



2014年3月31日  
月刊第3期(总第32期)  
刊号/浙企准字第S057号

3



欢迎关注杭萧钢构微信

总部地址：杭州中河中路 258 号  
瑞丰国际商务大厦3-7楼  
电话：0571-87246788  
传真：0571-87240484  
0571-87247920  
网址：http://www.hxss.com.cn  
邮箱：jtxcb@hxss.com.cn  
邮编：310003

主办：杭萧钢构集团董事会办公室 顾问：单银木 | 总编：陈瑞 | 主编：叶静芳、宁增根 | 责任编辑：林蔚航 内部资料 免费赠阅 文章观点仅代表作者个人观点

## ★ 要闻快递

# 杭萧钢构九项工程 荣获中国钢结构金奖

本报讯 为进一步提高钢结构建筑工程质量，树立全行业创质量精品意识，中国建筑金属结构协会近日组织了第十一届（2013~2014年度）第一批中国钢结构金奖工程的申报和审批工作。评审委员会按照《“中国钢结构金奖”的审定与管理办法》，对各地行业协会推荐和企业申报的参评工程认证进行了审核评议，经研究，于3月21日公布获奖工程名单。

由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的万郡大都城一期住宅小区钢结构工程、昆明世纪广场主体钢结构工程、舟山惠生秀山基地主结构车间钢结构工程、四平卷烟厂易地技术改造项目联合工房钢结构工程以及参建的宁波罗蒙环球商业地块室内游乐场钢结构工程，杭萧钢构的子公司河南杭萧钢构有限公司承建的陕西华翼房地产有限公司尊域II期钢结构工程以及河北杭萧钢构有限公司承建的大连嘉和广场A楼钢结构工程、大连世界金融中心钢

结构工程和临港重型装备研制基地海上多功能安装起吊平台（船）关键设备研制项目海工装备厂房及铺房工程，共9项工程榜上有名。

作为国内首家钢结构上市公司，中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”，中国工业化绿色建筑集成专家与领导者，杭萧钢构与其各子公司一直致力于钢结构绿色建筑集成的发展与推广，并始终以“成为世界一流的行业质量标杆企业”为目标，严格把控产品质量，追求卓越。万郡大都城等九项工程荣获“中国钢结构金奖”，也进一步证明了杭萧钢构打造质量标杆企业的决心，体现了杭萧钢构的实力和品质。同时，万郡大都城一期住宅小区钢结构工程的获奖将进一步推动钢结构住宅产业化的进程，更表明了杭萧钢构钢结构住宅产业化专家与领导者的地位。

（浙江杭萧 周睿）  
（河南杭萧 赵金勇）  
（河北杭萧 辛海斌）

# 杭萧钢构四位项目经理 荣获全国钢结构工程 优秀建造师称号

本报讯 为了提高我国钢结构工程项目管理水平，鼓励建造师高质量、高水平、高效率地搞好钢结构工程建设，促进项目经济效益、社会效益的全面提升。中国建筑金属协会近日开展“全国钢结构工程优秀建造师”的评选活动，按照《全国钢结构工程优秀建造师的评选条件和办法》，对各地协会、企业申报参评的建造师进行了认真审核，授予了68名建造师“全国钢结构工程优秀建造师”称号，浙江杭萧钢构股份有限公司王庆礼、肖琦琛、史永安、叶建国榜上有名。

王庆礼、肖琦琛、史永安、叶建国曾分别负责“万郡大都城一期住宅小区钢结构工程”、“舟山惠生秀山基地主结构车间钢结构工程”、“昆明世

纪广场主体钢结构工程”、“四平卷烟厂易地技术改造项目联合工房钢结构工程”。在四位项目经理精心管理下，四个项目均高水平、高效益、高质量地完工并通过验收，赢得了业主、总包的表扬。同时，四个项目均荣获了第十一届“中国钢结构金奖”。

这次四位项目经理荣获“全国钢结构工程优秀建造师”，充分体现了杭萧钢构在钢结构工程项目上的管理水平，并得到了外界的一致肯定，在杭萧钢构建设世界一流的行业质量标杆企业之际，也起到了积极的表率作用，促使工程项目管理质量不断提升，相信杭萧钢构将来一定会有更多的优秀建造师涌现出来，为提升公司的工程项目质量管理做出更大的贡献。

（浙江杭萧 周睿）



# 第一届杭萧钢构集团 技能比武大赛顺利举行

本报讯 3月8日至9日，为期两天的第一届杭萧钢构集团技能比武大赛于浙江杭萧钢构股份有限公司萧山红垦生产基地隆重举行。来自全国11家杭萧钢构子公司的焊接、冷作、无损检测共3个工种经过层层比赛选拔出来的“高手”聚集一起PK对决，在优胜的选手中选拔代表杭萧钢构参加2015年第12届全国工程建设系统职业技能竞赛的队员，以及代表中国参加第43届世界技能大赛的优秀人才。

杭萧钢构的质量纲领是“制造优质产品、创造美好生活”，质量方针是“保生存发展的质量，达安全健康的目标，创杭萧钢构的品牌”。百年杭萧、精品战略，质量是企业的生命，不重视质量的企业是没有发展前途和

生存空间的，是必定会被市场淘汰的。

为了将杭萧钢构建设成为“世界一流的绿色建筑集成服务商”，同时打造成“世界一流的行业质量标杆企业”，董事长单银木专门从北京邀请世界技能大赛中国代表团焊接项目专家组组长、国际裁判、教授级高级工程师张友权担任本次大赛总裁判长，聘请浙江大学教授、博士生导师、著名钢结构专家童根树，欧洲及新加坡管理学博士、清华大学高级培训师、中欧商学院院长李懿恒，巴西质量检测技术专家Mr. Jorge，以及省市行业的著名专家担任副总裁判长。大赛采用世界技能大赛的标准和要求，与世界接轨！

此次集团技能比武大赛是对

各参赛选手技术技能的一次全面检验，也是提升杭萧钢构技能水平和质量意识的有效手段。赛后，单银木董事长表示，希望通过此次大赛，大家能充分认识到质量的重要性，将比赛中认真负责、精益求精的态度和精神一直延续到今后的工作中，也把比赛中对质量的要求作为今后工作中的要求，甚至要更高，因为我们每天都在比赛，我们是在和世界一流的企业比赛。所以，我们要始终以“成为世界一流的行业质量标杆企业”为目标，在工作中严格要求自己，不断努力，取得更好的成绩，创造更多的价值。

图为董事长单银木(左三)与张友权教授(左二)、李懿恒博士(左一)等评审参赛作品。  
(董事会办公室 林蔚航)

# 万郡房产喜获企业创新奖

本报讯 2014年3月19日，上海市工商联房地产商会“2013年年会”在星河湾酒店顺利召开。会上，主办方对各优秀会员单位以及为商会作出杰出贡献的单位进行了表彰，并对万郡房地产有限公司钢结构住宅产业化达国家康居示范工程标准特别予以了极大的肯定。万郡房产荣获由上海市工商联房地产商会颁发的2013年度“企业创新奖”。

万郡房地产有限公司，是国内首家钢结构上市公司浙江杭萧钢构股份有限公司的子公司。万郡房产以“安全、舒适、节能”为开发理念，致力于打造全钢结构多高层住宅。从1992年起，万郡人孜孜不倦，组建专业研发、设计团队，潜心研究，将钢结构灵活多变、抗震等的特性，在开发的产品上发挥的淋漓尽致，并

在成功研发《多高层钢结构住宅成套体系》的基础上，与浙江大学、福州大学和同济大学共同研发的“高层建筑钢—混凝土组合结构产业化项目”被列入国家重点技术创新项目。目前开发建设的万郡·大都城全钢结构商住项目，规模达100万方。

此次“企业创新奖”的获得，是对万郡房产极大的肯定，

更是一种激励。在过去的时间里，万郡房产得到了杭萧钢构集团的大力支持，并在公司领导的带领及所有万郡人的共同努力下，开拓创新，日臻完善，取得了骄人的成绩。今后，万郡房产也将继续稳扎稳打，持续创新，为钢结构住宅体系的发展和推广贡献更多的力量。

（万郡房产 陈晓丹）



万郡房产总经理刘亮俊(右一)上台领奖





## 芜湖科技局领导 莅临安徽杭萧指导考察

本报讯 3月12日下午，安徽省芜湖市科技局领导一行莅临安徽杭萧钢结构有限公司指导考察，并就安徽杭萧申报高新技术企业项目事宜进行了指导。

首先科技局领导对安徽杭萧在项目申报过程的进展情况进行了询问和了解，提出相关的注意事项，建议公司应增加对国家

级政策、省级政策关注和了解，对下一步工作计划应提前做好方案、政策来指导工作。会上还提出，安徽杭萧已被评为安徽省技术研究中心，在今后的工作中尤其要关注国家75号文件的兑现，尽最大努力，多开发专利，全力支持高新技术的发展。

（安徽杭萧 王宁）

## 南昌市青联领导一行 莅临江西杭萧参观考察



本报讯 3月14日，南昌市青年联合会（以下简称“青联”）秘书长刘冬、常委李辉等一行16人莅临江西杭萧钢结构有限公司参观考察，并与江西杭萧总经理郭立湘就企业发展瓶颈等相关问题进行座谈。

在江西杭萧郭总的陪同下，青联领导先后参观了江西杭萧的车间和办公楼，并于公司第一会议室进行了座谈会。

会上，郭总向青联领导介绍了江西杭萧的发展情况、企业文化、主要产品及项目等内容，并就公司2013年的生产经营情况和2014至2015年的经营规划进行了汇报，也提出了公司经营过程中存在的问题。

青联领导对江西杭萧所取得的成绩表示了充分肯定，并针

对公司经营过程中存在的问题提出了宝贵的意见和建议。

郭总表示，江西杭萧从2003年正式成立至今，其中有辉煌，同时也经历了许多的挫折与困难，但是都坚持走过来了。凭借的就是所有员工们的不离不弃，公司各领导的坚持不懈以及集团领导的支持与协助。困难并不可怕，只要大家团结一心，发挥所长，没有迈不过去的坎儿，江西杭萧一定能继续创造历史的佳绩！

会后，郭总与青联领导进行了深入交流，领导们对江西杭萧也有了更深入的了解和认识，表示十分重视此次交流的机会，希望日后能有机会与江西杭萧进行进一步的交流合作。

（江西杭萧 侯露露）

## 汉德邦喜获多项政府荣誉

本报讯 近日，在桐庐县经济工作会议和桐庐经济开发区经济工作会议上，浙江汉德邦建材有限公司凭借2013年以来的快速、稳定的发展和优异成绩，喜

获多项政府荣誉和奖励。

浙江汉德邦建材有限公司生产的CCA牌内外墙板、自承式模板系列产品被认定为杭州名牌产品，并颁发证书。

浙江汉德邦建材有限公司被桐庐县人民政府评为2013年度桐庐县“工业重点企业”单位、“成长型中小企业”单位、“纳税大户”单位以及经济开发区“十优”企业称号并授予荣誉匾牌。

（汉德邦 李栗琴）



## 省建设厅副厅长樊剑平 莅临汉德邦指导考察

本报讯 近日，在春雨飘洒的日子里，浙江省建设厅副厅长樊剑平一行莅临浙江汉德邦建材有限公司指导考察，杭萧钢构集团董事长单银木、副总裁陈瑞、杭州杭萧钢构有限公司总经理单际华、汉德邦总经理史志强和制造总监邓文谦等进行热情迎接和陪同。

省建设厅领导一行先后参观了汉德邦的纤维水泥板和钢筋桁

架楼承板的现场。汉德邦史总向樊厅长等介绍，浙江汉德邦建材有限公司成立于2004年，是杭萧钢构控股的大型现代化建材专业生产企业。公司从德国、奥地利等国家引进先进生产设备和工艺，专业生产CCA板（纤维水泥板）、TD板（钢筋桁架楼承板）和轻钢龙骨等系列绿色、环保、节能、高效新型建材产品和系统。年产CCA板2000万平方米、

TD板800万平方米；技术装备及产能规模居行业之首，产品广泛应用于国内重点工程并出口20多个国家和地区。樊厅长认真听取了汇报，对汉德邦的发展情况、生产规模，和产品质量都表示充分的肯定，希望汉德邦的绿色建材能够广泛应用于城市建设中，为绿色建筑的发展添砖加瓦，加快传统建筑业的转型升级。

（汉德邦 丁乃英）

## 萧山区领导莅临杭萧钢构 考察快乐儿童俱乐部

本报讯 3月26日，萧山区委宣传部副部长兼文明办主任陆伟岗、未教科科长胡敏华及镇党委委员黄梅良等领导一行莅临浙江杭萧钢构股份有限公司，考察快乐儿童俱乐部工作开展情况，人力资源总监兼工会副主席张超接待陪同。

陆部长一行参观了企业的职工之家，并观看了关工委汇报视频，同时就杭萧的关工委及快乐儿童俱乐部工作情况展开讨论。

张总谈到杭萧工会及董事长一直以来重视企业文化发展，公司关工委坚持“服务公司中心工作，服务青年成长成才”的总体原则，搭建育人平台，激励岗位建功，充分调动发挥“五老”的积极作用，以加强组织建设和队伍建设为基础，以全面加强青工队伍素质建设和职工子女帮教为根本目标，积极开拓关工委工作新路子。重点汇报了快乐儿童俱乐部整体运营情况，俱乐部设置了亲子阅览室、亲子视听室、阳光儿童驿站、儿童涂鸦墙、休息健身院等，组织开展了假日学校、亲子阅览周、我们的节日宣教活动、心理健康周、爱心捐赠等体验活动，暑假期间还开展了“走进垃圾发电厂·环保进行时”、“走进军营·祝福送给最可爱的人”、“走进陶艺中心·

分享快乐体验”、“走进湘湖·放飞新萧山人的希望”、“走进影城·体味百变动漫”、“走进杭萧·看咱爸妈工作的地方”等活动，让流动留守儿童能在“快乐儿童俱乐部”这个“快乐之家”里零距离感受艺术、零距离接触社会，并在丰富多彩的社会体验活动中增强对第二故乡的热爱之情。

陆部长认真聆听了张总的汇报，对杭萧在企业文化及关爱员工工作上成就表示肯定，谈及员工子女问题时，陆部长把员工在车间比喻为是在“前线打仗”，员工子女是他们的后方，后方问题不能妥善解决，员工就不能一心扑在岗位上，所以开展更多丰富的关爱员工下一代活动，是公司紧密结合企业实际需求，也是企业的社会责任。同时，要求企业下一步在开展儿童俱乐部活动

中要围绕“孝道、诚信、勤劳、交际、情感及团结”等主题，重视社会主义核心价值观教育，从而培养企业和社会有用人才。

关心职工子女就是关心职工，关心职工就是关心企业发展，杭萧钢构将全力支持“快乐儿童俱乐部”建设。公司已经将“快乐儿童俱乐部”作为职工文化家园建设的重要组成部分，除了暑期系列活动外，还将在今后的节假日及工余时间，因地制宜开展亲子趣味比赛、儿童益智游戏、儿童视听日、儿童心理咨询、儿童社会体验、家庭教育、爱心助学等活动。区、镇妇联也表示将把本区域优势教育资源、文化资源、活动资源整合到企业儿童俱乐部建设中，让这个“快乐之家”真正成为流动留守儿童自己的家。

（浙江杭萧 楼宇）



## 杭萧钢构与国美设计签署战略合作协议

本报讯 3月25日，浙江杭萧钢构股份有限公司与杭州国美建筑装饰设计院有限公司签署战略合作协议，双方本着实现优势互补、互利共赢，长期合作、共同发展为目标，充分发挥各自企业优势，整合双方优势，在业务及建筑领域内展开全面合作。

杭萧一直以来重视绿色建筑的研究，随着未来建筑的主导趋势，国家对绿色建筑政策的指导和支持，杭萧人努力建造与自然和谐共生的建筑，同时寻找有共同理念和志向的战略合作伙伴共同加入杭萧的绿色梦想，千亿平台，带动的不仅是建筑设计、工

程承包、绿色建材，相关的室内设计、检测等。杭州国美建筑装饰设计院有限公司早在2001年参与了杭萧钢构建造的瑞丰国际商务大厦的室内设计，经过20余年，依托中国美术学院学术背景和人才资源，先后完成各类工程项目设计2000余项，近百个项目在国内各类设计竞赛中获奖，并深受甲方与社会好评。国美同样注重设计后端的服务，通过团结学院的平面、工业设计、公共艺术等专家，努力拓展服务范围：如陈设设计、工业设计、公共艺术及标志系统等。国美技术院技术力量雄厚、专业配套全

面、人才结构合理，杭萧公司十分赞赏国美追求卓越设计，奉献精品工程的精神。杭萧愿意与国美设计院这样有实力、有信誉、前景良好的公司展开深层次的合作，双方携手走出一条更宽更广阔的道路，最终实现企业双赢的目标。通过这次战略框架协议签订的重要举措，双方将形成长期合作关系。希望以此次签约为契机，进一步双方加强沟通协作，增进友谊、达成共识，充分发挥各自的优势，共同为做强做优企业，促进共同发展做出更大贡献。

（营销管理中心 杨帆）



## — 媒体聚焦杭萧 —

- 《中国建设报》2014年3月3日第6122期第8版《钢结构》报道,《广东杭萧中标宝钢湛江工程》。
- 《萧山日报》2014年3月4日第8718期第B6版《企业》报道,《杭萧钢构:关爱在行动春风暖员工心》。
- 《萧山电视台综合频道》2014年3月9日《萧山新闻》报道,《杭萧钢构集团技能比武大赛顺利举行》。
- 《新华网浙江频道》2014年3月10日报道,《杭萧钢构集团技能比武大赛顺利举行》。



- 《萧山日报》2014年3月10日第8724期第A6版《企业》报道,《杭萧钢构创新发展再获两项专利》。
- 《萧山日报》2014年3月11日第8725期第B6版《企业》报道,《第一届杭萧钢构技能比武大赛顺利举行》。
- 《萧山日报》2014年3月17日第8731期第A6版《企业》报道,《杭萧钢构董事长单银木荣获优秀企业家称号》。
- 《萧山日报》2014年3月18日第8732期第B6版《企业》报道,《杭萧钢构:安哥拉安居家园等六项工程获省金钢奖》。
- 《中国建设报》2014年3月17日第6136期第8版《钢结构》报道,《河南杭萧 许昌高层住宅楼通过验收》。
- 《中国建设报》2014年3月24日第6143期第8版《钢结构》图片新闻:杭州杭萧积极赶制金华火车站项目构件。
- 《萧山日报》2014年3月24日第8738期第A6版《企业》报道,《杭萧钢构上榜省高新技术企业百强行列》。
- 《中华工商时报》2014年3月25日报道,《钢结构产业迎来发展春天》。
- 《中国经济导报》2014年3月25日第B02版《产业·投资》报道,《700万套保障房开工在即钢结构企业欲分羹》。
- 《国际商报》2014年3月27日报道,《保障房刚需打开钢结构商机》。
- 《中国建筑钢结构网》2014年3月27日报道,《杭州市市长张鸿铭莅临杭萧钢构调研考察》。
- 《东方早报》2014年3月28日第A30版《证券·动态》报道,《杭萧钢构单银木:加大研发投入钢结构 助力绿色保障房》。
- 《上海金融报》2014年3月28日报道,《绿色保障房刚性需求,钢结构迎来发展春天》。
- 《青年时报》2014年3月31日第A05版《本地新闻》报道,《绿色保障房建设提速 杭萧钢构助力安居工程》。
- 《中国高新技术产业导报》2014年3月31日第C8版《科技创新》报道,《绿色保障房建设提速 钢结构助力安居工程》。
- 《萧山日报》2014年3月31日第8745期第A6版《企业》报道,《杭萧钢构万郡大都城等九项工程荣获“中国钢结构金奖”》。



## 杭州市市长张鸿铭莅临杭萧钢构调研考察

本报讯 3月26日,杭州市市长张鸿铭等领导一行四十余人在萧山区区委书记俞东来的陪同下,莅临中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”——浙江杭萧钢构股份有限公司萧山红垦生产基地调研考察。杭萧钢构董事长单银木率公司领导一行进行热烈迎接。

首先,杭萧钢构副总裁兼董事会秘书陈瑞向张市长等领导介绍,作为国内首家钢结构上市公司,杭萧钢构经历了近三十年的风雨,始终不断进取,开拓创新,发展成为如今的工业化绿色建筑集成和钢结构住宅产业化专家与领导者,先后荣获中国土木工程詹天佑奖、中国建筑工程鲁班奖和中国钢结构金奖等诸多奖项,获得200余项国家专利成果,以科技进步引领企业的发展。

随后,张市长一行对杭萧钢构国家级质量检测实验室进行调研。技术质量管理总监杨政向张市长汇报实验室情况,用高标准、高质量建设世界一流的行业质量标杆企业,同时介绍了按照世界技能比武大赛要求进行的首届杭萧钢构集团技能比武大赛情况。副总工程师黄振华也向张市长汇报了按照欧标完成

的法兰克福航空铁路中心等工程产品质量控制的情况,并告诉张市长,杭萧钢构的产品和服务已达四十多个国家和地区。张市长对杭萧钢构高超的检测技术和精益求精的工作精神,表示充分肯定,并希望杭萧钢构能够秉持这样的高标准、高质量,生产、建造出更多优秀的钢结构绿色建筑精品。

张市长一行又来到杭萧钢构的制造二部车间。杭萧钢构总工程师方鸿强向张市长介绍,杭萧钢构生产基地建筑面积25万平方米,拥有25条生产线,年生产能力达100万吨。产品涉及工业与民用钢结构建筑、空间结构、高层和超高层结构、市政桥梁工程、钢结构住宅和钢结构绿色建筑集成产业等,同时也介绍了杭萧钢构先进的全自动制作加工工艺和从美国、日本引进的最先进生产设备及焊接机器人和装配机器人设备。并介绍,杭萧钢构大力发展钢结构绿色建筑集成产业,在化解我国钢铁产能过剩的同时,有效地破解了建筑垃圾污染环境

的困局,减少工地扬尘,打响空气质量保卫战,藏钢于建筑,藏钢于民,造福子孙后代。

张市长仔细聆听了方总工的介绍,并亲身体验杭萧钢构的产品质量品质,对杭萧人三十年如一日的艰苦卓绝、努力拼搏、开拓创新的精神品质,给予了高度的评价。在得知杭萧钢构正在建设世界一流的绿色建筑集成服务商后,更是大加赞赏,表示完全相信杭萧钢构的实力,也对杭萧钢构的未来寄予厚望,提出杭州市要加快创新驱动 推动转型升级,充分发挥“中国钢结构产业基地”的优势,大力发展钢结构绿色建筑,在保障安居房建设中,采用钢结构住宅产业化体系,用建筑产业现代化,新型建筑工业化,加快传统建筑业的转型升级。

单董事长向张市长对杭萧钢构的肯定和支持表示衷心地感谢,并表示杭萧钢构将始终坚持,让公司持续发展,为客户创造更大价值,为员工提供发展平台,为股东提供长期回报,为社会承担更多责任。同时一如既往地我国的建筑产业现代化、新型建筑工业化和钢结构住宅产业化事业不懈努力,为社会创造更多价值。

(董事会办公室 林蔚航)

## 迁安市人民政府一行莅临杭萧钢构指导考察

本报讯 4月1日,迁安市人大副主任田富顺、副市长黄玉东等领导一行在萧山区人大常委会副主任董祥富的陪同下,莅临中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”——浙江杭萧钢构股份有限公司萧山红垦生产基地指导考察。杭萧钢构集团副总裁兼董事会秘书陈瑞、集团副总裁兼总工程师杨强跃等陪同。

迁安市领导一行分别对杭萧钢构的制造二部车间以及办公楼进行参观考察。杭萧钢构副总裁兼董事会秘书陈瑞与生产运营总监覃波分别向各领导汇报了杭萧钢构的发展情况以及生产情况,并介绍,杭萧钢构大力发展钢结构绿色建筑集成产业,在化解我国钢铁产能过剩的同时,有效地破解了建筑垃圾污染环境的困局,减少工地扬尘,打响空气质量保卫战,藏钢于建筑,藏钢于民。

随后,迁安市领导一行与杭萧钢构各相关部门领导在2楼会议室展开了深入的交流。集团副总裁兼总工程师杨强跃向迁安市领导介绍,杭萧钢构经历了近三十年的风雨,始终不断进取,开拓创新,发展成为如今的工业化绿色建筑集成和钢结构住宅产业化专家与领导者,先后荣获中国土木工程詹天佑奖、中国建筑工程鲁班奖和中国钢结构金奖等诸多奖项,获得200余项国家专利成

果,以科技进步引领企业的发展。杭萧钢构自主研发的钢结构住宅体系,具有抗震性能好、建设周期短、施工质量优、建设投资省、布局灵活、得房率高、节约能源和绿色环保等各项优势,并展示了部分代表工程,还告诉各位领导,杭萧钢构的产品和服务已达四十多个国家和地区。

迁安市领导聆听了杨总工的介绍,对杭萧钢构钢结构住宅体系表示充分肯定,对杭萧人三十年如一日的艰苦卓绝、努力拼搏、开拓创新的精神品质,给予了高度的评价。迁安市副市长

黄玉东在得知杭萧钢构正在建设世界一流的绿色建筑集成服务商后,更是大加赞赏,表示完全相信杭萧钢构的实力,也对杭萧钢构的未来寄予厚望,并指出,目前,作为钢城迁安,化解钢铁产能过剩,推动转型升级,实现工业化是迁安市的工作方向和工作重点,迁安市希望能与杭萧钢构有更进一步的交流合作,大力发展钢结构绿色建筑,采用钢结构住宅产业化体系,用建筑产业现代化,新型建筑工业化,加快传统建筑业的转型升级。

(董事会办公室 林蔚航)





## 仁恒悬挂结构专项施工方案顺利通过专家论证

本报讯 3月27日上午，广东杭萧钢构有限公司项目部在项目现场会议室召开了仁恒滨海中心A标段悬挂结构专项施工方案专家论证会。参加此次论证会的专家有：珠海市建安昌盛工程有限公司高级工程师湛拥军，及来自珠海市建安集团有限公司高级工程师黄志平、中建三局珠海一公司高级工程师王小虎、珠海市建誉工程有限公司高级工程师黄锡宏、珠海市强宇工程监理公司高级工程师付明等5位专家。建设、施工、监理、设计单位的代表也出席了本次会议。最终，经过专家组的一致评定，项目部悬挂结构专项施工方案顺利通过了论证。

此次悬挂结构专项施工方案论证会由监理单位盖曙辉总监主持，广东杭萧副总工程师张卫东向专家就悬挂结构专项方案进

行了汇报，专家成员和与会代表认真听取汇报，并就方案进行了细致的讨论，最后一致认为方案内容基本完整、齐全，施工与安全管理措施合理，方案总体可行。专家组还结合本工程实际情况对临时支撑架的设置、与总包的沟通协调、应急救援预案、安全防护措施等提出了相关建议和意见。最后专家组宣布：仁恒滨海中心A标段悬挂结构专项施工方案在局部进一步细化后，报监理公司审批后，可以作为施工依据。此意味着仁恒滨海中心A标段悬挂结构专项施工方案顺利通过专家论证。

此次专家论证的顺利通过，为仁恒滨海中心A标段悬挂结构施工提供了可靠的技术保障，对提升安全管理工作起到了积极作用。

（广东杭萧 周宪宁）

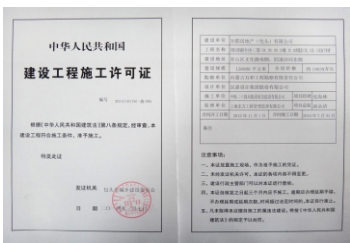
## 万郡房产成功取得二期二标段施工许可证

本报讯 经过万郡房地产（包头）有限公司全体员工及公司领导自2013年万郡·大都城二期二标段项目开工以来的不懈努力，终于在2014年3月11日正式取得万郡·大都城二期二标段施工许可证。目前万郡大都城项目已具备前四证，在二期二标段五证的最后一证预售许可证取得后，二期二标段即可开售。

房地产在预售商品房时应具备《建设用地规划许可证》、

《建设工程规划许可证》、《建筑工程施工许可证》、《国有土地使用证》和《商品房销售（预售）许可证》，简称“五证”。

（万郡包头 董亚楠）



## 汉德邦顺利通过三级安全生产标准化评审

本报讯 近日，安全生产标准化评审组程新华、陈静、何慧铃三位专家莅临浙江汉德邦建材有限公司进行安全生产标准化评审。汉德邦总经理史志强，管理部经理周兵，TD生产部经理单信惠，CCA生产部经理李松华，设备部经理陈荣林，行政安全员何汉龙等出席了评审会议。评审组专家就当天的评审工作进行了有序的安排。会后，在各相关部门经理的陪同下，评审组对生产现场以及安全生产标准化资料进行了评审。评审期间，评审组专家与各相关部门经理进行沟通交流，深入了解各部门在安全生产标准化创建过程中的举措。

评审结束，评审专家组召开了安全生产标准化评审末次会议。会上汉德邦史总对专家组的

到来表示热烈欢迎和衷心感谢，并对公司2013年安全生产标准化创建工作做了全面介绍。专家组肯定了汉德邦在安全生产标准化工作中所做出的努力和成绩，并提出了意见和建议。最后，经过评审组专家的一直评定，浙江汉德邦建材有限公司顺利通过三级安全标准化评审。

安全生产标准化创建工作不可能一蹴而就，需要公司全员参与，持续改进，需要各级领导和职工深刻理解安全生产标准化的精髓和内涵，提高执行力，真正落实安全生产标准化的要求。此次三级安全生产标准化评审的顺利通过绝不是安全生产标准化的终点，相反，应以更高的标准来要求，不断提高安全生产管理水平！（汉德邦 河汉龙）

## 内蒙杭萧荣获守合同重信用单位称号

本报讯 2013年年底，包头市工商局领导一行在青山区工商局领导的陪同下，就关于包头市“守合同、重信用”单位进行评选事宜莅临内蒙古杭萧钢构有限公司调研考察。

考察过程中，综治办对内蒙杭萧基本概况及合同执行情况进行了全面的汇报。市工商局领导检查了自公司成立以来的所有合同、台账及有关合同法律法规的培训学习情况，并与肖总就合同

管理执行以及企业的发展情况进行深入的沟通与交流，强调了本次“守合同、重信用”评选活动的重要意义，指出，“守合同、重信用”是企业的无形资产，企业只有树立产品信誉，才能有利于提高企业的知名度，增创更好地经济效益，使企业把合同管理与企业生产经营全过程的管理有机结合起来。同时对内蒙杭萧能够在短时间内把管理工作做的如此到位表示充分的肯定。

2014年3月，包头市工商行政管理局正式为内蒙杭萧颁发了“守合同、重信用”单位的荣誉证书及牌匾。

此次“守合同、重信用”单位的评定，有效完善了企业内部管理机制，增强了企业活力；促使企业在严格岗位责任制，提高产品质量、增强企业信誉和市场竞争能力等方面更为重视，以提高企业知名度，创造更高的经济效益。（内蒙杭萧 赵立华）

## 杭州杭萧金华火车西站项目获赞

本报讯 近日，由杭州杭萧钢构有限公司承揽加工的金华火车西站项目主体结构基本完成，大梁于3月15日开始吊装，项目取得新进展。在项目执行过程中，受到了业主方中铁四局集团钢构有限公司的充分肯定和高度赞扬。

金华火车西站项目是杭州杭萧于2013年12月底签定的工程项目，2014年开年以来，公司全体员工一直处在紧张的工作状态中。经过了一个多月的加工制作，工程目前取得了阶段性的进展——站房主体框架基本落成，完成了吊装大梁这一重要的安装工作。公司在获得业主一致好评的同时也大大激发了员工的工作热情！

马年伊始，公司员工在参加动员大会时，单际华总经理就提

出：“2014年是杭州杭萧打造公司品牌，做好服务工作的关键一年！”公司全体员工都对公司新的一年充满了愿景和希望！为此，在金华火车西站项目的加工制作过程中，职员在赶进度、抓质量的同时，也大大提高了公司的服务意识。由于金华火车西站项目的构件加工是由杭萧钢构承担，但安装工作却是由业主方自行执行的。业主方不是专业的钢结构安装公司，在安装过程中，经常会遇到不同的安装难题，甚至因此打乱了杭州杭萧的生产计划。得知这一情况后，公司通过电话沟通以及派专人去现场等方式指导安装。工艺质量部经理徐忠良凭借自己对钢结构多年的工作经验和对钢结构建筑制作的热情，更是多次亲自赶赴现场指导安装工作，帮助业主方解决了安

装过程中的诸多难点、疑点，为工程顺利进展提供了有力的技术保障。

公司的服务意识和态度，获得了业主方的高度称赞，这为“杭萧钢构”这一钢结构行业的中重要品牌，获得了更多良好的口碑。杭州杭萧希望以此为契机，继续做好公司的服务工作，增强公司品牌形象，为杭州杭萧的美好未来打下一个坚实基础，为杭萧钢构建设世界一流的绿色建筑集成服务商推波助澜。

（杭州杭萧 李金龙）



## 巾幗賽須眉，杭蕭譜華章 萧山区刘克敏焊接技师工作室申报成功

本报讯 2014年3月3日，中共杭州市萧山区委人才工作领导小组1号文件《关于公布第三批杭州市萧山区技师工作室的通知》公布，由浙江杭萧钢构股份有限公司人力资源部申报的萧山区刘克敏焊接技师工作室成功通过专家评审、区委人才工作领导小组全体成员会议审核，成为杭州市萧山区第三批五家技师工作室中的一员。

杭萧钢构刘克敏焊接技师工作室申报工作早在2013年2月份就已经正式启动，人力资源部认真准备、收集各项资料，积极配合萧山区委人才工作领导小组完成各项申报审批工作，历时1年多时

间，终于成功的通过了审核。

为全面实施人才强企，着力培养高技能人才，建设高技能人才培养、任用平台，进一步发挥高技能人才在技术攻关、技术创新、技术交流、传授技艺中的积极作用，切实增强企业的创新能力和核心竞争力，积极推动公司技能人才梯队建设和技能问题处理解决。杭萧钢构以人力资源部焊接培训中心为依托，组建成立刘克敏焊接技师工作室。焊接培训中心自2002成立以来，刘克敏、傅永灿两位高级技师一直致力于培育优秀焊接技术人才及解决生产过程遇到的焊接难题等工作，为公司、为社会培育了一大

批优秀的焊接技术人才，也为公司制造部门解决了很多焊接难题，为公司节约成本，创造价值。刘克敏焊接技师工作室将继续秉承焊接培训中心的优良传统，以培养焊接人才为主，以优化焊接工艺流程，解决生产中的焊接难题，科研、开发为重；除做好“传帮带”，培养一批具有高超技能的高技能人才，扶持一批能够继承传统技术工艺的能工巧匠之外，还将更多地解决生产中的焊接难题以及进行新型材料焊接的试验等。

培育人才聚合力，技术攻坚勇创新！刘克敏焊接技师工作室会进一步完善技师工作室的内部管理制度及技师的绩效考评指标；开展公司技校生、新员工等电焊学徒工的焊接技能培训工作及制造部电焊工的技能提升培训工作；实施Q390+Q345B异种钢焊接性能、Q420+Q345B异种钢焊接性能、ZG200+Q345D异种钢焊接性能等一系列异种钢焊接性能试验、研究计划；做好车间高难度焊接技能现场指导工作；培养、选拔焊接人才参加全国工程建设系统职业技能竞赛及世界技能比武大赛。

（浙江杭萧 傅卿辉）





## 活雷锋频现集团技能比武大赛

**本报讯** 3月5日为全国雷锋纪念日，雷锋是中国家喻户晓的全心全意为人民服务的楷模，雷锋作为一名普通的中国人民解放军战士，在其短暂的一生中却助人无数，伟大领袖毛泽东主席于1963年3月5日亲笔为他题词“向雷锋同志学习”，并把3月5日定为学雷锋纪念日。

为了促进企业员工更好地学习雷锋精神，提倡助人为乐的优秀品质，杭萧钢构团委积极组织行政管理部门青年志愿者，开展学雷锋、做雷锋活动，全心全意为一线作业人员服务。

在3月8日举行的第一届杭萧钢构集团技能比武大赛上，也依然随处可见杭萧钢构团委的青年志愿者们。开幕式现场，青年志愿者们各司其职，有人引导嘉宾、参赛选手入场，有人维持会场秩序，有人做礼仪，有人发放比赛用品；在焊接、冷作、无损

检测等比赛场地，青年志愿者们协助工作人员维持比赛现场纪律，协助裁判员统计参赛选手比赛分数。虽然比赛当天的天气清冷，但青年志愿者们助人为乐的精神与热情却温暖着整个比赛，让第一届杭萧钢构集团技能比武大赛充满温馨和快乐。

本次青年志愿者学雷锋活动只是开了一个头，相信在公司党委领导的带领下，公司团委的积极推动下，雷锋精神一定能在公司全体员工的心灵中开花结果，雷锋精神的正能量一定会在杭萧钢构代代传承。

（浙江杭萧 傅卿辉）



### 选班长 谋发展

## 河南杭萧加强车间人才梯队建设

**本报讯** 近日，河南杭萧钢构有限公司召开了全体车间班长会议。会上，河南杭萧总经理助理兼制造部经理潘海鹏宣布了经过层层选拔得出的首批14名班长名单。

这14名班长是由工段推选，制造部经理审核，公司相关部门管理人员集体综合评议、公司领导批准后选拔、确定的。他们都是车间业务骨干，每人都拥有“每月之星”、“年度先进个人”、业务技能获奖者、“英雄连连长”、“公司上市十周年五十佳冷作工”等一项或多项荣誉。为了让班组长尽快从业务骨干型向基层管理型转变，公司安排了系列的班组长培训，包括安全管理、设备管理、工艺管理、质量与成本管理、班组建设与管理

实践等，并将为他们提供“杭萧总裁训练营”的培训机会，今后还会根据班组管理需要进行其它的公司内训或委外培训。

在培训开班会上，孙总指出，在集团“改变的力量——自我价值提升营”培训时也是15人一个班，在整个培训的过程中，班长扮演了很重要的角色。河南杭萧目前现状和长期发展也需要加强车间人才梯队建设，要形成从员工到组长、班长、工段长甚至制造部经理、其它业务部门骨干人员的职业发展提升通道。在车间管理中，班长起着承上启下的作用，非常重要，通过班长把这15个人团结起来，把计划有效达成，提高质量。

关于如何做好班组管理，孙总强调，作为班长要承担起四个

方面的责任：

一、产量计划的达成。要确保本班每天整体任务的达成，不能影响其它工序；

二、质量管理。工作中不仅做好自己的业务，还要关注班组其他人员的工作情况，做好过程跟踪和指导；

三、内部协同协作。班长有责任有义务帮助班组所有成员完成任务，要关心班里每一个成员，抓好安全管理、6S建设、设备管理、技术传递等工作；

四、养成班长所需要的风格、素养。

最后，孙总希望每一位班长通过这个平台，在不远的将来，能有更大的作为，为企业、为社会创造更大的价值。

（河南杭萧 赵金勇）



## 内蒙杭萧新入职员工座谈会顺利举行

**本报讯** 为增强公司的凝聚力和战斗力，进一步了解新员工的工作情况，帮助他们尽快融入角色，激发他们的工作热情，2014年3月12日下午综合管理部在公司的会议室组织召开了新入职员工座谈会。内蒙杭萧副总经理以及13位新入职的管理人员参加了座谈会。座谈会在轻松愉快的氛围下进行，内蒙杭萧肖总对大家的加入表示欢迎。向大家介绍了杭萧钢构的发展史，并结合自己的亲身经历向大家讲述了内蒙杭萧飞跃式的发展历程和未来的发展方向，让大家对公司有更深入的了解，对于企业的文化和理念，不单单只是口号和文字，而是深入内心的一种力量，指引着员工的工作方向。

接下来所有新员工进行了简单的自我介绍，让大家了解、认

识自己。新员工们也十分珍惜此次与领导面对面沟通交流的机会。大家畅所欲言，纷纷结合各自在入职这段时间的经历，分享了自己对企业的看法及感受，并对企业的发展提出了意见和建议。还就工作和生活当中遇到的一些问题进行了交流，领导们也对每位新员工的提问都给予了耐心细致的解答。

此次座谈会的召开，不仅增进了新员工之间的相互了解，搭建了一个新员工与企业沟通交流的平台，并且消除了大家工作、学习中的不少疑惑，拉近了与企业的感情，增强了信心。会上，大家纷纷表示要安心工作，为内蒙杭萧的发展和未来做出应有的贡献。

（内蒙杭萧 宋永平）



## 杭萧钢构顺利通过AISC美标复审

**本报讯** 3月10-11日，美国钢结构协会QMS公司认证审核专家凯尼斯顿先生来到浙江杭萧钢构股份有限公司进行为期2天的AISC美标认证审核，杭萧钢构顺利通过认证复审。

经过两天时间的现场和文件审核，凯尼斯顿先生对公司的美标运行管理工作给予了充分肯定，一致认为公司美标管理与审核准则持续符合标准、运行有效，同意此次审核通过。本次审

核，使公司在美标管理上更进了一步。

自2009年美标体系建立以来，这是杭萧钢构连续第5年顺利通过美标认证。美标体系的持续有效运行，对提高公司的钢结构制造技术水平起到了推动作用，公司建设行业质量标杆企业夯实了基础。同时也为公司立足国际市场、承接海外大型工程项目和高端项目提供了强有力的支持。

（品控安环 倪侠）

## 关爱员工 以人为本 杭萧一线特种职工 体检工作顺利开展

**本报讯** 企业员工的身心健康关系到企业团队的素质建设，关系到企业发展的动力源泉。近日，在公司领导的关心指导下以及“杭州市预防保健门诊部”的大力配合下，浙江杭萧钢构股份有限公司一线职工的体检工作顺利完成。

公司共对300名一线在职职工进行全方面职业健康体检，主要包括内科、耳鼻喉科、B超、心电图、胸片、血常规、电测听、肝功能、尿常规等项目，全方位的检查保证了员工身体健康

的同时，也为下一年度的工作打下了扎实的基础。

公司坚持职工每年体检，此举体现了公司以人为本的管理理念，得到了广大职工的支持和赞誉。职工纷纷表示，每年体检非常必要，通过体检，使职工能够及时了解自己的身体状况，有针对性地进行预防，加强身体锻炼，以充满活力的体魄，迎接挑战，以健康的身体和心态积极投入到工作之中，为公司的发展壮大贡献力量。

（浙江杭萧 姚丽）

## 河南杭萧开展 行车技能比武大赛



**本报讯** 为鼓励员工岗位成才，规范行车工安全操作，营造全体行车工“比学赶帮”的良好氛围，掌握和提升本岗位安全操作技巧，杜绝行车操作过程中产生的各类潜在安全隐患，同时提升行车工的工作积极性，在制造部领导的大力支持下，河南杭萧行车技能比武大赛于2月25日至26日在制造部一工段矫正作业现场隆重举行。

本次行车工技能比武，共计50人参赛。比赛中，选手们以娴熟的技能、执着的精神和高超的技艺赢得了观众热烈的掌声。通过激烈的角逐，多名选手凭借娴熟的技巧和精准的操作，脱颖

而出，成为了诸多参赛选手中的佼佼者。

此次行车技能比武大赛的顺利开展，使员工的专业知识进一步加强，对行车的使用规范更加熟悉，促进广大员工行车技能水平的提高。同时，在比赛中脱颖而出的优秀选手，也通过自己的表现，为其他选手以及更多的员工上了很好的一课。在杭萧钢构以高标准、高质量建设世界一流的行业质量标杆企业之际，更好的促进了员工的质量、安全意识，为保质保量、安全高效地完成各项生产任务奠定了良好的基础。

（河南杭萧 赵金勇）



## 我在最美的时光等你来 山东杭萧首届联谊大会隆重召开



**本报讯** 爱情是自古至今不变的永恒话题，她的美丽让人向往，让多少痴情男女甘愿为这两个字而付出无悔。传说人间的每一对恋人的牵手都是月老拉的红线，将两人紧紧地系在一起，相濡以沫，不离不弃。近日，在山东杭萧钢构有限公司总经理的亲切关怀下，由公司人事部为我们诸多适龄男青年们搭桥牵线，组织了一场众望所归且深得人心的联谊会，参与联谊的男同事们无不拍手称赞。

3月9日，在山东杭萧和豪门实业有限公司共同努力下，于山

东杭萧厂内成功举办了首届青年联谊会，为两公司的男女青年们提供了一个交流认识的平台，创造了一个邂逅彼此的机会。众所周知，山东杭萧工程部的同事们在工地现场个个都是好样的，不怕苦不怕累的奋战在施工一线，但是由于工作的原因，每一位工程部的同事基本都把大部分的时间留给了工地，没有节假日，没有周末，因此也少了接触和认识异性朋友的机会。这并不是说公司不关心员工的个人问题，而是工作无法避免的现实，所以参加此次联谊会的同事们积极主动，

并心怀感激，也希望能抓住这样的机会，邂逅一段美丽的爱情。联谊会期间，大家都踊跃自我介绍并相互发言，主动了解自己心仪之人的资料，相比于工程部摸爬滚打出来的同事们，豪门实业那些长期做办公室工作的美女们相对比较矜持内敛，多了几分羞涩，却更显其娟秀之美。大家相谈甚欢，从工作到娱乐，从家乡到旅游，就像歌里唱的一样：你未曾见过我，我未曾见过你，年轻的朋友一见面，情投意又合。联谊中的小活动更让大家间增加了不少情趣，不知不觉大家就在愉快的氛围中渡过了一下午。

此次联谊会的成功举办，充分展现了公司对员工个人问题的关心，对员工业余生活的重视。山东杭萧今后还将积极促进各种形式的员工联谊活动，希望能够让每一位杭萧的员工尽快找到意中人，在杭萧这样的大家庭中组建自己温馨的小家庭，共同为

（山东杭萧 宫有为）

## 绿化常留春色 植树造福后人 杭萧钢构开展植树活动

**本报讯** 冬天的寒意还未褪尽，春雨踏着嘀嗒的步伐向我们走来。2014年3月12日迎来了第36个国际植树节，浙江杭萧钢构股份有限公司党工团组织公司广大员工开展了此次活动。

大家带着满腔的热情展开活动，手持铁锹，干劲十足。在工会、党委领导的带领下，大家来到二期B12门前的绿化带进行植树活动，活动中分工明确，挖土、

抬树、浇水，现场气氛十分热烈，共同将二棵充满生机和希望的香樟树植入地里，同时也植入了春天里绿色的希望。

此次植树节活动的开展，不仅美化了公司环境，同时也增加了员工的环保意识，让员工真正学会“绿色杭萧，从我做起”。本次植树活动也促使大家能够积极行动起来，主动履行义务植树的责任，从家庭做起，从公司做

起，从身边做起，让更浓的绿色铺染大地，让人与自然更加和谐。

（浙江杭萧 陆斌丰）



## 杭州杭萧举办第一届四对四篮球赛

**本报讯** 为加强杭州杭萧企业文化和团队建设，丰富员工精神生活，促进员工及各部门之间的团结协作，杭州杭萧钢构有限公司于3月22日组织举办了第一届四对四篮球赛，经过激烈的角逐，比赛圆满落幕，取得了预期效果和成效。

此次篮球赛，本着友谊第一，比赛第二，安全至上的原则，调动了广大员工的积极性。通过系统分类及自由组合，本次

篮球赛共有三支分别代表制造一线系统、工艺质量系统和财务后勤系统的队伍报名参赛。参赛队员大多为跨部门或跨工段组合而成，这大大加强了员工与员工之间，部门与部门之间的沟通联系。

经过一周的磨合及准备，3月22日比赛如期举行。当天，天气格外晴朗，这也为比赛的进行创造了良好的环境条件。参赛队员们都受到阳春三月美好天气的

影响，赛场上，一个个神采奕奕，为自己的队伍竭尽全力，赛出了风格和水平。

杭州杭萧第一届四对四篮球赛以丰富员工精神生活、加强企业文化建设为目的，让所有员工在工作之外，感受运动带给大家的精神活力。此次比赛的主要组织者之一，也就是杭州杭萧生产副总石岩，赛后总结道，公司此次举办篮球赛，也是希望公司的员工能充满朝气与激情，希望通过比赛能够让部门之间以及员工之间有更多的交流与沟通，继而能够影响每一个人的工作情绪，让工作能够在更愉快，更轻松，更有效的氛围中完成。

通过此次比赛，杭州杭萧更加充分认识到，员工的精神生活、企业文化建设对企业发展的重要性。杭州杭萧将在今后的日子里，更多举办类似的活动，为公司的发展注入更多的活力。

（杭州杭萧 王雯婷）



## 万郡便民屏 造福千万家

**本报讯** 为了给业主提供更多便利，提升物业服务质量，使业主可以第一时间得到天气预报、物业通知、温馨服务等信息，2014年2月，万郡物业于万郡大都城一期东门及北门口，分别安装了LED显示屏，每日会有专人更新内容。屏幕上显示的信息都是与业主生活息息相关的，都是最贴近业主生活的，也是业主最为关注的，我们亲切的称它为“便民屏”。

自从LED显示屏正式启用后，许多业主在进出小区时都会停留片刻，业主普遍反映这个屏幕显示的内容很贴心，正是他们关注的内容，例如天气预报，每天回家进入大门时，只要抬一下头，就可以知道第二天的天气情况。

3月14日，万郡物业保洁员在清扫小区内卫生时捡到一个钱包，并在第一时间将钱包上报，经查看钱包内有数张银行卡和少许现金，并没有身份证等相关证件，由于无法第一时间联系到失主，物业公司将遗失钱包的事件在LED显示屏上公示，希望可以尽快与失主取得联系。第二天，

遗失钱包的业主便主动找到物业公司，在确认无误后，将钱包领回。当时业主满怀感激的说：“我以为钱包找不到了，正准备去补办银行卡，出小区大门时刚好看到上面的信息，你们这个LED屏真是起到大作用了，这样的服务很贴心。”

简单的提示，蕴含了万郡物业对业主的关心，公司希望带给每位业主最优质的服务，公司的服务宗旨就是“想业主之所想、急业主之所急”。任何一件方便业主的小事，都是万郡物业人需要努力去做的，在2014服务年中，物业全体员工将以最诚挚的心服务业主，真正成为包头市物业服务行业的佼佼者。

（万郡物业 封惠）



## 杭萧钢构开展党的群众路线教育实践活动动员大会

**本报讯** 为了切实加强公司全体党员思想素质觉悟和党的群众路线教育，着力解决党员队伍和群众中存在的实际问题，密切党群关系，为公司发展营造良好环境，以中央、省及上级党委有关党的群众路线教育实践活动精神为指导，以促进公司营运服务发展为目标。经公司党委研究决定，从3月10日起至5月10日，开展为期2个月的党的群众路线教育实践活动。

活动强调要统一思想，切实增强开展群众路线教育实践活动的思想自觉和行动自觉；要准确把握活动的指导思想和目标任务，遵循总体要求，“照镜子”挑瑕疵，“正衣冠”端行止，“洗洗澡”去污浊，“治治病”健体肤；要聚焦作风建设，严格落实中央八项规定和公司党组“22项具体措施”，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题；要贯彻整风精神，开展积极健康的思想斗争，认真开展批评和自我批评；要求党员从自身做起，从细节做起，着力解决员工生产生活中遇到的困难和问题，推进作风建设的自觉性和坚定性。

对如何开展好此次活动提出了三个阶段要求：

第一阶段：理论学习

1、各支部党员、预备党员和入党积极分子自学《论群众路线——重要论述摘编》和《厉行节约 反对浪费——重要论述摘编》；

2、入党积极分子和预备党员，撰写“教育实践活动”思想汇报不少于一篇，同时鼓励其他党员提交思想汇报；

3、各党支部书记组织本支部党员填写民主评议表。

第二阶段：党课学习

党委将在4月份安排有关“教育实践活动”的党课学习。

第三阶段：活动总结

5月8日前，各支部组织委员整理、收集本支部“教育实践活动”的学习情况和思想汇报，党委将撰写“教育实践活动”总结报上级党委。

同时，还要求各支部、各部门要认真学习习近平等领导同志的一系列重要讲话精神，切实把思想和行动统一到中央精神上来，按照公司党组部署和中央督导组具体要求，扎实开展教育实践活动，做到两手抓、两不误、两推进。要通过教育实践活动增强“高扬杭萧旗帜、推进可持续发展、凝聚职工群众智慧、改进领导干部作风、践行为民务实清廉”的强大动力，为把杭萧打造成为“世界一流的绿色建筑集成服务商”提供坚强保证。

（浙江杭萧 楼宇）







**万郡大都城 礼献女人节**

本报讯 3月8日，一年一度的国际妇女节如约而至。万郡·大都城“My queen，今天你做主”节日专场活动也如期在项目接待中心华丽上演。

活动现场，原本很宽敞的接待大厅，因大量客户的到来而显得有些拥挤。他们有的在听取工作人员介绍项目情况，有的在排队做活动美甲，也有很多女士对艺术插花显示出浓厚的兴趣，为了等待参与美甲和插花活动，现场竟也排起了长长的队伍。

此次妇女节专场活动，公司为客户们精心准备了提升女性魅力及品位的活动大礼，让城市精英女性在现场度过一个具有特殊意义的节日。本次活动特邀知名美容机构现场进行美容讲座，并提供免费的炫彩美甲服务。此外，还邀请了插花大师现场教授艺术插花的知识和技巧。精彩的现场活动使得万郡·大都城的接

待中心门庭若市，大量的客户都纷至沓来，。外在的美容知识传授及美甲护理服务，加上内在的艺术品位的熏陶和提升，女士们在活动现场可谓度过了一个“内外兼修”的特殊节日。

对于包头首个钢结构大盘万郡·大都城，大部分客户表示之前就一直很关注，此次借节日活动的机会来现场详细了解，也有很多客户表示已有购房意向。签约区域也是热闹非凡，活动当天现场到访客户达200余组，单日购房成交客户16组。

（万郡包头 乔鑫）



**杭州杭萧因你们才更美**

本报讯 2014年3月8日，是第104个国际劳动妇女节。每年的3月8日是全世界妇女的节日，是妇女们创造历史的见证，是妇女们为得到平等、公正、和平以及发展所做出的斗争的纪念。在这一天，也是杭州杭萧全体女职工们欢乐的节日。公司为表达对所有女职工的尊敬及关爱，特别安排了聚会及礼物，以表达对女职工的节日祝福。

杭州杭萧的女职工们，在不同岗位扮演着不同的角色，她们有的是一线工人，有的是质量检验人员，有的是后勤保障人员，有的是办公室管理人员，但不论身处哪个岗位，始终兢兢业业，用自己的力量为公司的发展做出应有的贡献。尤其是身处一线的女职工，她们用自己的行动证明，哪怕是电焊、冷作这样的技术活，哪怕是清磨这样又脏又有累的活，同样可以胜任，同样可以做的很好。在杭州杭萧的车间里，没有男女之分，因为这里只有一个身份，那就是杭萧

人。

3月8日这一天，脱下工作服的女工们，换上自己的行装，重新又展现了女性特有的柔美。这一刻，大家才不得不感叹，看似如此柔弱的女子是如何在车间里完成那些看似只有男人才能做的活，这瘦弱的身體里蘊藏着多大的能量！或许是因为生活所迫，她们不得不选择这样的职业，但不论是什么原因，她们现在是杭州杭萧不可或缺的一份子，她们用自己的责任担当扛起一片天，用实际行动证明着自己的价值，用辛勤劳动换取尊重和报酬。除了工作的责任，她们身上又肩负着家庭的责任。就是这样看似柔弱的她们，却担负着沉重的压力，没有妥协，没有放弃，始终坚持！

杭州杭萧的女职工们，就是因为有了你们的存在，杭州杭萧才会变得更美！感谢你们的付出，感谢你们的努力，感谢你们始终陪伴着杭州杭萧的发展。

（杭州杭萧 王雯婷）

## 杭萧巾帼有力量 奋勇拼搏夺第一

本报讯 为积极倡导全民健身运动，大力弘扬团结协作精神，进一步丰富广大群众的文体生活，着力形成健康向上的“三八妇女节”氛围，浙江杭萧钢构股份有限公司选拔10名优秀职工组成代表队参加新街镇“巾帼有力量”拔河比赛。本次参赛队伍共有29支，其中村社区组16支，企事业组13支。杭萧钢构代表队过五关斩六将，勇夺企事业组第一名。

比赛过程中，各部门参赛队员努力拼搏，无论是场上还是场下，气氛都异常紧张，富有节奏的呐喊声、加油声，在赛场上空，久久回荡。尤其是在胜负难分的时刻，大家毫不退却，咬紧牙关，坚持到底。赛场上的队员个个斗志昂扬，用他们的汗水讲



述了团结的含义，他们顽强的毅力与拼搏的精神让每一个人感动。现场拉拉队员个个热情高涨，每一声呐喊都带来一股力量，更给比赛增添了一抹亮色，本次活动旨在培养员工团结协作、拼搏进取的集体主义精神，

发扬了公司的团队精神，提高了公司团队合作和坚忍不拔的精神。在比赛的过程中，队员也正是本着这个精神完成比赛的，每位参赛队员都积极融入其中，把比赛的气氛推到高潮。

（浙江杭萧 楼宇）

## 河南杭萧为全体女职工开展妇女节活动

本报讯 春回大地，万物复苏，到处呈现出一片欣欣向荣的景象。在这春暖花开的季节，迎来了女性自己的节日，第104个国际劳动妇女节。

目前，河南杭萧钢构有限公司共有女职工58人，虽然在公司全体员工中所占比例较少，但她们都在各自的岗位上尽职尽责做好本职工作。公司领导、工会十分关心女职工。在“三八”国际妇女节前夕，孙总特批专款并委托工会购买礼品，为全体女职工带去了祝福，对女职工一直以来为河南杭萧的发展付出的辛勤劳动表示衷心的感谢，勉励她们在今后的工作中，要继续发扬“巾帼不让须眉”的精神，勇于探索，不断创新，取得更加骄人的业绩，为企业美好的明天再立新功。

3月7日下午，工会主席冯亚平同志亲自主持女工健康行讲座，特别邀请中医院的三位女性

健康专家，给大家做了两个小时的健康讲座，给女职工普及了健康常识，女同胞们深感企业对大家的关爱。

如今，女性的社会地位日益提高，奋战在公司各个岗位的女性同胞硕果累累，用自身的实际行动，充分展示了现代女性的风采，尤其是在竞争激烈的今天，她们追求自由、力求上进、敢为

人先、不让须眉的精神风貌构筑了一道道绚丽的风景。

她们每个人都在用水一样的柔顺、钢一样的坚强撑起自己的家庭，同时在工作岗位上也撑起了“半边天”。她们用真心的爱，传递到每个角落，让小家和大家处处都充满着阳光，温暖着大家！

（河南杭萧 陆京云）



## 和谐家园 巾帼半边天 内蒙杭萧为女工庆祝妇女节

本报讯 为庆祝国际三八妇女节的到来，丰富职工的业余生活，加强团队凝聚力，营造积极向上、健康文明的工作氛围，展现公司对女职工的关怀，内蒙杭萧钢构有限公司组织全公司女同志进行聚餐庆祝活动，以共同度过这个属于女性的节日。

晚宴上，来自内蒙杭萧各个部门的女性同胞们，放下了平日里紧张严肃的工作，在此尽情展现女性风采。大家谈笑风生，喜笑颜开，完全沉浸在节日的喜庆氛围之中。餐后，公司还为各位女性同胞们送上了精美的节日礼品。

此次活动，不仅丰富了员工的业余生活，促进了员工之间的交流与沟通，让员工真切体会到

了公司的关怀，同时在活动过程中，也实现了企业文化的传递。

（内蒙杭萧 张茜）







## 如何鉴别发票真假

在我们日常的生活中，购买商品或者接受劳务的时候都会收到发票，发票是我们日常经济生活中必不可少的交易凭据。

发票既然是这么重要的票证，对我们来说只要妥善保管就行了，可是如果我们在购买商品的时候，商家给我们的是假的发票，我们的损失可就大了。如果你是为单位购买商品，收到假的发票，会计有权不予报销。如果商品出现质量问题，并且造成其他经济损失，你持商家给的假发票，他完全可能否认该商品是在他处购买，那你可真是赔了夫人又折兵。所以，收到发票后妥善保管重要，在取得发票时鉴别真伪更加重要。下面就简单介绍一下关于发票的知识，教大家如何鉴别发票的真伪。

发票是指在购销商品，提供或者接受服务以及从事其他经营活动中，开具、收取的收付款凭证。发票的基本内容包括：发票的名称、发票号码、联次及用途、开户银行及帐号、客户名称、商品名称或经营项目、计量单位、数量、单价、大小写金额、开票人、开票日期、开票单位（个人）名称（章）等。

发票真伪的鉴别：伪造的发票在其内容、标志、式样、规格、纸质、字体、条纹、图案、印色以及油墨成份上，均不同于真发票，在其印制的组数、联

次、字轨号码或装订顺序上，容易出现混乱、错位现象。鉴别发票的真伪可以从两方面入手。发票上面要有发票监制章，发票监制章，其形状为椭圆形，长轴 3 厘米，短轴 2 厘米，边宽 0.1 厘米，内环加刻一细线。上环刻有“全国统一发票监制章”字样，下环刻有“国家税务局监制”或“地方税务局监制”字样，中间刻有所在地省（市、区）、市（县）全称或简称，字体为楷体。发票专用章套印的位置，必须在发票联的票头正中央，印色为大红色，其他联次不得套用发票监制章在紫外线灯照射下，呈橘红色莹光反映。我们用一般的验钞机就可以验出来。还有发票用纸是国家总局统一供应的用纸，这种用纸，的水印图形能看出外框为 63MM \* 29MM 的菱形图案，中框为税徽轮廓，内有税务二字的拼音字头 SW 组成的字体，图案间隔分布均匀。另外现在发票背面或者下面还印有电话号码和网址。打电话即可知道发票的基本情况，包括购买发票的单位名称、购买日期、组数、购票单位的税务登记情况都可了如执掌。发票上必须加盖财务专用章或者发票专用章。上网查询只要输入发票的种类号以及发票号就可以查出发票的真伪了。

（财务管理中心 马沁）



## 十年

人生美丽的十年有几个？一个？两个？……第一个美丽的十年是爸爸、妈妈、爷爷、奶奶……爱我的家人，陪我们一起。我们任性、撒娇，我们可以肆意的发泄自己的情绪和不满，没有人会因为这个跟我计较，因为我们是家人们的挚爱、至亲。我们无忧无虑，第一个美丽的十年给了我们的童年。

第二个美丽的十年是可爱的同学、威严的老师、枯燥的李白和杜甫……我背着书包，迎着阳光，对着鸟儿唱歌，背着古诗、历史、思想政治，听到下课铃声瞬间消失在教室里的懵懂少年。我们懵懵懂懂的，第二个美丽的十年给了我们的校园。

第三个美丽的十年是我们正在经营的十年，有闺蜜、有哥们儿、有工作、有社交……离开父母，离开校园，开始为一日三餐而努力，渐渐的，生活和工作都在不断的改变，我们在成长；后来我们为自己的交际圈和工作奋斗着，春来冬去，光阴飞逝。慢慢的开始有了自己的小家庭，自己的中心和重心里父母的身影越来越少。第三个美丽的十年给了我们初出茅庐后的事业。

……

人生的十年不多，在你未来的每一个美好的十年里请记得常回家看看。她们给了我们最初、最美的十年！

（安徽杭萧 王宁）

## 心态决定境界 境界决定世界

时光的车轮载着我步入 2014，步入职场也刚好是 7 年，看着季节的变化花谢花落了 7 年，步入杭萧何其巧合？我又何其幸运！2013 年所有的不快都早已随着时间丢到了记忆里，新的一年，仿佛新生的婴儿一般，对时间的渴望、对事物的惊喜、对未来的憧憬。

走在杭萧的廊道、办公场所里，我是快乐的；走在工作的琐碎事件中，我是开心的。从内到外，我整个人都无比的心怡。我从心底由衷的感谢这一切，感谢杭萧教谕我的精神和意志、感谢团队给予我的力量、勇气和快乐，同时也感谢我的家庭，与我生命相关的所有人，赋予着多姿多彩的生活，用一种不同于以往的心态面对一切的勇气和自信。

作为公司 HR 中的一员，每年考虑和担心其中之一的就是返工率的问题，不得不说，自从单董事长大刀阔斧实行所有员工进行“改变的力量——自我价值提升营”封闭式训练后，对员工的信

任度、归属感、自豪感都有了提升，但我想，这与公司完善的制度，各部门良好的工作氛围、工作及员工的事业心、进取心是分不开的。

经历了工程项目事业部从无到有，与各部门兄弟姐妹间的磨练和融合，对今后的工作自己还要不断的提高和学习，从而保障事业部的快速发展。

1、不断学习，提高自己的情商。

情商其实是可以不断提高的，有的人是通过无数次碰壁后学会的；有的人是学习力特强，一学就会的；有的人是社会经验丰富、阅历越来越多后情商慢慢提高的；有的人则是怎么样都不会讲人话的。但对于 HR 的岗位来说，与人沟通、不断提高自己的情商，是可以自我提炼高度的根本。

2、提升自身的素质

在工作中，要不断的提升个人素质，只有这样，才能适应公司的发展，适应行业的发展，从

心态、礼仪常识、自我管理、时间管理等各个方面进行提升。因为你的提升，可以带动、影响你身边的同事，也可以帮助了自己的成长、学习。

3、微笑管理

微笑管理，对于与人沟通时，透露出笑容，都可以使对方对你的真诚、热情、亲和力的氛围进行调节，气氛变好了，沟通自然就顺利多了。

团队关系的融洽，是生产力；思想高度的提升，是生产力；积极乐观的心态也是生产力。在关注企业愿景的同时，保持一颗信任、理解、自信、渴望和进取的心，我想成功就在我们脚下。

工作是快乐的，有工作的人都是幸福的，祝福 2014 年工程项目事业部能更上一层楼，祝福公司向目标愿景更进一步，祝福所有的认识或不认识的朋友，快乐、幸福。

2014 年，我们在路上。

（工程项目事业部 朱树阁）

## 平凡的岗位 非凡的心

当今社会是一个大变革的时代，很多人没有抵御住这个社会潮流的侵蚀而变的越来越“复杂”，个人利益永远是第一位的。

而我有幸认识了一群身处非常平凡的岗位上的人”，她们就是万郡房地产公司服务中心保洁班的那些保洁员。

在为健身会所进行开荒保洁工作中，这些平凡的保洁员为了给公司节省开支，她们蹲在地上进行塑胶地面的清理。她们没有专业的清洁工具，就靠简单的保洁用具清理，蹲累了，就干脆跪着进行工作，而地面是很凉的。

她们没有计较、她们没有抱怨，她们只是想怎样完成公司交办的工作。每一位看到这个场景的人都被深深震撼。

记得在部队当兵的时候有一句话：当军人执行任务的时候，有条件你要上，没有条件自己创造条件也要上。这些平凡的保洁员就是这么做的。

这些保洁员都是普普通通万郡公司的员工，她们没有多少的文化内涵，她们在工作中没有豪言壮语；她们有的只是对于自己工作的责任心，不论遇到多少困难都要完成工作的一颗朴实的心。

每当我们来到公司上班的时候，保洁员早已工作在自己的岗位上了。从每个楼层的地板到桌子乃至每个角落她们都不落下，经她们的一番收拾，整个公司整洁干净，给人一种清新的感觉。

就是这样的一群保洁员，她们虽身处再平凡不过的岗位，做着再平凡不过的事，但是她们用自己的那颗不平凡的心，让我们看到了她们的光芒，她们的非凡，我要谢谢她们，谢谢她们为这个公司增添了美丽；我要赞美她们，赞美她们的任劳任怨，赞美她们的无私奉献。

（万郡物业 李春洋）

## 只要有目标 路就不会消失

我来内蒙杭萧虽然只有短短一个月，但我却清晰地看到了良好的工作氛围与环境，深刻地感受到了公司领导对工作的认真负责、对员工的无微不至，公司员工对工作的精益求精，团结和睦，在这样一个凝聚力强的企业里，一种奋发向上的力量和开拓进取的精神指引着我向前进取。我希望自己能尽快地融入此团队，我坚信，它值得我为之努力奋斗！

公司会定期进行员工培训，企业文化的熏陶和公司内部的管理历练使我更深刻的了解杭萧，一份耕耘、一份收获、一幕辉煌，一种成绩，让我叹服，让我感动，也让我有种归属感，更让我坚定了自己的选择。这是一个区别于以往公司的新环境，内蒙杭萧会给予每个员工相应的关怀，设身处地的为员工着想。例如，食堂饭菜如何搭配有营养，

用餐后有固定的洗碗配套设施，为每个员工办理保险等保障。我深有体会的是，刚来公司正好赶上了三八妇女节，杭萧公司组织大家一起聚餐，并给女同胞发放了很有爱心的礼品。内蒙杭萧会给予每个员工足够的发展空间，他像父母一样在给予你爱的同时还会孜孜不倦的教导你，你犯错了他会帮助你认识错误并找到解决方案，你工作需要做决策时他会鼓励并支持你。公司的员工更是积极、热情、友善，我见过很多同事在下班后依然在自己的岗位加班，不断地检查自己的工作情况，虽然已经做完，但还在精益求精，就是如此忙碌的一天。当我有问题时，也不见他们脸上有一丝的倦意，仍旧是带着那熟悉而友善的微笑耐心指导我。

内蒙杭萧的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展。新的舞台，新的

机遇，新的挑战，未来有无限可能性，我希望做一个负责任的人，一个值得信赖的人。面对机遇，面对挑战，我会自信的接受，只要能端正心态，有十足的信心勇敢地走下去，我相信杭萧的明天会更强大、更辉煌，我相信我们每个人在杭萧能共创灿烂的未来，杭萧的未来，就是我们的未来。

我始终坚信：只要有目标，路就不会消失。

（内蒙杭萧 刘芳）





# 绿色建筑——万郡·大都城钢结构住宅

(万郡房产 陈芳)

【摘要】通过对万郡·大都城钢结构住宅的绿色建筑设计理念及钢结构住宅全生命周期评价的阐述和分析,论证钢结构住宅具有抗震性能好、产业化率高、施工周期短、得房面积多、建筑垃圾及粉尘排放少的特点,可真正实现节材、节地、节能、节水,达到节能环保和可持续发展的目标,给人们营造更舒适、更安全的生活空间。

【关键词】钢结构住宅,绿色建筑,全生命周期评价

## 1、工程概况

万郡·大都城住宅小区位于包头市青山区,灵感来源于“城市草原,梦里故乡”一建造一个拥有赛汗塔拉生态园、生态湿地公园、奥林匹克公园的城市中心小区,一个绿树掩映、流水潺潺的家。本项目总占地面积约422亩,总建筑面积98.1万m2,由27幢高层钢结构住宅及沿街商铺、会馆、幼儿园等组成。主体为钢结构住宅:地下二层,地上26~33层,层高2.95米,总建筑高度96.8米。整个项目共分四期建设。其中一期工程27.84万m2已竣工并交付使用,二期工程29.74万m2正在建设中。本项目被评为全国钢结构住宅产业化示范小区,国家康居示范工程,并已取得绿色建筑二星设计标识。



图1为万郡·大都城整体效果图；



图2为正在建设中的万郡·大都城。

## 2、绿色建筑设计理念

钢结构住宅结构体系:采用钢框架及钢支撑组合的双重抗侧力结构体系,围护结构:采用CCA板和EPS灌浆料组成墙体,楼板采用装配式钢筋桁架楼承板。本工程绿色建筑考虑的主要技术问题是:

- (1) 节地与室外环境方面:
- 室外环境:规划、景观设计合理,建筑物与周围环境相协调,房间光照充足,通风良好。户外噪声满足国家标准。户外活动空间充足,小区绿化覆盖率达到51%,无裸露地面。
- 透水地面:通过场地路面和植被的设计涵养水土,降低自然灾害发生的频率。住区非机动车道路、地面停车场和其他硬质铺地均采用透水地面,室外透水地面面积达到66.7%。
- 地下空间利用:充分考虑和结合钢结构体系的特点,风管及设备管道均从钢梁中间穿过,设置地下车库和地下设备用房,通过开发利用地下空间,高效利用土地,提高建筑空间使用率。
- (2) 节能与能源利用方面:
- 建筑节能设计: CCA板灌浆墙采用导热系数较低的EPS混凝土做灌浆料,500密度的EPS混凝土导热系数0.106(W/m.K),泡沫聚苯板的导热系数0.045(W/m.K)。经实验室检测,带有开孔龙骨的280型CCA板灌浆墙的传热系数0.37(W/m2.K),满足节能65%的要求。CCA板灌浆墙具有优良的保温隔热性能,有助于降低使用期间的能耗,节约运行成本。

- 节能高效照明:公共场所和部位的照明设计采用高效光源、高效灯具和低损耗镇流器等附件,设置照明声控、光控、定时等自控装置。公共场所照明设计不高于《建筑照明设计标准》规定的照明功率密度(LPD)的现行值。
- (3) 节水与水资源利用方面:
- 水系统规划设计:对生活给水系统的水源、用水量、供水方式、热水和计量等进行了详细的规划。排水系统采用雨、废、污水完全分流制,合理规划地表与屋面雨水径流途径,降低地表径流,采用多种渗透措施增加雨水渗透量,雨水收集和利用。
- 绿化节水灌溉:项目景观绿化采用滴管与微喷灌溉相结合的方式,以达到节水的目的。
- 雨水回渗与集蓄利用:景观设计中还对公共活动

场地、临时停车位等铺装材料选用透水性好的材料,小区绿地率达50%以上,对于雨水回渗十分有利。

(4) 节材与材料利用方面:

建筑造型简约大方,无大量装饰性构件;混凝土采用预拌混凝土;住宅采用钢结构住宅体系,结合CCA板墙体及楼承板完整配套的钢结构住宅产业化成套体系,可循环材料比例约为14.5%,降低了项目全生命周期内的碳排放量。

外墙采用抗渗、保温、防火、节能和环保的280厚CCA板夹芯灌浆墙体,不仅比传统住宅墙体更薄,更轻,有效使用面积更大,而且还可以有效改善传统住宅墙体渗漏、开裂等质量通病,以及墙体保温系统耐火性差的弊端,同时,其工业化和标准化产品高,现场装配,节能、节材,与主体钢结构配合更好。

- (5) 室内环境方面:
- 房屋围护结构具有较好的御寒功能,门窗密封性能及隔音效果符合规范要求。装修简洁适用,化学污染和辐射低于环保规定指标。
- 对建筑围护结构采取有效的隔声、减噪措施,给居住者提供一个安静的环境。卧室、起居室的允许噪声级在关窗状态下白天不大于45 dB,夜间不大于35 dB。住宅分户墙和楼板的空气隔声量≥48dB,楼板的撞击声隔声量≤65dB。室内管网系统设计采取安装衬垫等消声措施。
- 为了防止受污染空气循环使用,卧室、客厅设计均能自然通风,卫生间设有通风换气设施,厨房设有烟气集中排放系统。

## 3、通过全生命周期评价钢结构住宅

以万郡·大都城钢结构住宅为实例,通过全生命周期评价钢结构住宅,分析钢结构住宅体系的绿色建筑性能状况。

- (1) 节地
- 钢结构住宅得房率比普通混凝土结构可提高5%~8%。建筑节能地主要考察在相同建筑面积情况下不同结构体系提供的有效建筑使用面积的多少,并以此作为反映建筑对土地资源消耗的情况。钢结构体系:钢结构(钢+混凝土结构)住宅得房率提高3.95%;全钢结构住宅在建筑的节地性能较为明显,万郡·大都城钢结构住宅使用面积提高约6.9%。
- (2) 节材
- 万郡·大都城节约30%的材料消耗。建筑节能材主要分析建筑营建过程中主要建筑材料的消耗状况,并通过全生命周期评价法(LCA)加入对可回收材料的统计,对建筑全生命周期的材料资源消耗进行分析对比。钢结构住宅体系耗费的建筑材料少于常规结构体系住宅。

- 主体结构采用钢结构,可回收冶炼,循环利用,利用率达70%~80%;龙骨采用冷弯薄壁型钢,可回收冶炼,灌浆料也可经粉碎处理循环利用;装配式楼承板底模可重复使用,降低成本,施工速度快,质量易于保证。
- (3) 节水
- 万郡·大都城钢结构住宅为工业化生产、现场装配化施工,建造过程中节水效益明显,钢结构比混凝土结构能够节约15.8%的施工用水。
- (4) 节能
- 钢结构住宅可满足节能建筑要求。建筑节能主要分为建筑建设与日常使用两个阶段。从建筑全生命周期节能分析——综合计算建筑材料的生产、运输,钢结构比混凝土结构能够节约12.9%的建造耗能。

与钢筋混凝土结构相比,钢结构资源消耗量较少,而且可回收冶炼,循环利用,降低了项目全生命周期内的碳排放量,单位面积能耗量降低10.9%,CO<sub>2</sub>排放量减少约20kg/m2,一期、二期工程CO<sub>2</sub>总排放量减少11380吨。

以3#楼为实例,表1分析了钢结构住宅体系与钢筋混凝土结构体系的能耗及CO<sub>2</sub>排放量对比。

| 材料                          | 钢结构方案 |                    |                     |
|-----------------------------|-------|--------------------|---------------------|
|                             | 总用量   | 耗能                 | CO <sub>2</sub> 排放量 |
|                             |       | ⅢJ*10 <sup>4</sup> | t                   |
| 混凝土(万 m3)                   | 1.86  | 5354.7             | 8193                |
| 水泥(t)                       | 1940  | 1066.9             | 1746                |
| 砂(t)                        | 2761  | 50.25              | 33.1                |
| 碎石(t)                       | 3101  | 49.61              | 34.1                |
| 钢筋(t)                       | 2499  | 5072.5             | 2299                |
| 型钢(t)                       | 1986  | 2641.3             | 2780                |
| 砖(t)                        | 220   | 43.28              | 35.2                |
| 砼砌块(t)                      | 384   | 46.04              | 38.4                |
| EPS材料(t)                    | 5.9   | 8.31               | 7.1                 |
| CCA板(万 m2)                  | 9.02  | 54.74              | 143.9               |
| 合计                          |       | 14387.7            | 15310               |
| 单位面积能耗(ⅢJ/m2)               |       | 3211.2             |                     |
| 单位面积 CO <sub>2</sub> (t/m2) |       | 0.342              |                     |

| 材料                          | 混凝土结构方案 |                    |                     |
|-----------------------------|---------|--------------------|---------------------|
|                             | 总用量     | 耗能                 | CO <sub>2</sub> 排放量 |
|                             |         | ⅢJ*10 <sup>4</sup> | t                   |
| 混凝土(万 m3)                   | 0.26    | 7280.67            | 11003               |
| 水泥(t)                       | 1378    | 757.7              | 1240                |
| 砂(t)                        | 3444    | 62.68              | 41.3                |
| 碎石(t)                       | 3101    | 49.61              | 34.1                |
| 钢筋(t)                       | 3607    | 7323.1             | 3319                |
| 型钢(t)                       | 0       | 0                  | 0                   |
| 砖(t)                        | 859     | 169.2              | 137.4               |
| 砼砌块(t)                      | 4054    | 486.5              | 405.4               |
| EPS材料(t)                    | 10.8    | 15.16              | 12.8                |
| CCA板(万 m2)                  | 0       | 0                  | 0                   |
| 合计                          |         | 16100              | 16193               |
| 单位面积能耗(ⅢJ/m2)               |         | 3602.19            |                     |
| 单位面积 CO <sub>2</sub> (t/m2) |         | 0.361              |                     |

表1 3#楼能耗及CO<sub>2</sub>排放量对比

- (5) 室内隔声
- 万郡·大都城钢结构住宅采用CCA板EPS灌浆体系的分户墙体,墙体计权隔声量可达到48db,隔音性能良好。
- (6) 一步到位的内装修特性
- CCA板整体灌浆墙体在初步施工完毕后,即具有高度的平整性,不需要像普通墙体一样进行抹灰找平处理,仅需采取勾缝、刮腻子 and 喷白等措施,这不仅有益于增大室内使用面积,而且在一定程度上节约了材料成本和人力成本。梁柱的包裹与墙体达到同样的效果。

- (7) 减少粉尘污染
- 我国的建筑垃圾已占到垃圾总量的30%~40%,建筑施工的扬尘也是造成PM2.5的一个重要因素,造成雾霾一次次笼罩城市。万郡·大都城采用工业化、标准化和产业化生产,现场装配,实现绿色施工。将工地的事情工厂做,室外的事情室内做,高空的事情地面做,危险复杂的事情机器做。实现绿色施工,可大幅降低扬尘、噪音及污水排放等污染,减少施工垃圾,节省木材资源,真正实现“天蓝、地绿、水净”的美好城市建设。
- 钢结构住宅采用工业化制造,现场采用一体化装配技术,可以节水节电,减少垃圾排放,保护生态环境,节能减排。与传统现浇混凝土结构技术相比节约钢材19%、水泥44%,降低25%的施工用水、32%施工用电、76%以上的木材消耗、54%的施工垃圾、56%二次装修垃圾,建筑部品中工业废弃物的利用率56%以上,生产水泥纤维板和硅钙板利用石英砂尾矿及石粉,节省水泥用量32%。

## 4、万郡·大都城钢结构住宅结构特点

万郡·大都城钢结构住宅具有强度高、自重轻、抗震性能好、施工速度快、地基基础费用省、结构占用面积少、工业化程度高等一系列优点,它与混凝土结构相比,是环保型和可循环利用的绿色建筑,也更有利于建筑产业化发展。

目前我国住宅建设主要是传统现场手工湿作业方式,不仅建设周期长,生产效率低,还直接带来施工消耗大、环境污染严重、人力资源浪费、安全质量隐患多及保温节能差等问题。钢结构住宅产业化从根本上改变了传统的住宅建设方式,使住宅建设逐步走上创新技术高、资源消耗低、环境污染少、经济效益好的道路,是发展“节能省地型”住宅的重要途径。住宅产业化的预制程度较高,可基本实现现场干作业组装配施工,提高生产效率,节约资源,降低施工垃圾和废弃物。根据发达国家的经验,实行产业化,一般节材率可达30%左右。

钢结构住宅主要从结构体系、楼板结构、墙板结构、钢结构防腐防火等方面解决了钢结构在住宅中的应用问题,依托杭萧钢构自主研发的“钢结构住宅体系产业化”项目,并对前期产品进行更新换代,提供了更经济、更安全、更绿色、更环保的钢结构住宅产品。其结构特点具体表现在以下几方面:

- (1) 抗震性能高
- 钢结构建筑的抗震性能远高于其他砖混结构及混凝土结构,万郡·大都城采用钢框架—钢支撑组成的双重抗侧力体系。根据支撑特点和变形特性,分别设置中心和偏心两种不同功能的支撑。在罕遇地震作用下,偏心支撑由于设置了耗能梁段,大幅度提高结构的整体耗能能力和结构延性,从而提高建筑结构的抗震性能;实现了“小震不坏、中震可修、大震不倒”的抗震设防目标。
- (2) 高频焊接方钢管混凝土柱
- 万郡·大都城项目中,截面尺寸500以下均采用高频焊接方钢管柱。高频焊接方钢管是将一定宽度的钢带,在常温条件下经过一组纵向排列的轧辊,逐步成形,达到适用要求的尺寸,而后通过高频焊接而成的具有闭口断面的型钢产品。相比由四块钢板焊接而成的箱型柱,冷弯高频焊接方钢管仅

有一条通长焊缝,焊接变形影响范围小,焊接质量稳定,材料损耗少,工业化生产成本低。

- (3) 高频焊接H型钢梁
- 万郡·大都城项目中,大部分钢梁采用高频焊接H型钢,梁高400。高频焊接型钢除了具有传统型钢截面模量大,承载力高等优点外,在生产过程实现了自动化,其产品质量不受人为因素影响,生产效率高,焊缝质量稳定。在组合梁中,可以根据需要,生产上下翼缘不等的截面形式,有效利用钢材。

- (4) 直通横隔板式梁柱连接节点
- 采用直通横隔板式梁柱连接节点,该节点避免了柱壁内外两侧施焊引起柱壁板变脆的缺陷,柱壁不会发生层状撕裂,提高了节点的延性,解决了柱壁板较薄时,内隔板式连接节点的制作难题。

- (5) 采用模板装饰一体化技术
- 楼板采用装配式钢筋桁架楼承板。钢筋桁架工业化生产,模板采用镀锌底模,并可重复使用15次左右。模板和钢筋桁架标准化、模数化,其整体性好、施工便利、模板周转率高,人工成本、材料成本降低,混凝土成型质量高,可达到清水混凝土的标准。图3为装配式钢筋桁架楼承板施工与拆模后的效果。



图3 装配式钢筋桁架楼承板



- (6) 装配式复合墙体
- 墙体采用CCA板整体灌浆墙及预制复合条板墙。外墙采用抗渗、保温、防火、节能环保的280mm厚CCA板夹芯灌浆墙体;内墙采用CCA板预制复合条板墙。复合墙体材料具有保温性能强、隔声性能好的优点,比传统住宅墙体更薄,更轻,有效使用面积更大,而且还可以有效改善传统住宅墙体渗漏、开裂等质量通病。墙体材料为工业化和标准化产品,现场装配,节能、节材,与主体钢结构配合更好。
- (7) 钢构件防火采用厚涂型防火涂料外包CCA板
- 钢结构抗火性能较差,住宅建筑火源较多,所以钢结构住宅的防火尤为重要。钢构件采用厚涂型防火涂料外包CCA板防火处理,将建筑装修与防火合二为一。该方法是在纤维水泥板与钢构件之间的空腔内泵入厚涂型防火涂料,以纤维水泥板和防火填充浆的耐火隔热作用来提高钢构件耐火极限。该方法不仅耐火性能可靠,而且气密性好,有利于钢构件防腐。

- (8) 钢构件的防腐
- 在钢构件表面涂防腐涂料,再在涂料外侧做现浇式防火处理,进一步使构件与空气中的水和氧气隔离,达到更为有效的防腐目的。

## 5、结论

通过对万郡·大都城钢结构住宅的阐述和分析,从钢结构住宅的绿色建筑设计理念、钢结构住宅的结构特点以及全生命周期评价方面对万郡·大都城项目的特点进行了总结。钢结构住宅具有抗震性能好、产业化率高、施工周期短、得房面积多、建筑垃圾及粉尘排放少的特点,真正实现节材、节地、节能、节水,达到节能环保和可持续发展的目标,给人们营造更舒适、更安全的生活空间。

## 参考文献

- 浙江大学城市学院绿色研究所:《绿色建筑体系性能评价研究》中国经济周刊 2012 第45期
- 方鸿强:《钢结构让绿色建筑更美好》中国经济周刊 2012.11.22
- 高光虎:《高层及多层钢结构住宅设计》[J]建筑结构进展 2001 (3) 3~12
- 刘晓、王兵、葛兰:《钢结构住宅中墙板材料的综合优势分析》[J]钢结构 2007 (1) 20~27
- 王明贵:《钢结构住宅的发展和研究》[J]钢结构 2007 (1) 37~40





（第二十六期）  
各位同仁：

大家好！

柳树发芽，桃树开花……春天在不经意的一声春雷中悄然而至，大地回暖，万物生机勃勃，如同在杭萧的我们，经历了严寒的洗礼后，我们必将茁壮成长！



献上第二十六期的下午茶，请品茗：

#### 一、【智慧之语】：饶舌的小鸟

一只小鸟从遥远的地方飞来，又累又渴。小鸟终于找到了一条大河，大河宽阔无边。它在河南上盘旋了很久，才发现水充中央有一块很小的石头，便扇动着翅膀小心地落了上去。

小鸟喝足了水，开始用喙梳理有些凌乱的羽毛。

大朵的阳光暖暖地照着，大河里的水银光闪闪。

突然，小鸟的脚一滑，差点滑进水里，它立刻张开翅膀，维持住身体的平衡，努力让自己站得更稳一些。

不一会儿，小鸟的身子又滑了一下。

小鸟抖着翅膀，生气地说：“我休息过的地方，大树啊、小山啊，雨林啊、岛礁啊，哪里不稳稳当当，坚如磐石！在上面打盹、做梦、抓虫、梳理羽毛，想事情，多幸福啊！”

小鸟说着，不故意踩了踩脚。

小鸟停了停又说：“这次真是倒霉，只有一块树叶般大小的破石头歇脚，让人心惊胆战，苦不堪言！”

小鸟说着，又不满地踩了踩脚。



突然，小鸟脚下的“破石头”往水下一沉，小鸟身子一歪“扑通”跌进水里，又扑腾了好久，才冲出水面，慌慌张张地飞走了。

“破石头”在水下一边游动一边叹息道：“我用自己的背供它歇脚、喝水，可它不但不知感恩，还无礼地絮絮叨叨，说长道短……”

原来，“破石头”不是石头，而是一只浮在水面上晒太阳的河龟。

#### 二、【职场故事】：台面得自己上

“台湾有一家杂志社，想请你那担任专业模特儿的同学久安娜拍封面照。”才回到纽约，我就告诉儿子这个好消息。

他却手一摊：“久安娜已经不干模特儿！”

“为什么？”我一惊：“一百八十公分的身高，人长得漂亮、她很有这方面的条件啊！”

“挫折感！你知道吗？她的经纪人，三天两头叫她去不同的地方面试，不要说十去九不成了，简直一百次去，有九十九次不成！好不容易搞到一个机会去加拿大为服装杂志拍照，偏遇上坏天气，而摄影师需要一片蓝天的背景，结果钱虽然拿到了，照片却没被采用。”所以她决定不干了！儿子十分为她抱不平地说。

“你觉得有道理吗？”我问。

“多少有道理！挫折感就是道理，一而再、再而三地挫折！”他说。

我不得不对他说起自己一些经历：

在我大学刚毕业的那年，非常幸运地得到了一个主持三台联播国庆晚会的机会，由于反应很好，某公司就请我去制作并主持一个类似的节目。于是我每天奔忙于节目的联络，并亲自编写脚本，甚至跟着歌星一起录音，临时客串和声。

节目中有个短剧，也由我编写，但是当我千辛万苦找来各种史料，将剧本写好时，导播却说不行，由他找人改写，只不过改了小小几段，编剧却换成了别人的名字，更甭提编剧费了。

过了一阵子，他们又找我，说有个益智节目应该改进，并把我介绍给制作人。

那位制作人倒也十分热情，要我立刻参与新节目的策划，并撰写第一集的脚本。岂知脚本送上去，便石沉大海，原来制作人带着新节目的策划案跳槽了。公司又要我去找另一位制作人。

说到这儿，我问儿子：“如果你，你还去下去？而前面我所说的这许多遭遇，又算不算是挫折感呢？”



我去了！这就是我主持“分秒必争”的因缘。那个节目，收视率非常高，而我在每次节目的开场白，则成为后来的《萤窗小语》！

再谈谈《萤窗小语》吧！你知道当我拿着第一集的稿子，去见一位出版社负责人的情况吗？他随手翻了几页，斜着把稿子递还给我，笑着说：“这么小小一本，我们不感兴趣！”

接着我又拿去给电视公司的出版部，说：“这内容既然在公司播，是否能由公司出版？”

对方的答复也差不多：“这么小小一本……你自己出吧！”就是这一句“你自己出吧！”使我一本接一本写，一本接一本出，建立了我对写作的信心，创作出更多的东西！

直到今天，我常想：如果没有先前的挫折，而由别人草率地出版，可能不会销得那么成功，也没有今天的我。

再往前想，如果我当初跟导播斤斤计较，找公司负责人理论，或许能“争回个公道”，但很可能便没有后来的机会，而没有《分秒必争》，也就没有《萤窗小语》。

现在，每当我遇到挫折，便感恩。因为我的成功都是从挫折中产生的，我的良机常是对手给予的。当前面的山路塌方，我所获得的是找另外一条出路，而在那里常见到别人未曾看过的美景，所以在我的字典里没有“挫折感”这个词。

要成功，先得上台面。台面都上不了，怎么成功？而这台面岂是易上的，常是忍辱、负重、贴钱、蚀本、吃亏，且偷偷吞下眼泪，才能上去的。

#### 三、【Office加油站】：把梦想贴出来

他12岁随亲戚到美国读书，开始边工作边读书。他曾经做过十八份工作，卖过菜刀，卖过汽车。卖过巧克力。当过餐厅服务员……在他20岁的时候，他的存款还是为零。

一次，他在看车展时，一辆奔驰S600令他艳羡不已。他站在车子旁边，让太太给他拍了一张照片。拍了这张照片之后，就把它钉在墙上。



后来，他经商不断走向成功。他的助理跑到他家里来讨教成功的经验时，他就告诉他说：“你要成功的话，就给自己贴个梦想板。”说着他从牛皮纸袋里拿出来一张自己和奔驰S600的合影，照片上有被钉过的小孔儿。他接着说：“以前一直觉得它实在太贵，不怎么敢想买它，后来，还是把它钉在梦想板上，即使不想买，但我会天天看看它。结果很不巧的是，梦想竟然实现了。”他说：“真的，假如没有梦想，很难实现自己的理想，那真的是在浪费你自己的生命。”

他把自己的梦想贴起来，挂在自己的房间里，实现一个，收起来一个，放到抽屉里。在他的办公室，可以看到这样一张海报：“我会毫无保留地把所有的成功知识奉献给你们！用爱心做事业，用感恩的心做人！”最后他所定的这个伟大的目标也实现了，现在他成功了，如今已身价数亿。他的著作、他的录音、他的课程内容都被人疯狂地收藏。其独特的魅力和智慧，也随着一本书、一张碟、一段广播、一段电视、一张海报，悄悄地在中国大地上被传诵。他就是当今华人中最著名的成功学专家陈安之先生。

你不妨把自己的梦想贴出来，经常激励自己努力拼搏。当一个人的梦想、思想和行为一致时，就会产生极大的力量。

#### 四、【热点聚焦】：只要行动就可以

麦迪逊的家住在德克萨斯州加尔维斯顿岛的海边，很小的时候，父母就带着她到海里游泳，因此，她比同龄的孩子认识更多的海洋生物。海星、章鱼、螃蟹，一个个小动物都令她着迷，她几乎每天都缠着爸爸带她到海边去看这些五彩斑斓的小家伙，爸爸当然没有那么多的时间，被缠得不耐烦了，就会丢下一句：“你干吗不自己画呢？这样就可以天天看，时时看！”

她觉得爸爸说得很有道理，于是，拿起画笔，开始画海洋主题的画，尽管画得很稚嫩，她却乐此不疲，看着一个个小动物在自己手里诞生，就开心不已。

八岁那年夏天，她忽然对妈妈买的新拖鞋感到不满，光秃秃的，一点都不好看。她拒绝穿，并对妈妈撒娇：“你为什么不买一双上面有鱼鱼图案的？能发光的那种！”可是，市面上根本没有这样的拖鞋出售啊，妈妈被缠得没办法，就不耐烦地说：“想要这种拖鞋就自己做！”

自己做就自己做，她开始在纸上画草图，小鱼、乌贼、小海龟都成了拖鞋上的

点缀物，可爱大胆的海洋动物造型，明亮耀眼的色彩，让爸爸忍不住拍手叫好，并鼓励她说：“画得真不错，我们做个样品吧！”

父女俩开始寻找材料，找一个普通的凉拖，再做一个大大的海洋动物贴在上面，然后，在鞋面上装上发光二极管，这样一来，拖鞋就会发光了，穿在脚上到处走，就仿佛鱼儿在海里自由地游，真是美极了。

麦迪逊穿着这种拉风的拖鞋出去玩，小伙伴们都羡慕不已，纷纷问她在哪里可以买到，这让她萌生了卖拖鞋的念头，如果把这种发光的拖鞋放到精品店里出售，一定会吸引不少爱美的女生。

她的想法得到了爸爸的支持，父女俩又做了一些样品出来，并给这些拖鞋取了一个简单好记、充满童趣的名字——鱼鱼凉拖。然后，他们带着这些样品，参加了一个贸易展销会。可爱又特别的海洋主题图案，海蓝、橙红、柠檬黄的娇艳色彩，会发光的别致设计，一下子吸引了众多眼球，麦迪逊一下子接到了30多个订单。

有了订单，父女俩开始寻找制造商。产品生产出来，当然希望卖得越多越好，于是，麦迪逊把社交网站也做为销售渠道。在网上，她让著名主持人的女儿穿上“鱼鱼凉拖”，让购物网的健身达人爱上自己的设计，这些，都为她的产品增加了知名度。

就这样，“鱼鱼凉拖”走进了购物网站，走进了时尚精品店，也走进了全美60多家高档百货商场，还有商场希望麦迪逊设计成年女性系列，让产品的销售面更宽更广。

现在，“鱼鱼凉拖”每年的销量超过6万双，每双售价20美元，每年的销售额轻松过百万，这样一来，只有15岁的麦迪逊就成了名副其实的“小富婆”。



除了不断增长的财富，还有不断增长的阅历，“鱼鱼凉拖”发展至今，每一步麦迪逊都亲自去做。她不仅设计每款拖鞋的图案、在电脑上做好配色，还学会了打包发货、整理库存、解释定价、主办产品展以及推介产品。在展会上推介产品锻炼了自己的公开演讲能力，等待商店决定是否让产品上架磨练了自己的耐心，而且，她学会了做一个挑剔的顾客，每次走进鞋店，都会仔细观察产品的质量，让自己变得越来越细心，越来越注重细节，这些都是“鱼鱼凉拖”带给她的宝贵财富，会让她以后的人生路越走越精彩。

被问及成功的秘诀，稚气未脱的麦迪逊想了很久，然后轻描淡写地说：“其实真的没有秘诀，只要行动就可以了。”

是啊，从拿起笔画海洋动物，到自己画凉拖草图，自己做样品，再到参加展销会，寻找制造商，通过各种方式做营销，真的没什么特别，只是有了想法，然后付诸行动，成功就这样一步步地走到了眼前。

希望大家喜欢本期的《杭萧下午茶》，同时欢迎大家对本期《杭萧下午茶》提出意见与建议，谢谢！

（人力资源中心 谢湛）