘扬公司企业文化，让每位员工感受到集体的温暖与关怀。从今年九月起，内蒙杭萧将在员工每年的生日，为其送去公司的祝福和精美的礼品！在这特别的日子里，公司对员工长期以来的辛勤工作给予了肯定和感谢，也送上公司对员工的点滴关怀，以塑造优良的人性化管理，促进员工对公司的信任，促进公司良性健康发展。“以人为本”

是现代企业文化的竞争核心力，一个优秀的企业应该具有内涵丰富、底蕴深厚的企业文化。企业人字为头，亲情管理，人性化管理是企业必不可少的一部分，不断熏陶员工的工作精神及个人情操，营造轻松和谐的工作环境与人际关系，进一步增强员工的集体荣誉感、责任感和使命感，培养员工坦诚友好的工作态度和工作作风。

内蒙杭萧领导注重“以人为本”的经营策略，调动员工的积极性、提高劳动效率、减少人员流失，尊重人、重用人、培养人、关心人，增强企业凝聚力，培养企业团队精神，塑造良好的企业形象，全面营造一种“理解员工、关心员工”的文化氛围，为公司实现发展战略目标提供强大的文化支持、精神动力和力量源泉！（内蒙杭萧 赵登云）

企业对员工培训的误区

我们很多企业都非常重视员工的培训，把它作为战略规划的一部分，还是给予员工的一项福利。然而，但同时，企业培训也存在着常见的几个误区：

误区之一：“员工是人力资源部招聘的，培训工作全由人力资源部去做，员工素质不行是人力资源部培训得不好，所以这些问题不是我们管理人员的责任”。培训部就好比一个“孤独的漫步者”，在企业中独自行走，培训得不到其他部门的支持，导致培训工作难以推进。

误区之二：员工进行培训，

忽视对高层、中层管理者进行培训，员工的素质愈来愈高，而管理者的管理水平及素质没有得到应有的提升。我们必须清醒地看到，企业的管理层实际上缺少相应的管理知识和必备的技能。他们当中有很多人原来也是普通员工，只是服役比较长而被提拔起来，他们的个人素质却没有太大的变化，他们更加需要培训。误区之三：轻视培训后期监督考核和人才提拔，造成员工认为培训无意义大致人才流失。每一项培训后都要建立严格的监督、考核机制，将培训的内容结合到工作

中，按照考核制度进行考核，否则，员工会有：虎头蛇尾的想法。对于培训过程中发现的优秀人才要制定人才培养计划，纳入人才梯队建设中。

员工的执行力是由观念、知识和技能三者相互相承的。企业在设计培训计划时，思路应是全方位的，只有全面提高员工的观念、知识和技能水平才能全面改善员工的行动能力。我们必须以一颗平常心对待培训。不能让培训变成一种盲目的救火式、应急式、毫无规矩、偶然的、随意性的工作。（万郡包头 刘娜）

河北杭萧成功开展金和OA操作功能培训演练会

本报讯 近日，河北杭萧设计部和北京事业部全员在设计部会议室举行了OA操作功能培训演练会。网络管理员辛海斌主持讲解，分别对金和OA的菜单模块、具体操作流程、网络运用三部分进行了详细讲解。席间大家都踊跃提问，把自己在OA实际运用当中遇到的问题一一进行询问，网络管理员都进行了详细的解说，答疑解惑，使大家豁然开

朗。

通过这次培训，大家对新OA也有了更深层次的认识，它强大的信息浏览量是值得肯定的，相信随着OA系统的不断改进与完善，公司的无纸化办公会更进一步，我们大家也都会体验到OA系统的庞大，从中受益，不断提高工作效率。

（河南杭萧 段艳丽）

杭萧钢构参加“推进转型升级”培训班

本报讯 2013年10月17日至18日，浙江杭萧钢构股份有限公司党委副书记宁增根、助企专职党务干部楼宇代表公司参加了在萧山区委党校举办的区百强企业“以十八大精神推进转型升级”的培训班。

为深入学习贯彻党的十八大精神，提高萧山区非公有制企业党建工作水平，助推企业转型升级，凝心聚力共圆“中国梦”，中共萧山区委组织部举办了全区百强企业党组织负责人、助企专职党务干部等人员的培训班。

本次培训邀请了国家发改

委祁京梅研究员对“2013年宏观经济形势”进行了分析，邀请了浙江省委党校郭亚丁教授作了《以改革创新的精神建设党，提高党的建设科学化水平》报告，邀请了杭州市委党校高国防教授作了《学习贯彻十八大精神，凝心聚力共圆“中国梦”》的报告。

最后，萧山区委组织部组织科长裘荣校作了培训小结，要求各单位党务工作者结合培训中学到的知识，助推企业转型升级，凝心聚力共圆“中国梦”！

（战略发展中心 宁增根）

2013届设计部新员工转正述职报告会顺利召开



2013年10月17日下午，在瑞丰国际商务大厦3楼一号会议室，我们设计部迎来了2013届新员工转正的欢乐时刻。为了让这些新同事能够打消述职前的紧张和害怕，设计部陈勇敢经理在述职前用一些轻松而切身的例子来缓解气氛。并且他对新同事这三个月来取得的成绩和认真刻苦学习的态度表示认可，希望新同事在以后的工作中继续保持这个拼搏刻苦的劲儿。

17位新同事抛开原先紧张的心情，在轻松愉快的氛围中就进入公司之后所做的工作；在公司、设计部工作期间的收获和心得体会；个人在后续工作中的短期及中长期规划；对公司、设计部发展的意见和建议四个方面进行了转正述职。每位室主任及以上的管理人员都一一进行点评，

对他们未来的发展提出了各自最真诚的建议，这些建议包括生活的，工作的，更重要的是做人的。

“学会感恩，感谢公司和设计部给予我们新人的发展平台，感谢那些一直默默陪伴在我们身边，关心我们的领导和同事”，新同事们的单纯而动情讲话俨然让我们的述职报告会多了一份浓浓的感恩之情和大家相互之间亲密的友情。

会议不知不觉地在大家相互之间真诚的交流答疑中圆满结束了，这17位新同事将带着这些宝贵的建议和他们会议中的那份信念在以后的工作中越走越远，越来越好的发挥他们的力量，为公司创造价值。

（浙江杭萧 郑铨林）

现代企业会计内部控制应注意的问题

内部会计控制制度是社会经济发展到一定阶段的产物,是现代企业管理的重要手段。要充分发挥内部会计控制在现代企业制度中的作用,就必须不断地对内部会计控制制度进行创新,使之不断完善和规范,真正符合企业的实际发展需要。

加强现代企业内部会计控制过程中,还可能存在各种问题,但我国当前企业会计内部控制存在的主要问题有下面几点,需要特别加以重视。

1、加强内外监督,保障企业内部会计控制有效贯彻和落实。内部审计是内部会计控制体系的一个重要方面,企业内部应建立一个相对独立的内部审计机构,独立地行使审计监督权,强化监控,加强内部审计制度建设,充分发挥审计监督作用。规范内部审计工作的全过程。每项工作都依据一定的标准进行,结合企业实际情况,制定出内部监督的办法;还要拓宽稽核范围。尽量覆盖所有的业务领域,对重要的业务岗位要进行经常性的稽核,从而提高内部审计的独立性。

在加强内部审计的同时,必须强化外部监督与约束机制。在管理者内部会计控制观念普遍淡薄,要充分发挥政府在企业内部会计控制方面的作用,依靠政府的权威性,按照有关法律法规来规范企业建立健全内部会计控制制度,并使之有效实施。

2、提高企业管理者的内部会计控制意识。企业管理者对内部会计控制制度的建立健全以及运行起着关键作用,因此必

须提高现代企业领导对内部会计控制的重视程度。现代企业应强化以人为本的理念,做到制度面前人人平等,消除某些人在制度面前的种种特权,对违反制度的人员,不分职位高低,在批评教育的基础上,按有关规定严肃处理。同时,强化企业领导的会计法规意识,提升对企业内部会计控制的认识,使之自觉遵守法律规定。管理者不仅负责建立制度,而且负责监督自身认真执行,带头遵守制度规定,将内部会计控制管理工作落到实处。

3、提高会计人员素质。会计人员素质是加强内部会计控制的关键,企业要通过科学合理的措施,提高财会人员整体素质。在聘用会计人员上,要制定严格的招聘程序,不仅要选择业务能力强的人,更要选择那些具有良好的道德观、价值观的人才。在培养人才上,不仅要定期进行业务培训,更要注意其职业道德及法制观念的培养。并定期对会计人员进行业绩、道德品质、思想操守等综合考核,以充分激发会计人员的积极性和责任感。

企业内部会计控制制度作为企业生产经营活动自我调节和自我约束的内在机制,处于企业中枢神经系统的重要位置。加强内部会计控制制度建设,对企业提高市场竞争能力、规范财务管理、防范会计违法犯罪、规避经营风险等,有着非常重要的意义。因此,企业内部会计控制是否健全,关系着企业的经营成败,必须加以重视。

(财务管理中心 魏启明)

安徽杭萧深入学习开展 TOC 工作

本报讯 近日,为深入全面地开展TOC工作,安徽杭萧成立了以汪飞总经理为组长的督导小组、以生产配套公司总经理为组长的执行小组,同时为推广与实际运用TOC,特别邀请高德拉特咨询公司专家小组前来安徽杭萧进行TOC工作的探研与指导,并组织开展了一次TOC运行应用培训。

本次培训为期两天,第一天,督导小组及执行小组的有关成员系统地学习了TOC的有关内容。第二天,组织观看了《目标》,老师逐一分解故事情节,并结合安徽杭萧情况深入浅出、生动地讲解了纯利润、销售额、材料费、运营费用之间的关系,并就“效率”作为“企业目标”

的衡量基准是否正确进行了讨论,通过讨论,成员明白了企业的目标是赚钱,单靠效率是无法办到的,实现企业目标要看三方面:一、有效产出是否增加;二、库存是否减少;三、营运费用是否减少。

通过两天的培训让所有参训人员了解了TOC是关于进行改进和如何最好地实施这些改进的一套管理理念和管理原则,可以帮助企业识别出在实现目标的过程中存在着哪些制约因素——TOC称之为“约束”,并进一步指出如何实施必要的改进来一一消除这些约束,从而更有效地实现企业目标。

(安徽杭萧 金英姿)

加强社保管理 促进财务规范

为了规范社会保险缴纳工作,清除囤积账项,近期,杭州杭萧财务部结合自身实际情况,制定了社保自查计划和整改方案,重点围绕社会保险职工个人部分的代扣、代缴和管理等方面,认真开展自查和整改工作。此次清查数据为自2009年度起至今的我司所有参保人员的社保个人部分,清查结果主要包括以下几个部分:

一、规范社保管理制度,及时办理社保开通及停缴业务。在清查中发现,往年存在因各种原因而未及时办理开通或停缴社保业务,导致我司有一部分参保人员个人代扣代缴部分存在差异的情况。为此财务部要求,因员工异动发生个人社保的月缴费工资增减、公司参保员工人数增减、参保项目发生增减等情况时,相关责任人应根据社保异动内容及准确的办理员工社保关系转移和社保费增减事项,以便尽可能减少差异问题的发生;

二、规范社保管理制度,防范一人多缴情况的发生。我司有少数员工社保是通过外服在杭州

代缴。在此次清查中发现,此部分员工中有个别员工在往年有出现同一个月既在外服缴纳社保,同时又又在本地缴纳社保的情况。针对此问题,财务部要求社保经办责任人应在实际操作过程中,根据职工个人意愿及实际情况,做好员工参保地选择工作,防范无实际意义的一人多缴的情况发生;

三、突出加强对社保代扣代缴过程的监督。通过此次社保账务自查,财务部总结出,要管理好员工社保账务,做到账目清晰、实际产生费用与账务数据保持一致等要求,必须依靠财务对账制度的严格执行来实现。因此,财务部应在每月、每季度以

及每年度进行社保对账,对每月工资中代扣的个人款项与每月地税代缴个人部分的金额进行核对,对于出现金额不一致的情况,将及时查明原因并及时解决,做好相应记录,从而促进内控制度的不断完善,形成对社保全方位、全过程的监督。

社会保险关乎广大参保员工的切身利益,影响着公司和谐稳定发展,同时为员工缴纳的社保费用也占据着管理费用支出的很大一部分。通过此次自查,杭州杭萧财务部将会更重视社保管理工作,加强对社保缴纳的正确性和及时性监督,避免公司不必要的开支产生。

(杭州杭萧 王盈一)



换位思考：为客户服务，实现双赢



记得在参加自我价值提升营时,教官曾带领我们做了一个游戏,规则很简单,让大家伸出自己的两根食指,然后用食指搭建一个标准漂亮的“人”字。每个人在知晓规则后都纷纷欲试,因为这实在是太简单了,从最初识字开始最先认识的就是“人”字,一撇一捺简简单单毫无技术可言。我同大家一样早早的搭好了“人”字等待教官的检查,心里揣测着教官出这么简单的题目的用意。然而结果却让人出乎意料,在60个人当中只有一个人搭建的“人”字符合教官的标准,而我们59个人都被淘汰了。就在我们困惑之时教官微笑着把唯一合格的学员请到了中央,为我们示范了她搭建的“人”,这时我们才恍然大悟。原来我们仅仅领悟了规则的表面意思,对于自己搭建好的“人”字,殊不知从教官的角度看来却是个“入”字。简单的一个字只因为站的角度不同而产生了截然不同的诠释,而我们的错误在于只是在为自己搭建一个自认为标准的“人”,却忘记在这个游戏中我们要做的是为教官搭建出符合他标准的字。

人多数时候的确是这样的,往往做事情的出发点只是考虑到了自己,这其实并没有错,这是人的一种本能。但是人处在社会集体中,如果凡事只为自己利益着想,必定会变得锱铢必较,那么人与人的距离将会拉远,关系变得恶化,相反若我们遇事多站在对方角度考虑,学会换位思考,想对方所想,理解对方的需要和情感,这样人与人才能在内心实现真正的沟通,也更容易达成谅解和共识。

当我们面对客户的时候,不妨也换位思考一番,从对方的角度去考虑某些问题,设身处地的从对方的角度去思考、处理问题,有可能某些我们眼看无法调和的冲突,在我们“山重水复疑无路”时,因为我们的换位思考而进入了“柳暗花明又一村”的境界。

用客户期望的方式来对待客人,是以客户的需求为起点、以客户的满意为落脚点,具体表现为尊重客户、善解人意,对客户看似无理的要求,以包容的胸怀微笑接纳。设身处地为他人着想,想客户所想,理解至上,与

客户之间就多了一点谅解,一种宽容。在现实生活中,我们都有被“冒犯”、“误解”的时候,如果对此耿耿于怀,心中就会有解不开的“疙瘩”;如果我们能深入体察对方的内心世界,或许能达成谅解。

人与人之间少不了的就是换位思考,这是与人相处的一个十分重要的技巧,客观上也就要要求我们将自己的内心感受,如情感体验、思维方式等与对方联系起来,站在对方的立场上体验和思考问题,从而与对方在情感上得到沟通,为增进理解奠定基础,架起一座便于沟通的桥梁。

一个盲人到亲戚家做客,天黑后,他的亲戚好心为他点了个灯笼,说:“天晚了,路黑,你打个灯笼回家吧!”盲人火冒三丈地说:“你明明知道我是瞎子,还给我打个灯笼照路,不是嘲笑我吗?”他的亲戚说:“你犯了局限思考的错误了。你在路上走,许多人也在路上走,你打着灯笼,别人可以看到你,就不会把你撞到了。”我们在为他们点亮道路的时候也为自己带来了安全,我在为客户服务的同时也为自己创造了利益。常言道:客户后还有客户,服务的开始才是销售的开始,只有起点,没有终点,因为我们的客户是实实在在的人,他们有喜怒哀乐,他们有不断变化的心理需求。要满足客户不断变化的心理需求,我们就要不断完善提升服务质量。谁的信誉好、服务好,谁就能更适应客户的需要,占领更多的市场。

换位思考、为客户服务最终带给我们的是双赢。

(山东杭萧 霍霞)



勇于担责

记得在《青年文摘》上看过这样一则故事，有个小孩，不小心碰到了桌子大哭，中国的妈妈见到后，第一个动作就是伸手打桌子，然后哄小孩：“乖！不哭！”。而美国的妈妈则不是这样，她会要求小孩重新绕桌子走一遍，然后启发他：“人之所以会撞上桌子，一般有三种情况。一是你跑得太快，刹不住脚；二是不注意看路；三是你心里在想别的事情。你刚才属于哪种情况？”

要知道，桌子是死的，它不会主动来撞人，所以人会撞上桌子，是人的错，而不是桌子的错。中国的妈妈伸手打桌子，就等于在教育孩子，那都是桌子的错，不是你的错，在这样的教育下成长的孩子，遇事情首先是推卸责任，千方百计为自己寻找开脱的理由，而一门心思挑别人的毛病。美国妈妈的做法，则是在教育孩子要勇敢的承担自己的责任，而不要去一味的指责别人。

在这样的教育下成长起来的孩子，凡事总是先检讨自己的不足，而不是去责怪别人。

其实，工作中、生活中很少有事情能很彻底的分清到底是谁对谁错，往往是谁都有错，不同的是错多错少，孰轻孰重。此时，倘若每位当事者都能承担起自己的那一份责任，认真地检讨自己的不足，那还有什么事情解决不了呢？

部门与部门之间也是这样，当别人给我们指出不足时，首先不该是去反驳、去争辩、去推卸责任，而是先作检讨、进行必要的沟通，确实错的，承认错误，决心改正；即便没错的，给自己作个警示，以便更加重视，避免犯同样的错误，真正做到有则改之，无则加勉。我相信如果每个人都能以这种责任心来对事对人，那么部门与部门之间的沟通会更加顺畅，也会更加有利于部门之间的合作。

（汉德邦 何汉龙）



万郡·大都城之秋思

又到了深秋十月，北国的秋天，秋风吹落一片片树叶，落叶染作金黄色，或是朱红柑桔色。最初坠落的，也许只是那么一片两片，像一只两只翩翩飞舞的蝴蝶，但紧接着便有哗哗的金黄色的阵雨了，继而落叶便在树下铺出一片金黄色地毯。而在这地毯之上，铁铸似的，竖着光秃秃的疏落的树干和枝桠，直刺着高远的蓝天和淡云。呈现出来的秋韵带给人们无限的美感。

在这迷人的季节里，万郡·大都城迷人的秋景更是令人心旷神怡，美不胜收。蓝天、白云、金黄落叶铺满地，青松红叶映成辉，草地美石，自然组合。一处处秋景，一幅幅秋画，尽情渲染着秋意浓浓，秋韵俊美。

随着万郡·大都城一期的交房，陆陆续续有住户入住万郡·大都城，尽管秋风再冷，尽管工作辛苦，每当夜幕降临时，

看着那星星点点的万家灯火，一阵暖流涌上心头，再美的赞扬也比不过住户满意的笑脸；再亮的烛火也比不上这万家灯火暖人心窝，也许我们只是在自己的岗位上默默地做了自己应该做的事，尽了微薄之力，但是我们为很多人建造了一个家，一个在这浮华的世界里可以让他们心灵得到依靠、休憩的港湾。

都说顾客是上帝，在万郡·大都城却不单单如此，在这里，在我们每个万郡人的心里无论是来买房的顾客还是已入住的住户都是我们的家人，用心造房，用爱筑家，出门在外，家是“蝴蝶梦中家万里”的那份思念，归家途中，家是恨不得“千里庭缩”的那种急迫；久别归来，家是“审容膝之易安”的那种舒适，这是我们为之奋斗的目标、永远不变的宗旨。

（万郡包头 杨帆）



美美在徽州

久闻徽州是中国历史上的经济文化重地，有“无徽不成镇”、“徽商遍天下”之说，以徽商、徽剧、徽菜、徽雕和徽派建筑等文化艺术形式共同构成的徽学，更是博大精深。10月19日公司组织全体职工徽州两日行，终于有机会一睹这块宝地的神奇色彩。

早上六点半，我们便在公司门口整装待发，四辆大巴浩浩荡荡开往徽州。中午时分，我们便抵达了我们此行的第一站——宏村。听导游说，宏村是古黟桃花源里一座奇特的牛形古村落，九曲十弯的“水圳”是“牛肠”，傍泉眼挖掘的“月沼”是“牛胃”，“南湖”是“牛肚”，“牛肠”两旁民居为“牛身”，享有“中国画里的乡村”之美称。

一进景区大门，就被美景吸引，旅途的疲惫顿时一扫而空，迎面就是宏村的标志性景点南湖，由不得停下脚步一顿狂拍。这里简直太美了，典型的徽派建筑——白墙灰瓦，湖光山色与层楼叠院和谐共处，自然景观与人文内涵交相辉映，成为当今世界

历史文化遗产一大奇迹。接下来我们参观了南湖书院、敬德堂、敬修堂、承志堂、树人堂及桃园居。整个村子从村外自然环境到村内的水系、街道、建筑，甚至室内布置都完整地保存着古村落的原始状态。古民居规模宏伟、风格清新典雅，尤其是装饰在门罩、窗楣、梁柱、窗扇上的砖、木、石雕，工艺精湛，形式多样，造型逼真，栩栩如生。在宏村中慢慢徜徉，细细品味徽州之美，实在是种享受。

宏村出来后，我们便到了屯溪老街，屯溪老街是伴随着徽商的发展而兴起的。早在上世纪二三十年代，已有“沪杭大商埠之风盛极一时”。走入屯溪老街，我们很快就能感受到徽州文化的气息。街道两旁店家鳞次栉比，多为双层砖木结构，清一色的徽派建筑风格，透溢出一股浓郁的古风神韵。老街店面一般都不大，但内进较深，形成“前店后坊”、“前店后库”、“前店后户”的特殊结构，因更显老街的“老滋老味”。说到逛街，当然少不了吃了，屯溪老街的小吃很丰富，最有名的当属毛豆腐、臭

豆腐和老街烧饼了，几乎走两步就有这样的小吃摊位。值得一提的是，一家叫“余一碗馄饨馄饨”的老店，那馄饨馄饨确实让人回味无穷。晚饭过后，我们又到欣赏新安江的夜景。

第二天，早早起来用过早餐后，便奔赴此行的终点站——花山谜窟。花山谜窟据说占地面积81平方公里，是由36处石窟组成，看上去都是人工开凿行成的，但是史书上没有半点记载，每个石窟都很大很隐秘，据说江泽民来的时候也感叹神奇，并题词“花山谜窟”。我们参观了2号及35号石窟，走到入洞口处，豁然开朗，眼前空出现一座惊人的地下宫殿，石窟岩壁上当年的凿痕印迹至今依然清晰如初，洞内有几十根石柱昂然挺立，环绕大殿有许多间石房，石房墙壁厚薄不一，最薄处仅10厘米厚。殿堂边有深潭数口，水呈绿色，有神秘感，但清澈见底，经年不涸。

溪水清清绵绵，思绪离合离合，一段故事刚刚结束，一段故事又将开始。匆忙写就这不是尾声的尾声，该开始新的生活和工作了。（江西杭萧 侯露露）

我们离成功并不遥远

“不管前方的路有多苦，有多崎岖不平，只要走的方向正确，都比站在原地更接近幸福。”即使在这条路上你没有收获成功，但毕竟你走过、经历过、感悟过，这也是一种收获。

转眼间已来到公司工作半年有余，在这半年里，经历过种种的困难，但这困难之中也让我饱尝欢笑。尤其是经过7天的军训，更是让我感触颇多。在那七天里，我们任凭炎热的太阳爆晒着身体，任凭汗水湿透衣服。但是，我们都未曾想过放弃，因为我们心中有一个意念，一种想要

为公司奋不顾身的精神，一种为自己未来努力拼搏的精神。那些日子，虽然苦一点、累一点，但是我们却觉得一切都是值得的。

工作上我们也会常常遇到各种问题，我们懊恼，我们沮丧，但是不经历风雨，你的心态就不会更加坚强；不经历风雨，你的见识就不会更加增进；不经历风雨，怎样可能得到真正的成功。就像我们的高空跳跃，只有当你鼓足勇气站起来，才能欣赏到空中美丽的风景；只有你努力拼搏地经历了，才会知道其实成功并不遥远。

寻找新的自己

害怕这种会蔓延的恐慌，因为它会吞噬一个人的灵魂，从此使人活的很空浮。有时候，我会不知道自己出来的目的，梦想？随波逐流？抑或时间的奴隶……

这里的天很漂亮，和西安的完全不同，蓝的很干净，也很彻底。大街小巷多的是城市规划的细腻，但却少了西安的那种古朴气息。河流的方向是我地图上的指南针，喜欢时不时的拍张照片，分享给朋友也好，自己留着也罢。同事说江南水乡真正的风光在城市周边的镇子，看过相关

为了实现心中的理想，你必须努力、坚持、坚定、坚强和坚信。坚持就是胜利，放弃就是白费努力！

（河北杭萧 张晨阳）



内容，但因为工作时间的限制，也没能去看看。

人群总是移动的没有方向，行走会迷路，但却不知道顺着别人的脚印走是否能找到一条可行的路，手机地图能帮我找到回家的路，但它却永远无法找出我该走的路，在此，我祝愿自己能够在某一天的某个瞬间找到真正的自我，然后顺着自己心里的方向，勇敢的走下去。

（浙江杭萧 王煜星）

红联城市广场全钢结构工程塔吊选型对比分析

投标办 高伟东

【摘要】红联城市广场项目总规划用地面积43.21亩，约28808.45m²，总建筑面积175382.02m²。包括6栋建筑，其中1栋主楼、1栋裙房B区、Shopping Mall和5栋（美术馆）三部分为钢结构。由于下部结构钢柱重量大，工期紧，面积大，如何合理选型及布置塔吊展开全面施工是本工程的重点。

【关键词】超高层钢结构施工、吊装机具选用、经济对比分析

1、工程概况

五华区赵李家堆城中村改造红联城市广场全钢结构工程，位于云南昆明市，南临人民西路，西靠西园北路，北临菱角塘路，东临红菱路。项目总规划用地面积43.21亩，约28808.45m²，总建筑面积175382.02m²。包括6栋建筑，其中1栋（Shopping Mall及高层写字楼）、5栋（美术馆）为钢结构。



图1 项目沿西园北路效果图

1栋主楼为钢框架——中心支撑体系，外框钢框架由16根箱型柱和H型钢梁组成，核心筒钢框架由27根箱型柱、H型钢支撑和钢梁组成。箱型柱-3m以下为十字型钢骨柱，钢柱四周沿柱身设有抗剪栓钉，外包混凝土。主楼建筑地下4层，地上39层，建筑高度168米，建筑平面尺寸为47.4m×39m。建筑层高，地下：-3层3.75m、-2层4.35m、-1层5.6m、夹层3m；地上：1层5.7m、2层5.4m、3层5.1m、4~6层4.8m、7~25层和27~39层3.9m、26层4.8m，其中11层和26层为避难层。

1栋裙房Shopping Mall，为钢框架结构，钢柱为箱型柱，钢梁为H型；裙房B区，地下4层，地上6层，建筑高度35m。

1栋裙房B区为钢框架结构，钢柱为箱型柱，钢梁为H型；裙房B区，地下4层，地上6层，建筑高度34.5m。

5栋（美术馆）地下三层为混凝土框架，地上六层（含夹层）为纯钢框架结构。钢柱为箱型柱，钢梁为H型钢梁。结构地下4层，地上4层，建筑高度27m。建筑层高：1层6m、2~3层5.4m、4层6.6m。

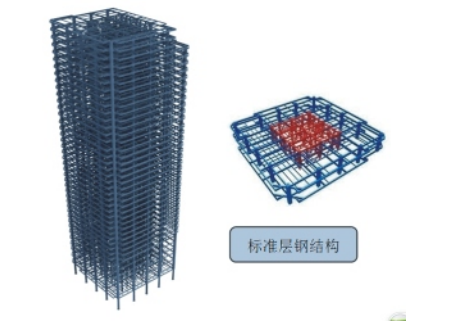


图2 1栋主楼钢结构轴测图

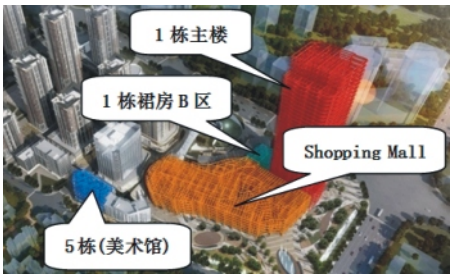


图3 钢结构整体轴测图

2、施工部署

根据本工程特点，为了使各工种和工作面得到合理的搭接，提高施工效率，拟采取4个单体独立施工，钢结构超前楼面钢筋桁架楼承板2至3层施工，有利于各个专业交叉施工，不会因钢结构施工影响整个工程进度。

平面分区施工：钢结构施工时，混凝土施工与钢结构施工往往在同一平面内同时施工，为了避免施工作业面的冲突，解决施工作业面混乱、无序的现象，同时保证混凝土有足够的养护时间，对每个单体结构实行分区安装。

分区安装以单体为界，分为四个施工区，先施工1栋主楼、裙房B区和Shopping Mall，后续再穿插5栋（美术馆）的施工。组织每个施工区块内各作业面的施工，达成各个作业面的有效搭接。

立面分区施工：整个地上结构施工过程中，各专业施工往往是同时进行，钢结构部分在进行安装的过程中，混凝土施工也在同时进行。应将各专业施工面在立面上进行有效、合理地穿插、搭接，才能使工程有序地进行，完成项目最终目标。

本工程结构施工从上往下作业面有：钢结构作业面、楼面钢筋桁架楼承板作业面、楼面钢筋混凝土施工作业面。

综合考虑现场施工环境以及满足工期、经济性等多方面要求，我们选取了2套塔吊布置方案来进行现场施工（本文主要考虑1栋主楼塔吊布置），同时进行吊装方案对比分析选取最重方案。

方案一：本方案布置两台TC7035B塔吊，塔吊布置如下图4所示：

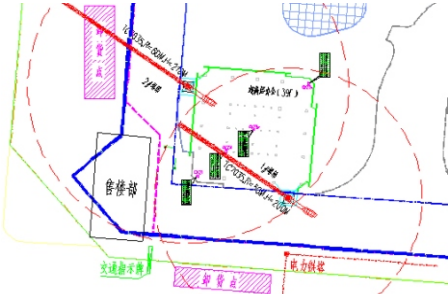


图4

如图4所示，本工程难点为塔吊取料问题，2#塔吊可以在邻近围墙处设置卸货点，给塔吊进行供料；1#塔吊取料由外侧道路直接取料，由于外侧道路存在电力铁塔及交通指示牌，对塔吊取料构成障碍，因此塔吊取料点设置在两者障碍物之间，具体见上图。1#塔吊距离卸货点约40米距离，卸货能力8吨。同时对各段钢柱进行最不利位置吊装验算。

1栋主楼核心筒钢柱GKZ4：

分节编号	层号	层高	长度	重量
第21~25节	三层一节，最重节重6.54（第21节）			
第11~20节	两层一节，最重节重7.45（第11节）			
第10节	6F	4.80	4.80	6.49
第9节	5F	4.80	4.80	6.49
第8节	4F	4.80	4.80	5.44
第7节	3F	5.10	5.10	6.83
第6节	2F	5.40	5.40	7.49
第5节	1F	5.70	5.70	8.96
第4节	夹层	3.00	3.00	4.16
第3节	-1F	5.60	5.60	10.12
第2节	-2F	4.35	4.35	4.46
第1节	-3F	3.75	9.65	10.32

选取最不利位置，对GKZ4吊装能力分析如下所示：

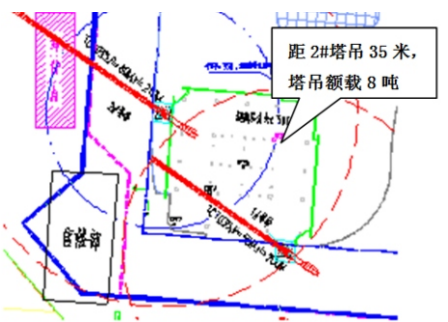


图5

该位置处核心筒中间钢柱GKZ4主要由2#塔吊吊装，塔吊吊装能力8吨，下部有三节钢柱（-3层、-1层、1层）需要1#塔吊配合吊装，其余分段满足塔吊吊装能力。另2#塔吊卸货点额定为8吨，无法满足塔吊卸货，因此采用辅助汽车吊进行卸货，卸货用汽车吊采用50吨汽车吊。

1栋主楼核心筒钢柱GKZ5

分节编号	层号	层高	长度	重量
第18~25节	三层一节，最重节重7.41（第22节）			
第11~20节	两层一节，最重节重7.41（第11节）			
第10节	6F	4.80	4.80	6.28
第9节	5F	4.80	4.80	5.23
第8节	4F	4.80	4.80	6.28
第7节	3F	5.10	5.10	5.49
第6节	2F	5.40	5.40	6.80
第5节	1F	5.70	5.70	6.01
第4节	夹层	3.00	3.00	4.71
第3节	-1F	5.60	5.60	6.50
第2节	-2F	4.35	4.35	3.66
第1节	-3F	3.75	9.65	6.01

选取最不利位置，对GKZ5吊装能力分析如下所示：



图6

由上图得知最不利位置处核心筒中间钢柱GKZ5塔吊吊装能力10.6吨，分段满足塔吊吊装能力。

综上所述，本工程分段方案为7层以下一层一节，7至26层两层一节，27层以上三层一节；局部钢柱重量超出塔吊额定采用双机抬吊。

方案二：布置两台TC7052塔吊，塔吊布置图如下所示：



图7

如上图所示，本工程难点为塔吊取料问题，2#塔吊可以在邻近围墙处设置卸货点，给塔吊进行供料；1#塔吊取料由外侧道路直接取料，由于外侧道路存在电力铁塔及交通指示牌，对塔吊取料构成障碍，因此塔吊取料点设置在两者障碍物之间，具体见上图。1#塔吊距离卸货点约40米距离，卸货能力10.67吨。

选取最重钢柱及最不利钢柱进行分析：

最重钢柱为GKZ4，对GKZ4分段及吊装分析如下所示：

分节编号	层号	层高（m）	长度（m）	重量（t）
第13~22节	三层一节，最重节重11.55（第13节）			
第11~12节	两层一节，最重节重7.45（第11节）			
第10节	6F	4.80	4.80	6.49
第9节	5F	4.80	4.80	6.49
第8节	4F	4.80	4.80	5.44
第7节	3F	5.10	5.10	6.83
第6节	2F	5.40	5.40	7.49
第5节	1F	5.70	5.70	8.96
第4节	夹层	3.00	3.00	4.16
第3节	-1F	5.60	5.60	10.12
第2节	-2F	4.35	4.35	4.46
第1节	-3F	3.75	9.65	10.32

选取最不利位置，对GKZ4吊装能力分析如下所示：

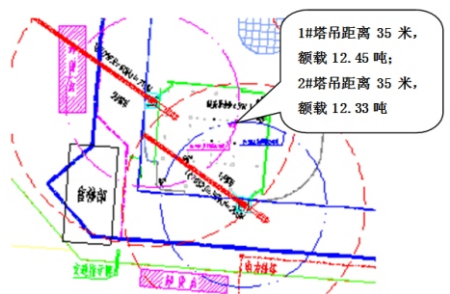


图8

由上图分析可知，分段方案基本上能满足塔吊吊装能力，钢柱分段重量均小于10.67吨（塔吊取料点吊装能力）。

1栋主楼外框钢柱GKZ2（GKZ2a）

分节编号	层号	层高（m）	长度（m）	重量（t）
第13~22节	三层一节，最重节重8.49（第14节）			
第11~12节	两层一节，最重节重6.70（第11节）			
第10节	6F	4.80	4.80	4.66
第9节	5F	4.80	4.80	4.66
第8节	4F	4.80	4.80	4.66

第7节	3F	5.10	5.10	4.95
第6节	2F	5.40	5.40	7.49
第5节	1F	5.70	5.70	7.91
第4节	夹层	3.00	3.00	4.16
第3节	-1F	5.60	5.60	7.4
第2节	-2F	4.35	4.35	4.46
第1节	-3F	3.75	9.65	5.60

选取最不利位置，对GKZ2（GKZ2a）吊装能力分析如下所示：

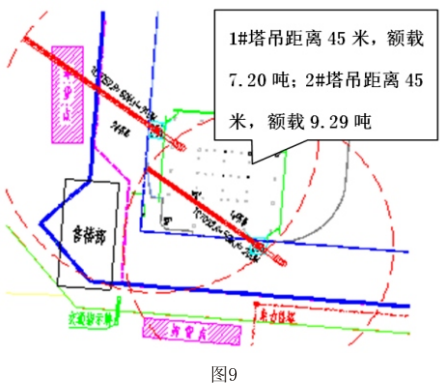


图9

由上图分析可知，分段方案基本上能满足塔吊吊装能力，钢柱分段重量均小于10.67吨（塔吊取料点吊装能力）。

综上所述，本工程分段方案为7层以下一层一节，7至10层两层一节，11层以上三层一节。

3、对比分析

上述两种方案由吊装分析可以进一步的从施工以及经济方面做出对比，详见下表：

	综合方面	采用7035塔吊	采用7052塔吊
1	分节	7(不含)层以下1层1节；7层至26层2层1节；27层(含)以上3层1节；从下到顶共分25节、共有1032个柱接点	7(不含)层以下1层1节；7-10层2层1节、10层以上3层1节，从下到顶共分22节、共有946个柱接点
2	构件卸货状态及对环境的影响	构件卸货复杂及对环境的影响较大	构件卸货简单及对环境的影响较小
3	质量	因柱接点较多造成现场柱焊接(隐患)较多	因柱接点较少造成现场柱焊接(隐患)较少
4	工期	地下室4层1层1节——平均12天1层共48天；地上7层以下1层1节——平均9天1层共63天；地上7-26层2层1节——平均7天1层共140天；地上27层以上3层1节——平均5天1层共75天工期合计：约326天 期间春节放假15天，合计钢结构总工期341天	地下室4层2层1节——平均10天1层共40天；地上7层以下1层1节——平均9天1层共63天；地上7-10层2层1节——平均7天1层共28天；地上11层以上3层1节——平均5天1层共155天 工期合计：约286天期间春节放假15天，合计钢结构总工期301天
5	经济(费用)	塔吊基础：14万元 预埋：3.6万元 塔吊进退场费：40万元 附墙：20万元 塔吊租金：8.5万元/月×14月×2台≈238万元 辅助吊装机械费：10万元 合计：326万元	塔吊基础：20万元 预埋：7万元 塔吊进退场费：52万元 附墙：20万元 塔吊租金：14.2万元/月×12月×2台≈341万元 合计：440万元

经过对比可以看出，在施工方面采用7035塔吊节点处理比7052稍微多一点，但是在综合考虑经济性上，7035要比7052节约成本114万。

4、小结

在超高层钢结构施工过程中，如何合理选用及布置塔吊，在选型及布置过程中既要满足吊装要求、降低施工难度又要兼顾经济性，一直是施工过程中的重点。随着中国经济的高速发展，全国各地也涌现处越来越多的

高层建筑。建筑高度逐渐提高、框架结构构件重量大、施工场地狭小、大力进行绿色施工减少夜间施工降低噪音污染等，都要求合理安排施工，塔吊选型及布置是现场施工工序安排的根本。

【高伟东个人简介】



高伟东，男，1987年出生，黑龙江齐齐哈尔市人，长安大学土木工程专业毕业，2011年参加工作，从事现场施工管理方面工作，2013年6月进入我司投标办，主要负责钢结构技术标编制工作。



杭萧下午茶（第二十一期）
各位员工：

大家好！
深秋，如期而至。



它给这个世界带来了一些平静，一些安然而洒脱；没有了春天的蠢蠢欲动，也没有夏日的焦躁，没有冬日的冷寂，它回馈更多的是这份淡然和收获……

献上第二十一期的下午茶，请品茗：

一、【智慧之语】：每天进步一点点，奇迹就会发生

香港海洋公园里有一条大鲸鱼，虽然重达8600公斤，却不但能跃出水面6.6米，还能向游客表演各种杂技。面对这条创造奇迹的鲸鱼，有人向训练师请教训练的秘诀。训练师说，在最初开始训练时，我们会先把绳子放在水面之下，使鲸鱼不得不从绳子上方通过，每通过一次，鲸鱼就能得到奖励。渐渐地，我们会把绳子提高，只不过每次提高的幅度都很小，大约只有两厘米，这样鲸鱼不需花费多大的力气就有可能跃过去，并获得奖励。于是，这条常常受到奖励的鲸鱼，便很乐意地接受下一次训练。随着时间的推移，鲸鱼跃过的高度逐渐上升，最后竟然达到了6.6米。



训练师最后总结到，他们训练鲸鱼成功的诀窍，是每次让它进步一点点。正是这微不足道的一点点积累起来，天长日久，便取得了惊人的进步。

在计量单位上，有一个较小的质量单位叫盎司。它经常会被引用来借代微不足道的事情。然而，正如刚才说的训练师培训鲸鱼的方法那样，哪怕是每次进步一盎司，到了一定的程度，也会创造出伟大的奇迹！

每次进步一盎司，贵在每次，也难在每次。相传，古代蒙古人在训练大力士时，也采用这个办法。具体是这样做的他们会让孩子每天抱着刚出生不久的小牛犊上山吃草，小牛犊这时往往不过十多斤重，孩子们完全能轻松胜任。这样，随着牛犊的一天天长大，孩子们的力气也越来越大，最后，当牛犊长成几百斤的大牛时，孩子们也练出了力能举鼎的神力！

二、【职场故事】：《用人之道》

去过庙的人都知道，一进庙门，首先是弥勒佛，笑脸迎客，而在他北面，则是黑口黑脸的韦陀。但相传在很久以前，他们并不在同一个庙里，而是分别掌管不同的庙。



弥勒佛热情快乐，所以来的人非常多，但他什么都不在乎，丢三拉四，没有好好的管理账务，所以依然入不敷出。而韦陀虽然管账是一把好手，但成天阴着个脸，太过严肃，搞得人越来越少，最后香火断绝。

佛祖在查香火的时候发现了这个问题，就将他们俩放在同一个庙里，由弥勒佛负责公关，笑迎八方客，于是香火大旺。而韦陀铁面无私，锱珠必较，则让他负责财务，严格把关。在两人的分工合作中，庙里一派欣欣向荣景象

★ 职场点睛：

其实在用人大师的眼里，没有废人，正如武功高手，不需名贵宝剑，摘花飞叶即可伤人，关键看如何运用。

三、【Office加油站】：《不要让昨日的沮丧令明天的梦想黯然失色》

在一次讨论会上，一位著名的演说家没讲一句开场白，手里却高举着一张20美元的钞票。

面对会议室里的200个人，他问：

“谁要这20美元？”一只只手举了起来。他接着说：“我打算把这20美元送给你们中的一位，但在这之前，请准许我做一件事。”他说着将钞票揉成一团，然后问：“谁还要？”仍有人举起手来。他又说：“那么，假如我这样做又会怎么样呢？”他把钞票扔到地上，又踏上一只脚，并且用脚碾它。尔后他拾起钞票，钞票已变得又脏又皱。“现在谁还要？”还是有人举起来。



“朋友们，你们已经上了一堂很有意义的课。无论我如何对待那张钞票，你们还是想要它，因为它并没贬值，它依旧值20美元。人生路上，我们会无数次被自己的决定或碰到的逆境击倒、欺凌甚至碾得粉身碎骨。我们觉得自己似乎一文不值。但无论发生什么，或将要发生什么，在上帝的眼中，你们永远不会丧失价值。在他看来，肮脏或洁净，衣着齐整或不齐整，你们依然是无价之宝。”

生命的价值不依赖我们的所作所为，也不仰仗我们结交的人物，而是取决于我们本身！我们是独特的——永远不要忘记这一点！



四、【热点聚焦】：《如何实现自己的人生价值》

克里蒙·斯通，幼年丧父，家中一贫如洗。生活所迫，他不得不和很多穷孩子一样，做了报童。他满怀希望地走进一家饭馆，但还没来得及叫卖，就被老板连踢带打地赶了出来。第二次进去，又被踢了出来。

小斯通真不想干了，可一想到替别人洗衣服的母亲那双满是血口子的手，他便硬着头皮又一次走了进去。客人们被这个不要命的小家伙惊呆了，或许是出于同情，他们说老板允许斯通在饭馆卖报。虽然受了皮肉之苦，但口袋里却装了不少钱，报童生活给了他锲而不舍的精神。

“我做对了什么？又做错了什么？下次我该如何处理同样的情况？”从那次卖报之后，斯通就一直保持着勤于思考的习惯。

后来，斯通的母亲为一家保险经纪社推销保险。16岁那年暑假，斯通也试着去推销保险。他看准了一栋办公大楼，走了过去，当年卖报的情形浮现在眼前。斯通站在楼梯前，浑身发抖。是害怕？还是激动？他一时也弄不清楚。

“如果你做了，没有损失，还可能大有收获，那就动手去做，马上就做！”斯

通给自己打气，终于走进了大楼。这一次，他没有被踢出来。遭到拒绝，他就立即来到下一间办公室，这样做就没有时间去犹豫，没有时间感到恐惧。那天，斯通只卖出了2份保险，但他十分高兴，因为他看到了自己潜在的才能，也学到了不少推销知识。第二天他卖出了4份，第三天6份。一不做，二不休，为了自己开创的事业，斯通干脆退了学，走遍了密西根州。每天都能推销近40份保险。这样，到了20岁那年，他信心满满地来到芝加哥，开了一家保险经纪社。开业第一天，他就卖出了54份保险，这是一个好兆头。斯通信心十足，四处奔波，推销保险。在祖利叶城，他创造了一天卖出122份的奇迹。

斯通觉得应该雇用一些助理员，但他很冷静，早期的成功使他得出了一个结论：开始时不能图快，要把根基打牢，才能持久。因此他认真挑选了几名推销员。自己的事业在芝加哥打下牢固基础后，才来到威斯康辛和印第安纳州，接着又到其他州推销并在全国性的报纸上登广告。这样，到20年代末，在全美各州拥有1000多名推销员的斯通经纪社，已经初具规模，令人刮目相看。



但世事难料，斯通经纪社后来遭遇了美国经济大恐慌时期。一时间，各行业都一蹶不振。人们没有钱买健康保险和意外保险，有钱人宁愿把钱存下来以防不测，经纪社面临巨大的困难。

斯通并没有灰心。他猜想繁荣年头里雇用那些推销员没有经受住当前经济萧条的巨大考验，这才是真正的原因。“销售是否成功，决定于推销员，而不是顾客。”斯通要亲自去证明这句话。

他来到纽约，凭着过硬的推销本领，取得了骄人的成绩。这证实了他的判断。因此，他马上编印了一些关于如何推销的讲义，发给推销员们。他还亲自穿行于各州之间，跟着他们一起出去推销，结合讲义，演示给他们看。虽然他的推销员从1000人减少到200人，但这200名训练有素的推销员却创造了巨额的财富。

大恐慌反而使斯通成了一名大富翁，而其他保险公司却停业了，斯通趁机买下了几家，结果扭亏为盈。在他的不断努力下，这位昔日的小报童终于成了美国的“保险大王”。生活中，困难无处不在。你需要做的就是身处逆境时凭借顽强的毅力战胜困难。



希望大家喜欢本期的《杭萧下午茶》，同时欢迎大家对本期《杭萧下午茶》提出意见与建议，谢谢！祝工作愉悦、幸福安康！

（人力资源中心 谢湛）